

НАШЕ ПРАВО

Газета для пользователей справочных правовых систем

Апрель 2019



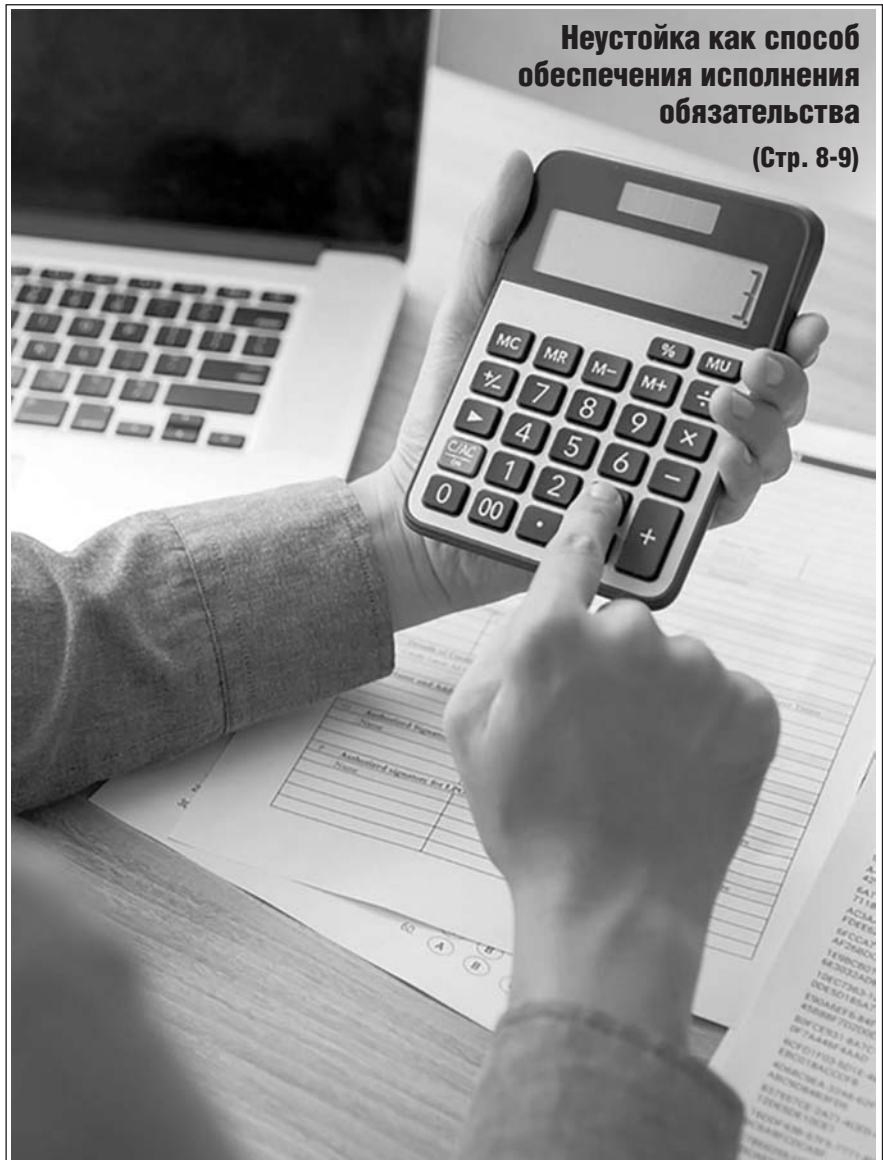
КАК ОБЖАЛОВАТЬ ДЕЙСТВИЯ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ Стр. 6-7



СРОК ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА Стр. 10-11



ОБЗОР СПОРОВ ПО РАСХОДАМ НА ОПЛАТУ ТРУДА Стр. 12-13



Неустойка как способ обеспечения исполнения обязательства
(Стр. 8-9)

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

ПРИЗНАНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ТРУДОВЫМ
Стр. 4-5

ДЕЙСТВИЯ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ:
ЧТО И КАК ОБЖАЛОВАТЬ?
Стр. 6-7

НЕУСТОЙКА КАК СПОСОБ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
Стр. 8-9

СРОКИ ДАВНОСТИ
ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ
ПРОИЗВОДСТВУ
Стр. 10-11

ОБЗОР СПОРОВ ПО РАСХОДАМ
НА ОПЛАТУ ТРУДА
Стр. 12-13

ПЛАТЕЖАМ ПРЕДОСТАВЯТ
ПАУЗУ
Стр. 14

ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ДВУХ
ПЕНСИЙ
Стр. 14

ВАЖНОЕ В РАБОТЕ БУХГАЛТЕРА
ВО II КВАРТАЛЕ
Стр. 15

ВАЖНОЕ В РАБОТЕ ЮРИСТА
ВО II КВАРТАЛЕ
Стр. 15

СРОКИ ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ И
ПОСЛЕДСТВИЯ ИХ ПРОПУСКА
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2019, N 4 (164)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru
Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 05.04.2019
Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 02.04.2019
фактически - 17:00, 02.04.2019
Распространяется бесплатно
Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».
Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

По заказу ООО «Правовые информационные технологии»
670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а
Тел./факс: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ)
555-922 (для районов РБ)
e-mail: kinf@land.ru

Отпечатано в ПАО «Республиканская типография»
г. Улан-Удэ, ул. Борсова, 13
Тираж 1000 экз. Заказ



☹ Медведев поручил разработать концепцию нового КоАП

Минюст и Минэкономразвития разработают концепцию нового Кодекса об административных правонарушениях (КоАП). Соответствующее поручение дал премьер-министр **Дмитрий Медведев**. Срок исполнения — до 1 июня 2019 г. «Это документ, который тяжело применять, и на него невозможно уже смотреть без слез», — охарактеризовал Медведев нынешний КоАП на заседании кабинета. Кодекс был принят в 2001 году; с тех пор Госдума одобрила более 600 законопроектов с поправками в него. «Действующий КоАП — это, действительно, безобразие, которое может сравниться только с Уголовным кодексом», — считает председатель комитета по госстроительству Павел Крашенинников. Он полагает, что нужна «комплексная ревизия» обоих кодексов, которые «необходимо согласовать между собой».

При выполнении поручения могут быть использованы наработки предыдущего созыва Госдумы, иначе уложиться в два месяца будет сложно, считает зампред комитета по развитию гражданского общества Дмитрий Вяткин.

Источник: Коммерсант



☹ Законопроект об электронных трудовых книжках скоро внесут в Госдуму

20 марта глава Минтруда **Максим Топилин** в ходе «правительственного часа» заявил, что законопроект об электронных трудовых книжках Правительство внесет на рассмотрение Госдумы в весеннюю сессию.

По словам Максима Топилина, по законопроекту об электронных трудовых книжках уже «согласованы все позиции с социальными партнерами», учтены разные требования профсоюзов, работодателей. Он отметил, что по документу есть еще ряд нерешенных вопросов, но до конца весенней сессии Правительство собирается внести законопроект в Госдуму.

Инициатива уже прошла рассмотрение в Администрации Президента.

Источник: Парламентская газета



☹ Долги по ЖКХ запретят передавать коллекторам

Вице-спикер Госдумы **Ирина Яровая** внесла в нижнюю палату парламента законопроект, который запрещает передавать коллекторам права на работу с задолженностями граждан по ЖКХ.

Согласно документу такое право должно сохраняться только у профессиональных участников рынка жилищно-коммунальных услуг: управляющих компаний, ТСЖ, жилищных кооперативов и ресурсоснабжающих организаций.

«Принятие законопроекта позволит защитить жилищно-коммунальные права граждан и унифицировать процедуры их реализации, обеспечить законность требований и ответственности», — приводит слова Яровой ее пресс-служба.

Источник: Проект Федерального закона N 662059-7



☹ Лицам предпенсионного возраста оставили право на алименты

Подписан федеральный закон о праве на алименты нетрудоспособных женщин и мужчин, достигших возраста 55 и 60 лет соответственно. Документ вступил в силу 18 марта, в день официального опубликования.

Как отметил разработчик проекта закона председатель Комитета Госдумы по государственному строительству и законодательству **Павел Крашенинников**, его принятие не изменит критерии нуждаемости, но вместе с тем позволит гарантировать максимальную защиту предпенсионеров в сфере права социального обеспечения.

Парламентарий напомнил, что согласно Семейному кодексу РФ нетрудоспособность является основанием для возникновения права на получение алиментов — то есть содержания в целях обеспечения жизнедеятельности человека.

Источник: Федеральный закон от 18 марта 2019 N 35-ФЗ

КАЛЕЙДОСКОП

☹️ **Работника можно уволить даже во время отпуска**

Если с сотрудником заключен срочный трудовой договор, истечение срока договора означает прекращение трудовых отношений. Даже если на дату прекращения договора «срочник» находится в отпуске или на больничном.

По общему правилу, увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случаев, когда увольнение связано с ликвидацией организации или прекращением деятельности ИП) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске не допускается (ст. 81 ТК РФ).

Однако, как разъяснил Минтруд, истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием для его прекращения. Поэтому при увольнении по этому основанию запрет на увольнение в период болезни или отпуска не действует.

Источник: Письмо Минтруда от 07.03.2019 N 14-2/В-139



☺️ **Visa расширяет бесконтактный коридор**

Международная платежная система Visa разрешит держателям своих карт не вводить ПИН-код при бесконтактной оплате картами покупок на сумму до 3 тыс. руб. Сейчас его нужно вводить, если платеж превышает 1 тыс. руб.

Новые правила должны вступить в силу с 13 апреля. Требования платежной системы касаются всех банков — участников системы Visa, пояснил руководитель по развитию эквайринга Альфа-банка Денис Хренов.

«Мы уверены, что наша инициатива учитывает сегодняшнюю стадию развития платежного рынка и сформировавшиеся новые платежные привычки россиян», — заявили представители Visa.

Источник: РБК



☹️ **Сезонный перевод времени могут вернуть**

Депутат от «Единой России» Андрей Барышев внес в Госдуму законопроект о возвращении сезонного перевода часов. В пояснительной записке говорится, что ежегодно в 2 часа ночи в последнее воскресенье марта стрелки часов должны переводиться на час вперед, а в 3 часа ночи в последнее воскресенье октября — на час назад.

Как отмечает Барышев, это позволит ввести более благоприятную систему исчисления времени — эффективно используемое светлое время суток увеличится в среднем почти на 200 часов за год, что положительным образом отразится на здоровье россиян, и в целом повысит качество их жизни, работоспособность и производительность труда.

Источник: Проект Федерального закона N 668632-7



☺️ **За наличкой — в магазин**

Сбербанк в июле 2019 года запустит услугу по снятию наличных на кассах магазинов. Сервис появится в торговых точках малого и среднего бизнеса.

Сервис будет предоставляться владельцам карт Visa и Mastercard, которые эмитированы самим Сбербанком, а также держателям карт Visa, выпущенных другими банками. Снять наличные будет возможно только при оплате какой-нибудь покупки по карте. Крупные магазины смогут подключить такой сервис в сентябре, указывают в Сбербанке. В прошлом году Сбербанк тестировал сервис в сельских магазинах в рамках требования ЦБ по обеспечению финансовых услуг в небольших, а также в отдаленных населенных пунктах.

Максимальная сумма снятия составляет 5 тыс. рублей за одну операцию. «При безналичной оплате покупки на кассе магазина кассир будет вводить общую сумму с учетом снятия наличности, после чего клиент будет лишь подтверждать операцию ПИН-кодом», — объяснили в Сбербанке.

Источник: РБК



☺️ **Коммунисты внесли в Госдуму законопроект о социальных помощниках**

Депутаты от фракции КПРФ внесли в Госдуму законопроект о введении нового статуса для граждан, ушедших с работы для ухода за своими тяжелобольными родственниками, — «социальный помощник».

Данный термин предлагается прописать в Трудовом кодексе. «Уход за родственником (близким) инвалидом или престарелым — это тяжелый каждодневный труд, осуществляемый без выходных, праздников и отпусков», — подчеркивают парламентарии.

В связи с этим в КПРФ предлагают создать институт социальных помощников из числа родных и близких инвалидов и престарелых, помощники будут заключать трудовой договор с организацией социального обслуживания. «Заключение трудового договора позволит социальным помощникам не заниматься иной трудовой деятельностью, трудовой стаж работы социальных помощников будет включаться в общий трудовой стаж и учитываться при начислении пенсии», — говорится в пояснительной записке.

Источник: Проект Федерального закона N 665903-7



ПРИЗНАНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА ТРУДОВЫМ

Во времена главенства принципа свободы договора и разнообразия договорных отношений не возникает и мысли о наличии ограничений при заключении договоров с физическим лицом в качестве исполнителя или подрядчика. Казалось бы, какие негативные последствия для заказчика может повлечь за собой обычный договор на оказание услуг или выполнение работ? Но это убеждение верно лишь на первый взгляд.

Привлечение сторонних исполнителей или оформление трудовых отношений?

Основания возникновения трудовых отношений предусмотрены в статье 16 ТК РФ. Однако нельзя исключить возможность перекалфикации гражданско-правового договора в трудовой договор, например, из договоров: подряда, возмездного оказания услуг, перевозки, доверительного управления, агентского договора, — где на стороне исполнителя (агента и т.д.) выступает физическое лицо без регистрации его в качестве индивидуального предпринимателя. Данная возможность предусмотрена и на законодательном уровне — ст. 19.1 ТК РФ.

Для того чтобы договорные отношения всегда имели ту правовую природу, которую стороны закладывали при их заключении, необходимо понимать отличительные характеристики трудового и гражданско-правового договоров.

Первое и самое главное отличие — это предмет договора. Для трудового договора важен сам процесс выполнения работником его трудовой функции, которая определена не только договором, но и должностной инструкцией, локальными нормативными актами предприятия, приказами руководителя. Целью заключения гражданско-правового договора является достижение конкретного результата: получение определенного предмета (например, строительство дома), совершение действия или осуществление деятельности, не имеющей овеществленного результата. Так Арбитражный суд Свердловской области в решении по делу N А60-7457/2016 от 19.05.2016 указал, а вышестоящие суды его поддержали, что отсутствие в гражданско-правовых договорах конкретного объема работ (в частности, договоры предусматривали обязанности по ведению бухгалтерского учета в организации, и оплата не зависела от объема выполненной работы, т.е. значение для сторон имел сам процесс труда, а не достигнутый овеществленный или не овеществленный результат) является доказательством фактического наличия трудовых отношений.

В связи с разными предметами договора возникают и отличия в обязанностях сторон договора. У подрядчика, в отличие от работника, есть возможность привлекать третьих лиц для выполнения работ по договору. В то же время у работника возникает обязанность соблюдать режим работы, установленный работодателем, а также требования локальных нормативных актов, изданных работодателем. В трудовых правоотношениях обязанность по организации труда и его охране лежит на работодателе; в гражданских правоотношениях, связанных с трудом, исполнитель сам организует свой труд и его охрану. На исполнителей не распространяются социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (право на оплачиваемый отпуск, выплату больничных и др.). *Бабушкинский районный суд города Москвы в решении от 30 марта 2017 года (дело N 33-35834 в апелляционной инстанции) указал, что не представление в материалы дела истцом подтверждений выполнения им обязанностей работника, предусмотренных ст. 21 ТК РФ, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, режима рабочего времени, выполнения установленных норм труда свидетельствует об отсутствии трудовых отношений.*

Срок договора. Трудовой договор по общему правилу заключается на неопределенный срок и не может быть прекращен при достижении работником определенного результата или после выполнения определенного задания работодателя. В отличие от трудового договора, срок действия гражданско-правового договора ограничен периодом, в течение которого исполнитель обязан оказать услугу, выполнить работу. Такой договор не может быть заключен на неопределенный срок.

Одной из самых распространенных ошибок является употребление в гражданском договоре терминологии, свойственной для трудовых отношений. Например, в качестве сторон договора указывают Работодатель и Работник (наименование должности) вместо Заказчик и Исполнитель, а при определении порядка оплаты услуг — заработная плата вместо вознаграждения.

Заработная плата — это вознаграждение за труд, размер которой ставится в зависимость от уровня квалификации, должности работника, количества, качества и условий работы. На законодательном уровне закреплена обязанность Работодателя выплачивать заработную плату 2 раза в месяц независимо от достижения результата работником и не ниже установленного федеральным законом ми-

нимального размера оплаты труда. В то время как вознаграждение выплачивается исполнителю после получения заказчиком результата работы и на основании подписанного сторонами акта сдачи-приемки выполненных работ. Оплата услуг может быть не фиксированной, а определена в процентном соотношении от достижения показателей, которые стороны указывают в договоре, например, процент от выручки, полученной агентом за реализацию продукции принципала.

Ответственность сторон договора. За невыплату заработной платы или неоплату оказанных услуг применению подлежат разные нормы права и, как следствие, разные границы ответственности. При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев и полной свыше двух месяцев работодатель (руководитель организации) может быть привлечен к уголовной ответственности, что невозможно при взыскании задолженности исполнителем с заказчика услуг. Также работодатель вправе привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности, что невозможно в рамках отношений между заказчиком и исполнителем, последний несет ответственность, предусмотренную главой 25 ГК РФ.

Не стоит забывать и об особом порядке **оформления трудовых отношений** (получение от работника определенного законодательством пакета документов, проведение первичного медицинского осмотра, издание приказа о приеме на работу, ведение табеля учета рабочего времени). Наличие перечисленных документов при заключении, в частности, договора подряда невозможно (*Решение Арбитражного суда Камчатского края по делу N А24-998/2016 от 01.06.2016*).

На практике встречаются случаи, когда юристы правильно оформили гражданско-правовой договор, но документы, оформленные другими подразделениями компании, используются контрагентом гражданско-правового договора в качестве обоснования наличия признаков трудовых отношений. Так, наличие командировочных удостоверений стало предметом рассмотрения судом в рамках дела N 2-5831/2015 Курчатковского районного суда г. Челябинска о признании гражданско-правового договора трудовым. Суды первой и апелляционной инстанций приняли во внимание доводы Ответчика — Принципала о том, что командировочное удостоверение не является документом, подтверждающим факт трудовых отношений, а представляет собой лишь способ документального подтверждения необходимости компенсации расходов Агенту Принципала.

лом в связи с посещением иногородних клиентов Принципала.

Из содержания командировочных удостоверений следовало, что целью командировок было только проведение переговоров, следовательно, подтвердить факт пребывания Агента на территории клиента Принципала иным способом, кроме как сделать соответствующую отметку в бланке документа, разработанного Госкомстатом, не представляется возможным. Ответчик использовал в отношениях с Истцом (агентом) командировочное удостоверение лишь как форму документа, удобную для заполнения, не считая необходимым придумывать новый документ для подтверждения реальности представления Агентом интересов Принципала на территории Клиента (потенциального Клиента). Авиа и ж/д билеты подтверждают лишь факт прибытия в ту или иную местность, а в качестве подтверждения факта пребывания именно на территории клиента, т.е. выполнения цели поездки Агента, Ответчик выбрал уже распространенную форму командировочного удостоверения. Приказов о направлении Истца в служебные командировки не было. Командировочное удостоверение не является бланком строгой отчетности, информация, отраженная в таком удостоверении, предназначена для внутреннего пользования. Как указал суд, направление истца в командировку не свидетельствует о наличии между сторонами трудовых отношений, поскольку агентским договором была предусмотрена компенсация агенту командировочных расходов. Способ оформления документов, подтверждающих такие расходы, остается на усмотрение сторон договора.

Последствия признания гражданско-правового договора трудовым

Переквалификация отношений возможна на основании предписания госинспектора труда или решения суда. Подобного рода решение обязывает работодателя оформить трудовые отношения в порядке, установленном трудовым законодательством, независимо от наличия или отсутствия в штатном расписании свободной единицы по соответствующей должности. В случае признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми считается, что такие отношения возникли со дня фактического допуска исполнителя к выполнению обязанностей по указанному договору, то есть со дня вступления в силу гражданско-правового договора.

Помимо необходимости заключить с сотрудником трудовой договор и другие сопутствующие документы (приказ о приеме, личную карточку и т.п.), организации придется пересчитать начисленные налоги и взносы, поскольку с выплат по гражданско-правовым договорам организация платит меньше налогов (взносов), чем с вознаграждений по трудовым договорам.

Кроме того, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (ч. 4 ст. 11, ст. 19.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ — штраф от 10 000 руб. до 100 000 руб.).

Договор оказания услуг (выполнения работ), как способ необоснованного завышения расходов для целей налогообложения

Помимо риска признания гражданско-правового договора трудовым, существует риск исключения из расходов



заказчика (налогоплательщика) затрат на оплату услуг исполнителя, в связи с отсутствием обоснования необходимости привлечения сторонних исполнителей и, как следствие, увеличение налога на прибыль и возникновение обязанности оплаты пени, штрафов.

При заключении гражданского договора налогоплательщик должен исходить не только из предпринимательской необходимости, его личного видения реализации бизнес-процессов, но и из наличия обоснования деловой цели. В противном случае договор и платежи по нему могут быть расценены налоговым органом и судом лишь как основание необоснованного завышения расходов для целей налогообложения прибыли, что повлекло занижение налога на прибыль, причитающегося к уплате в бюджет (*Определение Верховного суда РФ от 25.01.2019 по делу N А40-46973/2017*).

Помимо того что налогоплательщик обязан обосновать экономическую целесообразность своих расходов (*Определения Конституционного суда РФ от 04.06.2007 N 320-О-П,*

N 366-О-П), документально их подтвердить (ст. 252 НК РФ), он обязан доказать необходимость привлечения стороннего исполнителя. Подобного рода обоснования могут служить: выдержки из штатного расписания, подтверждающие отсутствие необходимых специалистов в штате компании, выдержки из заключенного гражданско-правового договора и трудового договора штатного сотрудника, содержащие разные обязанности работника и исполнителя. Заключение договора с исполнителем, обязанности которого дублируют обязанности штатных сотрудников, можно объяснить отсутствием необходимой квалификации у последних, или заключение договора на период нахождения штатного работника в отпуске, на больничном.

Плюсом будет наличие оценки заказчиком результата оказанных услуг с точки зрения достижения деловой цели, поставленной им перед заключением договора.

Несмотря на то что выбор способа ведения предпринимательской деятельности остается на усмотрение самих предпринимателей, государственные органы тщательно следят за выявлением реальных причин использования организациями конкретной формы сделки (*Постановление Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 N 53 «Об оценке арбитражными судами обоснованности получения налогоплательщиком налоговой выгоды»*). Подобного рода контроль может быть расценен бизнесменами как нарушение принципа свободы предпринимательской деятельности и попытки государства диктовать бизнесу порядок ведения хозяйственной деятельности с выгодной для него позиции.

Анализируя судебную практику, можно прийти к выводу о том, что злоупотребление своими правами прослеживается как со стороны предпринимателей, исполнителей-физических лиц, так и со стороны государственных органов.

Для того чтобы минимизировать вероятность необходимости обоснования своих решений и действий в суде, предприниматель должен в первую очередь внедрить в качестве основополагающего принципа работы компании важность определения деловой цели сделки перед ее осуществлением, затем обеспечить чистоту документального оформления сделки и ее реализации. При этом без расходов на грамотных, опытных специалистов предпринимателю не обойтись.

Мария Саркисян,
юрист

ДЕЙСТВИЯ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ: ЧТО И КАК ОБЖАЛОВАТЬ?

Возникновение долгов и необходимости их взыскания — естественное для экономики явление, в нем нет ничего экстраординарного. Между тем зачастую попытки самостоятельного урегулирования долгового конфликта между кредитором и должником не оканчиваются взаимовыгодным для сторон результатом — возникает потребность в задействовании механизма государственного принуждения. Первым этапом в данном направлении, естественно, является подтверждение размера и обоснованности требований кредитора в судебном порядке. Далее должник может добровольно исполнить судебный акт или же игнорировать его. Федеральным законом «О судебных приставах» задача по принудительному взысканию задолженностей с физических и юридических лиц, а также исполнению иных судебных актов возложена на Федеральную службу судебных приставов России (ФССП России).

В рамках принудительного исполнения судебного акта — исполнительного производства, ведущегося судебным приставом-исполнителем, последним могут быть осуществлены различные действия и вынесены разнообразные постановления. Пристав-исполнитель может также и бездействовать, не осуществляя тех действий, которые необходимы в сложившейся ситуации. И в том и в другом случае должник или взыскатель могут не согласиться с судебным приставом и обжаловать его действие или бездействие. При таком варианте главное помнить о том, что не существует универсального порядка обжалования: все зависит от конкретного действия или бездействия пристава, с которым не согласен заявитель.

Действия и бездействие пристава, связанные с арестом и обращением взыскания на имущество должника

В соответствии с положениями главы 8 Федерального закона «Об исполнительном производстве» судебный пристав-исполнитель в порядке исполнения судебного акта о взыскании денежной задолженности вправе обратиться взыскание на имущество должника, в том числе денежные средства на счетах в банках, автомобиль, ценные бумаги, имущественные права и дебиторскую задолженность.

На указанное имущество пристав может наложить арест. При аресте пристав обязан в присутствии понятых составить акт описи имущества (ареста). В акте указываются реквизиты исполнительного производства, данные о должнике, взыскателе и арестованном имуществе, а также определяется

предварительная оценка имущества и разрешается вопрос об ответственном хранителе имущества и месте его хранения. В отношении денежных средств на счетах, ценных бумаг, долей в обществах и дебиторской задолженности пристав вместо акта ареста выносит соответствующее постановление об аресте без участия сторон исполнительного производства и понятых.

В порядке исполнения судебного акта пристав не может арестовать то имущество должника, которое необходимо последнему для нормальной жизнедеятельности и на которое, в соответствии с законом, не может быть обращено взыскание. Перечень видов такого имущества приведен в статье 446 ГПК РФ:

- единственное пригодное для проживания должника и его семьи жилое помещение, а также земельный участок под ним (за исключением случая, когда данное имущество является заложным по договору ипотеки банку, в пользу которого ведется исполнительное производство);

- предметы обычной домашней обстановки и обихода, как, например, одежда, обувь, предметы первой необходимости: топливо для печи, продукты питания, инвалидные коляски (за исключением драгоценностей и предметов роскоши);

- имущество, необходимое для профессиональной деятельности должника. Например, лопата или коса для фермера, за исключением случаев, когда стоимость имущества превышает 100 000 руб.;

- если должник живет за счет собственного подсобного хозяйства — скот, пасека и необходимые для их содержания строения и пастбища;
- призы, награды, медали.

Также не может быть обращено взыскание на более чем 50 % от заработной платы или пенсии должника (70% в случае взыскания долгов за причинение ущерба или алиментной задолженности). Не может быть арестовано имущество на сумму, превышающую сумму задолженности или явно ей не пропорциональную.

Если в опись пристава попало что-либо из данного имущества, должник может обжаловать арест старшему судебному приставу отдела ФССП России (в порядке подчиненности) либо в суд. Необходимо помнить, что для подачи жалобы предусмотрен сокращенный срок — **10 дней с момента, как заявителю стало известно о составлении акта ареста.**

В жалобе в адрес старшего судебного пристава отдела, к которому приписан пристав-исполнитель, следует указать: когда и кем был наложен арест, какое имущество было арестовано и почему оно подлежит освобождению от ареста. Также в жалобе указывается на то, что арест осуществлялся без понятых или же с иными нарушениями порядка его проведения. К жалобе приобщаются:

- копия акта ареста имущества;
- копии документов, подтверждающих принадлежность арестованных вещей к категориям имущества, на которые запрещено обращение взыскания (товарные чеки, трудовой договор, фотографии хозяйства, справки работодателя или ПФР о размере заработной платы или пенсии).

Если старшим приставом отказано в удовлетворении жалобы, должник может обратиться в суд. В суд также можно обратиться сразу, не подавая жалобы в порядке подчиненности.

При обращении в суд стоит учесть, что суд, в который необходимо обратиться, зависит от типа должника.

Главное правило. Если должником по исполнительному документу является физическое лицо (гражданин), то жалоба подается в районный суд по месту нахождения судебного пристава-исполнителя, наложившего арест. Порядок ее подачи и рассмотрения в таком случае регулируется Кодексом административного производства РФ. Если должником является компания, то жалоба подается в региональный арбитражный суд по правилам Главы 24 Арбитражного процессуального кодекса РФ.

Определившись с судом, необходимо в первую очередь направить жалобу заказным письмом по почте в адрес судебного пристава-исполнителя, наложившего арест. Квитанцию об отправке следует приложить к жалобе.

Зачастую встречаются случаи ареста имущества, принадлежащего не должнику, а иному лицу (добросовестному собственнику). В таком случае настоящий собственник арестованного имущества должен подать гражданский иск об освобождении имущества из-под ареста (п. 1 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.11.2015 N 50 «О применении судами законодательства при рассмотрении вопросов, возникающих в ходе исполнительного производства»), приложив к нему доказательства принадлежности ему спорного имущества.

В таком же порядке оспариваются и иные постановления пристава, связанные с реализацией арестованного имущества. Если взыскатель или должник не согласны с произведенной приставом оценкой арестованного имущества, они также могут обжаловать стоимость в течение 10 дней с момента получения сведений о постановлении пристава об оценке имущества. При этом заявитель должен приобщить к жалобе:

— заключение о стоимости арестованного имущества, подготовленное профессиональным оценщиком;

— копии товарных чеков, договоров о покупке арестованного имущества;

— скриншоты с сайтов продажи аналогичного арестованному имуществу.

Наконец, если взыскатель считает, что пристав-исполнитель не совершает действий по поиску и аресту имущества должника, он вправе подать жалобу на бездействие должностного лица в указанном выше порядке. Следует учесть, что жалоба должна быть обоснованной: взыскатель должен представить сведения об имуществе должника и доказательства того, что он обращался к приставу с просьбой арестовать данное имущество.

Взыскание исполнительского сбора с должника

После принудительного исполнения судебного акта у должника возникает обязанность по уплате в пользу федерального бюджета исполнительского сбора. Размер этого сбора, по природе своей являющегося компенсацией государству за работу по взысканию долга, составляет 7% от взысканной задолженности (а также 5 000 руб. с должников-граждан и 50 000 с должников-компаний в случае исполнения судебных актов, не связанных с взысканием денежных средств). Взыскание исполнительского сбора оформляется соответствующим постановлением судебного пристава-исполнителя, которое утверждается старшим судебным приставом отдела.

Исполнительский сбор считается взысканным в законном порядке в случае, если должник был надлежащим образом уведомлен о возбужденном в отношении него исполнительном производстве (получил постановление о возбуждении исполнительного производства и не исполнил изложенные в нем требования).

Между тем встречаются ситуации, когда исполнительский сбор взыскивается с должника, не получившего постановление о возбуждении исполнительного производства или получившего его уже после принудительного взыскания с него долга. В отдельных случаях должник не может исполнить судебный акт по уважительным причинам в силу госпитализации, нахождения в чрезвычайной ситуации и т.п.

Тогда должник может обратиться в суд с требованием об отмене постановления пристава о взыскании исполнительского сбора (в случае, если не был надлежащим образом извещен об исполнительном производстве) либо

об уменьшении, отсрочке или рассрочке его уплаты (если имели место уважительные причины для неисполнения).

Исполнительский сбор оспаривается в арбитражном суде по месту нахождения должника-организации или районном суде по месту жительства должника-гражданина. К жалобе необходимо приложить:

— копию постановления о взыскании исполнительского сбора;

— копию платежной квитанции о направлении жалобы судебному приставу;

— копию постановления о возбуждении исполнительного производства и конверта, в котором оно было получено, с почтовым штемпелем даты получения письма;

— копии документов, подтверждающих уважительность неисполнения судебного акта;

— копии документов, подтверждающих тяжелое материальное положение должника, не позволяющее ему единолично выплатить сумму сбора;



— план рассрочки уплаты сбора (если требуется рассрочка).

Постановление о привлечении к административной ответственности за неисполнение требования пристава-исполнителя

В ходе исполнительного производства пристав имеет полномочия запрашивать у должника данные о его имуществе, месте жительства, местах получения доходов (работе, пенсии, стипендии). Данные сведения истребуются у должника путем вручения обязательных для исполнения письменных требований.

Даже если такое требование содержится заранее неисполнимые условия, само по себе оно не может быть обжаловано, так как не налагает на должника какую-либо санкцию (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.11.2015 N 50 «О применении судами законодательства при рассмотрении вопросов, возникающих в ходе исполнительного производства»).

Далее, если требование не исполнено должником, в отношении него составляется протокол об административном правонарушении по ст. 17.14 КоАП РФ. Составленный протокол также не может быть обжалован.

После составления протокола пристав обязан уведомить должника о дате и времени рассмотрения старшим судебным приставом вопроса о привлечении его к административной ответственности, чтобы тот мог явиться и заявить свои возражения и объяснения. После рассмотрения вопроса старшим судебным приставом выносится постановление о привлечении к административной ответственности (или отказе в привлечении). Именно это постановление может быть обжаловано в суде в течение 10 суток с момента получения его копии.

Важно: обжалование постановлений о привлечении к административной ответственности физических лиц за неисполнение требования пристава производится в порядке КоАП РФ, а не КАС РФ! Выбор суда опять-

таки зависит от должника: районный суд для физических лиц и арбитражный — для юридических.

В жалобе в суд необходимо изложить причины, по которым должник не согласен с вынесенным постановлением, указать о не извещении его о месте и дате рассмотрения вопроса о привлечении к административной ответственности (если такое имело место), а также приложить **заверенную приставом** копию обжалуемого постановления.

Таким образом, для обжалования действий или бездействия пристава, не-

посредственно связанных с исполнением судебного акта, предусмотрено два альтернативных порядка оспаривания: через старшего судебного пристава или через суд. Для постановлений приставов о взыскании исполнительского сбора и привлечении к административной ответственности предусмотрен только судебный порядок.

Обжалуя действия судебных приставов в суде, необходимо обратить особое внимание на следующее:

— подача любой из указанных выше жалоб в суд не облагается госпошлиной;

— для подачи жалоб предусмотрен сокращенный срок — 10 суток;

— жалоба должна опираться на конкретные обстоятельства и документы, быть обоснованной и легко читаемой, содержать реквизиты исполнительного производства, данные сторон и судебного пристава-исполнителя.

Анатолий Зазулин,
юрист, к.ю.н.

НЕУСТОЙКА КАК СПОСОБ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

«Всему свое время» — абсолютно универсальная формула! Она действует практически во всех жизненных ситуациях. А уж в праве и экономике подавно. У каждого платежа свой срок: от получения зарплаты до оплаты «коммуналки», внесения в бюджет налогов и погашения кредитов. Точность времени исполнения обязательств обеспечивает стабильность денежного круговорота и способствует поддержанию порядка как в отдельно взятой организации, так и в государстве в целом. Поэтому даже малейшее нарушение сроков оплаты или совершения некоторых действий карается «рублем». В переводе на юридический язык — на числении и взыскании неустойки.

Что такое «неустойка»?

Легальное определение понятия «неустойка» содержится в статье 330 Гражданского кодекса РФ (далее — ГК РФ). В нем заключены ее ключевые признаки:

1. Это всегда денежная сумма. Если иное не предусмотрено договором, она выражается в рублях РФ. Если договором (например, по внешне-торговой сделке) указаны неустойки в иностранной валюте, то они подлежат пересчету в рубли РФ на один из следующих моментов: нарушение обязательства, предъявление претензии или уплата неустойки. Порядок пересчета обычно устанавливается договором. В силу прямого указания закона неустойка не может выражаться в совершении каких-либо действий или воздержании от них. Существуют различные способы ее исчисления.

Условие о неустойке может быть сформулировано в виде указания на конкретную сумму: «За нарушение сроков предоставления бухгалтерских документов, указанных в пункте N настоящего договора, Заказчик вправе взыскать с Исполнителя неустойку в размере 100 рублей за каждый несвоевременно предоставленный документ». В таком варианте размер штрафной суммы не зависит от времени просрочки. Карается сам факт нарушения условий договора. Как правило, точная сумма финансовой санкции устанавливается или для незначительных отступлений от соглашения (тогда размер неустойки чисто символический, а она выполняет по большей части функцию психологического воздействия на контрагента) или, наоборот, для очень существенных нарушений. К последним относятся: несоблюдение техники безопасности, правил охраны труда или совершение экологических правонарушений на объекте Заказчика, разглашение коммерческой тайны, несоблюдение в рамках исполнения договора правил об обращении с персональными данными и т.п. Та-

кое договорное условие направлено на покрытие расходов контрагента по уплате административного штрафа и компенсацию затрат по устранению последствий нарушения.

Иногда условие о неустойке формулируется путем привязки ее размера к сумме обязательства. К примеру: «За невывоз по вине перевозчика груза перевозчик уплачивает грузоотправителю штраф в размере двадцати процентов платы, установленной за перевозку груза, если иное не предусмотрено договором». Такой способ расчета привязан к конечному финансовому результату сделки. Обычно он используется для обеспечения исполнения обязательства в целом, без учета его сроков.

Третий, наиболее часто применяемый порядок расчета неустойки, состоит в установлении фиксированной суммы или определенной доли от денежного выражения обязательства за каждый день просрочки его выполнения. Самый простой пример — это предусмотренные статьей 395 ГК РФ проценты за пользование чужими средствами. Они определяются ключевой ставкой Банка России и применяются за нарушение срока исполнения денежного обязательства, если иной размер неустойки не предусмотрен договором сторон.

В этих вариантах формулирования условия о неустойке отражены два ее основных вида: в первом и втором случаях речь идет о штрафе, а в третьем — о пени. Их основное отличие состоит в том, что размер штрафа не зависит от срока нарушения обязательства и начисляется за сам его факт, а пеня является текущей санкцией, которая начисляется с момента, когда обязательство должно быть исполнено, до момента его фактического исполнения.

2. Неустойка является акцессорным обязательством, т.е. носит дополнительный характер по отношению к основному обязательству и полностью от него зависит. Основная цель неустойки не обогащение одной из сторон, а побуждение участников сделки к надлежащему выполнению достигнутых соглашений в целом и своих обязанностей в частности. Она уплачивается должником кредитором только в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства. Недействительность основного обязательства влечет недействительность соглашения о неустойке. В то же время к соглашению о неустойке предъявляются более жесткие требования, чем к основной сделке. Независимо от формы базового договора оно обязательно оформляется письменно. В силу прямого указания ст. 331 ГК РФ несоблюдение этого требования ведет к недействительности соглашения о

неустойке. Доказывание ее условий другими средствами (например, свидетельскими показаниями) категорически не допускается.

Между тем в практической деятельности нужно учитывать, что признание должником основного долга (подписание акта сверки, гарантийное письмо об оплате и т.п.) не говорит о признании им дополнительных требований. Как следствие, такими действиями срок исковой давности по неустойке не прерывается, и в отсутствие прямого признания обязанной стороной размера неустойки ее невозможно взыскать в порядке приказного производства.

А может ли быть начислена неустойка на неустойку? Если ответчик не исполнил судебное решение о взыскании с него неустойки или исполнил его несвоевременно, то на эту денежную сумму могут быть начислены проценты за пользование чужими денежными средствами по ст. 395 ГК РФ.

3. Неустойка, являясь одним из средств возмещения потерь кредитора, тем не менее взыскивается независимо от наличия или отсутствия у него убытков. Это самостоятельная финансовая санкция, заявляя требование об уплате которой истцу не нужно доказывать факт ущерба от действий или бездействия другой стороны.

От неустойки следует отличать заранее оцененные убытки. Это денежная сумма, в которую участники соглашения оценивают последствия какого-либо потенциально возможного нарушения действия договора путем включения в него соответствующего условия. Однако действующая судебная практика при взыскании убытков исходит из необходимости исследования следующей совокупности обстоятельств: факт наличия убытков, их размер и причинно-следственная связь между действиями или бездействием должника и возникшими убытками кредитора. Все это должно доказываться заинтересованной стороной с разумной степенью достоверности. Размер убытков, подлежащих компенсации, определяется судом исходя из принципов справедливости и соразмерности имевшему место нарушению. Данного подхода придерживается Верховный Суд РФ в Постановлении Пленума от 24.03.2016 N 7 «О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса Российской Федерации об ответственности за нарушение обязательств». Таким образом, предварительное договорное определение размера убытков до наступления самого факта нарушения не допускается.

Между тем при отсутствии в соглашении прямого упоминания об

убытках такое условие, «замаскированное» под договорную неустойку, может быть удовлетворено судом. Хотя практика в этом вопросе разнится.

4. Неустойка взыскивается только в том случае, если должник несет ответственность за нарушение обязательства.

Если неисполнение произошло по вине кредитора (например, последний своевременно не уведомил должника об изменении своих платежных реквизитов и оплата была произведена на известный должнику, но уже не действующий к моменту исполнения денежного обязательства банковский счет), во взыскании неустойки суд может отказать.

5. Неустойка устанавливается законом или договором.

Когда речь идет о законе, нужно иметь в виду, что пени и штрафы не могут устанавливаться подзаконными нормативными актами (постановлениями Правительства РФ, указами

Законная неустойка

«Незнание закона не освобождает от ответственности» — знакомая фраза, не правда ли? Во избежание неприятных сюрпризов рассмотрим некоторые пени и штрафы, предусмотренные законодательством.

Выше упоминалось о процентах за пользование чужими денежными средствами, предусмотренных ст. 395 ГК РФ. Пожалуй, это самая распространенная законная неустойка. За несвоевременную оплату жилищных и коммунальных услуг возможно начисление пени в размере одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ, но не ранее чем с 31-го дня просрочки (ч. 14 ст. 115 Жилищного кодекса РФ). С 01 января 2016 года вместо ставки рефинансирования ЦБ РФ применяется ключевая ставка ЦБ РФ, но в ЖК РФ соответствующие технические правки пока не внесены. Такой же размер пени установлен и за просрочку уплаты налогов и сборов физическими лицами (ч. 4 ст. 75 Налогового кодекса РФ),

за нарушение сроков предоставления первичных бухгалтерских документов), соблюдение участниками договора налоговой дисциплины (штрафы за не отражение или неполное отражение исполнителем в отчетности хозяйственных операций), а также за не исполнение предусмотренных договором обязанностей (неуведомление заказчика о существенных изменениях в процессе оказания услуг и т.п.).

Снижение неустойки

При определении размера пени или штрафа, подлежащего взысканию в пользу кредитора, суд вправе его снизить. Такое положение следует из самой сути неустойки, которая состоит в восстановлении баланса между интересами сторон без сверхбогатства одной из них. Это один из действенных способов борьбы со злоупотреблением правом свободного определения размера финансовых санкций в договорах.

При снижении суммы пени или штрафа оперируют понятием соразмерности неустойки последствиям нарушения обязательства, под которым понимается выплата компенсации за потери, адекватная нарушенному интересу и соизмерима с ним. Как видно, это крайне субъективная, оценочная категория. Поэтому и нет единой судебной практики, в каких случаях стоит снижать пени и штрафы, а в каких — нет. При решении данных вопросов суд оценивает всю совокупность обстоятельств по делу, сравнивает ответственность сторон по договору, учитывает добросовестность поведения каждой стороны и выносит решение на основании своего внутреннего убеждения о соответствии заявленного размера неустойки потенциальным потерям кредитора от нарушения.

В делах, где сторонами являются профессиональные предприниматели (юридические лица, индивидуальные предприниматели), уменьшение размера штрафа или пени допускается только по заявлению заинтересованной стороны. Если же неустойка взыскивается с физического лица, суд вправе проявить инициативу и снизить ее даже в отсутствие возражений со стороны ответчика. А вот уменьшение штрафа в пользу потребителя за неудовлетворение его требований в добровольном порядке допускается только в исключительных случаях с указанием мотивов такого решения суда.

Неустойка — один из самых распространенных способов обеспечения исполнения обязательства. Компенсационная суть при отсутствии необходимости доказывать размер потерь делает ее довольно эффективным и популярным способом защиты кредитором своих интересов.

Светлана Морозова,
юрист



Президента РФ, письмами, предписаниями и иными документами, издаваемыми министерствами и ведомствами). Только законы, будучи нормативно-правовыми актами с высшей юридической силой, могут содержать нормы о неустойках.

Предписания законов о размерах штрафов и пеней, как правило, носят диспозитивный характер. Это «спасательный круг» для пострадавшей стороны при наличии пробела в договоре. Они применяются только тогда, когда стороны не предусмотрели иной вариант регулирования аналогичного вопроса в заключенном ими соглашении.

Размер законных пеней и штрафов может быть увеличен соглашением сторон, если соответствующий закон не содержит прямого запрета на это. О возможности их снижения по договоренности между участниками сделки ГК РФ прямо не говорит, но и не запрещает.

только начисляется она с первого же дня нарушения. Для организаций установлены еще более жесткие условия — с 31-го дня просрочки неустойка увеличивается в 2 раза.

Законные пени и штрафы предусмотрены всеми транспортными уставами и кодексами, Налоговым кодексом РФ за различные виды налоговых правонарушений, законами в сфере регулирования государственных и муниципальных закупок и др.

Договорная неустойка

Условия о пенях и штрафах являются неотъемлемой частью любого договора. Чаще всего они содержатся в разделе об ответственности сторон. Размеры неустоек могут как дублировать законодательные положения, так и существенно от них отличаться. Нередко в соглашения включаются санкции, не предусмотренные действующими нормативно-правовыми актами. Они могут быть направлены на обеспечение стабильного документооборота (штрафы

СРОКИ ДАВНОСТИ ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Получив исполнительный документ, взыскателю не стоит почитать на лаврах, ведь предстоит еще добиться исполнения от должника. Подать исполнительный документ к исполнению необходимо в установленные законом сроки. Их пропуск существенно повышает риск того, что исполнение по документу не произойдет. Как быстро нужно подать документ на исполнение? И можно ли восстановить пропущенный срок?

Срокам в исполнительном производстве посвящена целая глава в Федеральном законе от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее — Закон N 229-ФЗ), где подробно разъяснено, как исчисляются сроки, как они завершаются, последствия пропуска сроков и т.д.

Сроки в исполнительном производстве определяются календарной датой, указанием на событие, которое должно наступить, или периодом, в течение которого действие может быть совершено. Сроки исчисляются годами, месяцами и днями (нерабочие дни не учитываются).

По общему правилу течение срока начинается на следующий день после календарной даты или дня наступления события, которыми определено начало срока.

Для большинства исполнительных документов срок предъявления исполнительных документов к исполнению составляет 3 года со дня вступления судебного акта в законную силу.

Для некоторых других исполнительных документов Законом N 229-ФЗ в ст. 21 установлены иные сроки:

— исполнительные листы, выдаваемые на основании судебных актов арбитражных судов, по которым судом восстановлен пропущенный срок для предъявления исполнительного листа к исполнению, могут быть предъявлены к исполнению в течение 3 месяцев со дня вынесения судом определения о восстановлении пропущенного срока;

— судебные приказы предъявляются к исполнению в течение 3 лет со дня их выдачи;

— исполнительные документы, содержащие требования о взыскании периодических платежей, могут быть предъявлены к исполнению в течение всего срока, на который присуждены платежи, а также в течение 3 лет после окончания этого срока;

— удостоверения, выдаваемые комиссиями по трудовым спорам, предъявляются к исполнению в течение 3 месяцев со дня их выдачи;

— судебные акты, акты других органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях могут быть предъявлены к исполнению

в течение 2 лет со дня их вступления в законную силу и т.д.

Подробный перечень исполнительных документов и сроков предъявления их к исполнению содержится в ст. 21 Закона N 229-ФЗ.

Согласно п. 1 ст. 31 Закона N 229-ФЗ исполнительные документы, по которым истек срок предъявления их к исполнению, судебным приставом-исполнителем к производству не принимаются. Выдача дубликата исполнительного листа не продлевает срок его предъявления к исполнению.

Действующее законодательство четко определяет порядок и сроки принудительного исполнения судебного акта. С истечением данного срока, если он не был прерван или восстановлен судом, у взыскателя прекращается право требовать принудительного исполнения акта, на основании которого выдан исполнительный лист. После истечения такого срока юридически невозможно принудительно исполнить соответствующее решение суда. Следовательно, с истечением сроков для предъявления исполнительного листа к исполнению взыскатель может получить удовлетворение только в случае, если должник добровольно произведет исполнение.

Установленные сроки одинаковы для всех взыскателей, в том числе для госорганов, например, налоговой инспекции (*Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 11.02.2019 N Ф02-6402/2018 по делу N А19-10819/2018*).

Также стоит учитывать, что обращение кредитора в рамках дела о банкротстве должника с заявлением о включении в реестр кредиторов требования, основанного на вступившем в законную силу судебном акте, представляет собой особый способ удовлетворения такого требования, минуя органы принудительного исполнения судебных актов. Поэтому взыскатель, не реализовавший свое право на принудительное исполнение судебного акта в отношении должника с помощью органов принудительного исполнения судебных актов и пропустивший срок на предъявление исполнительного листа к исполнению, не вправе осуществлять его при возбуждении дела о банкротстве в отношении должника, т.к. утратил право удовлетворения своего интереса в установленном процессуальным законодательством порядке. В такой ситуации суд откажет в удовлетворении иска (*см., например, Постановление АС Волго-Вятского округа от 12.09.2018 N Ф01-3555/2018 по делу N А43-34673/2017, Постановление АС Волго-Вятского округа от 02.06.2017 N Ф01-1023/2017 по делу N А43-3036/2016*).

В случае если федеральным законом или судебным актом, актом другого органа или должностного лица должнику установлен срок для исполнения требований, содержащихся в исполнительном документе, или предоставлена отсрочка или рассрочка исполнения указанных требований, течение срока предъявления такого исполнительного документа начинается после дня окончания срока, установленного для исполнения должником требований, содержащихся в исполнительном документе, предоставленного ему отсрочки или рассрочки исполнения указанных требований.

Прерывание срока

В ст. 22 Закона N 229-ФЗ указано, что срок предъявления исполнительного документа к исполнению прерывается:

1) предъявлением исполнительного документа к исполнению (*см., напр., Постановление АС Волго-Вятского округа от 13.03.2018 N Ф01-257/2018 по делу N А38-3874/2017*);

2) частичным исполнением исполнительного документа должником.

После перерыва течение срока предъявления исполнительного документа к исполнению возобновляется. Время, истекшее до прерывания срока, в новый срок не засчитывается. В случае возвращения исполнительного документа взыскателю в связи с невозможностью его исполнения, срок предъявления исполнительного документа к исполнению исчисляется со дня его возвращения взыскателю.

В случае если исполнение по ранее предъявленному исполнительному документу было окончено в связи с отзывом взыскателем исполнительного документа либо в связи с совершением взыскателем действий, препятствующих его исполнению, период со дня предъявления данного исполнительного документа к исполнению до дня окончания по нему исполнения по одному из указанных оснований вычитается из соответствующего срока предъявления исполнительного документа к исполнению, установленного федеральным законом.

Также следует учитывать, что предъявление взыскателем исполнительного листа к одному из солидарных должников не прерывает течение срока давности для предъявления исполнительных листов к исполнению в отношении других должников.

Так, из установленных судом обстоятельств дела следует, что исполнительные листы были выданы в отношении солидарных должников Л., Е. и М. С момента вступления решения суда в законную силу к взысканию были предъявлены исполнительные листы в отношении должников Е. и М. Исполнительный лист в отношении

должника Л. не предъявлялся к исполнению более 3 лет. Частичное исполнение решения суда должником Л. не производилось. Таким образом, судом не установлено обстоятельств, которые в силу закона являлись бы основанием для перерыва течения срока предъявления исполнительного листа в отношении Л. к исполнению. (*Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 06.06.2017 N 81-КГ17-5*).

Восстановление срока

В соответствии с ч. 1 ст. 23 Закона N 229-ФЗ взыскатель, пропустивший срок для предъявления исполнительного листа к исполнению, вправе обратиться в арбитражный суд первой инстанции, рассматривавший дело, с заявлением о восстановлении пропущенного срока, если восстановление указанного срока предусмотрено федеральным законом.

Заявление взыскателя о восстановлении пропущенного срока рассматривается в порядке, предусмотренном ст. 117 Арбитражного процессуального кодекса РФ (далее — АПК РФ). Суд восстанавливает пропущенный процессуальный срок, если признает причины пропуска уважительными.

В связи с тем что в АПК РФ не установлены какие-либо критерии для определения уважительности причин пропуска процессуальных сроков, уважительными признаются такие причины, которые объективно препятствовали участнику процесса своевременно совершить соответствующие юридические действия. При этом суд оценивает эти доводы по своему внутреннему убеждению.

Статья 9 АПК РФ закрепляет, что лица, участвующие в деле, несут риск наступления последствий совершения или не совершения ими процессуальных действий.

Так, взыскатель обратился в суд с ходатайством о восстановлении пропущенного срока для предъявления исполнительного листа к исполнению. Оценив доводы заявителя, приведенные в обоснование ходатайства, суды не установили оснований для удовлетворения заявления взыскателя о восстановлении пропущенного срока для предъявления исполнительного листа к исполнению, при этом обратили внимание на то, что в течение установленного законом срока взыскатель не предпринимал никаких действий по предъявлению исполнительного листа по данному делу к исполнению в службу судебных приставов. Заключение должником и взыскателем соглашения о предоставлении отсрочки оплаты по исполнительному листу, изменяющего порядок и способ исполнения судебного акта, которое не было утверждено судом, не является уважительной

причиной для восстановления пропущенного процессуального срока на предъявление исполнительного листа (*Постановление АС Волго-Вятского округа от 26.04.2018 N Ф01-1349/2018 по делу NA28-13233/2008*).

Также если суд посчитает, что взыскатель не проявил должной степени заботливости, направленной на своевременное предъявление исполнительного листа к исполнению в установленный законом трехгодичный срок, и не представил доказательств, подтверждающих наличие не зависящих от него уважительных причин пропуска процессуального срока, то откажет в восстановлении срока (*см., напр., Постановление АС Волго-Вятского округа от 05.09.2018 N Ф01-3422/2018 по делу N A82-13893/2012, Постановление АС Восточно-Сибир-*

лени пропущенного срока, суд исходил из того, что при подаче иска истец просил после вступления решения в законную силу направить исполнительные документы в адрес взыскателя, однако исполнительные документы в его адрес судом не направлялись, каких-либо доказательств исполнения решения суда материалы дела не содержат. Данные обстоятельства признаны судом уважительными, срок восстановлен (*см. Апелляционное определение Приморского краевого суда от 05.09.2018 по делу N 33-8465/2018*).

Если исполнительный документ не был выдан, несмотря на обращение истца в установленный законом срок с заявлением о выдаче исполнительного документа, а судом не была исполнена обязанность по его направлению заявителю, то суд посчитает такую причину уважительной (*см. Апелляционное определение Ленинградского областного суда от 03.10.2018 N 33-6218/2018*).

Также если, например, правопреемник взыскателя не знал о наличии исполнительных документов, поэтому не мог предъявить их к исполнению, то в связи с данным обстоятельством срок может быть восстановлен (*см. Апелляционное определение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 28.03.2018 по делу N 33-1134/2018*).

Пропущенный срок может быть восстановлен не в целом, а в части требования взыскателя, например, о взыскании ежедневных процентов за определенный период (*см. Апелляционное определение Саратовского областного суда от 29.01.2019 по делу N 33-233/2019*).

В свою очередь должнику, защищающему свою позицию, также следует внимательно посчитать сроки предъявления исполнительного документа к исполнению, т.к. возможно, что на истекший срок документа не обратили внимание ни суд, ни судебный пристав (*см. Апелляционное определение Ленинградского областного суда от 17.05.2018 N 33А-3143/2018*).

После принятия судом судебного акта в пользу взыскателя следует проявить активную позицию и контролировать своевременную выдачу исполнительного документа, а после его получения на руки оперативно подать в соответствующий орган для исполнения.

Пропуск установленных действующим законодательством РФ сроков может свести на нет все усилия по отстаиванию своей позиции в суде и в конечном итоге сделать невозможным исполнение взыскания.

Ирина Стюфеева,
юрист



ского округа от 07.09.2018 N Ф02-3793/2018 по делу N A33-18367/2012, Постановление АС Волго-Вятского округа от 28.09.2017 N Ф01-3837/2017 по делу NA43-18406/2011).

Таким образом, анализируя судебную практику, можно сделать вывод о том, что если исполнительный документ находился у взыскателя на руках, но по каким-либо причинам не был предъявлен к исполнению, то суд, как правило, отказывает в восстановлении пропущенного срока предъявления исполнительного документа к исполнению.

Однако если исполнительный документ не был получен взыскателем по независящим от него причинам, то восстановить срок возможно. Так, удовлетворяя заявление о восстанов-

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ:

ОБЗОР СПОРОВ ПО РАСХОДАМ НА ОПЛАТУ ТРУДА

Любые начисления работникам, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами, могут быть учтены в налоговых расходах. Звучит обнадеживающе, но на практике все не так просто. Зачастую выплаты работникам, подходящие под указанные критерии, налоговики все равно снимают с расходов. Что это за выплаты и когда возможен спор?

Выплата премий

Премии в крупном размере. Если премиальные выплаты за трудовые результаты документально оформлены правильно и имеются все основания для их назначения, то учесть их в налоговых расходах можно (п. 2 ст. 255, подп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16 НК РФ). Причем законодательно лимиты для размеров премий не установлены (статьи 22, 135, 191 ТК РФ). Кого и какой суммой премировать, решает сам работодатель.

Все бы ничего, но на деле нередки случаи, когда размер премий, особенно руководящему составу, берется с потолка, то есть ничем не обосновывается, и учитывается в «прибыльных» расходах. Вот здесь и начинаются споры с налоговиками.

Так, в одном судебном деле инспекция оспорила списание в расходы суммы единовременных премий гендиректору, его заместителям и главному бухгалтеру на сумму 69 млн руб., и суд встал на ее сторону (*Решение АС г. Москвы от 06.03.2017 N А-40-163997/16-20-1452; Постановление АС МО от 20.10.2017 N Ф05-15534/2017*). А все потому, что компания не смогла обосновать размер выплат, которые были явно завышены (к примеру, премия гендиректора составила 23 млн руб.). Согласно материалам дела премиальные выплачивались руководству за выполнение особо важного задания. Но, как выяснилось, положительного результата при его выполнении достигнуть так и не удалось, то есть повода для поощрения не было.

Кроме того, в положении о материальном стимулировании гендиректора и высших менеджеров в качестве источника выплат премий за выполнение особо важных заданий фонд оплаты труда предусмотрен не был. На основании этих выводов суд признал решение о доначислении налогов правомерным. Заметим, что такие решения не редкость (*Постановление АС МО от 11.10.2016 N Ф05-15100/2016, от 19.07.2016 N А40-118598/2015*).

Вывод

Прежде чем списывать суммы премий в состав «прибыльных» расходов, сначала позаботьтесь о том, чтобы размеры премий соответствовали трудовому вкладу сотрудников в деятельность компании и были адекватны окладу каждого из них. Обоснование размера выплачиваемых премий уберет вас от споров с ИФНС. И, конечно, не забудьте предусмотреть порядок на-

значения и выплаты премий в трудовых договорах, коллективном договоре или в локальных актах.

Праздничные премии. На вопрос, можно ли учесть премиальные, выплаченные к праздничным датам, в налоговых расходах, Минфин отвечает однозначно — нет, причем даже в том случае, если они прописаны в трудовых договорах или коллективном договоре. По его мнению, такие расходы не связаны с производственными результатами и не являются стимулирующими выплатами, а значит, они экономически не обоснованы (*Письма Минфина от 22.07.2016 N 03-03-06/1/42954, от 09.07.2014 N 03-03-06/1/33167*). Но поспорить с этим все же можно.

Имеются судебные решения, согласно которым выплаты к праздничным датам признаются налоговыми расходами, если они:

- предусмотрены коллективным договором (локальным актом);
- связаны с производственными результатами.

К примеру, в одном из споров АС МО встал на сторону налогоплательщика, подтвердив правомерность учета в налоговых расходах премий ко дню юбилейной даты работников (50-летию и т. п.) и ко дню их рождения (55 лет и далее через каждые 10 лет) (*Постановление АС МО от 10.08.2016 N Ф05-10182/2016*). Суд установил, что праздничные премии:

- определяются в зависимости от стажа работы в организации, то есть могут быть рассмотрены как надбавки за стаж и отнесены к постоянной части зарплаты;
- предусмотрены локальными актами;
- выплачиваются за высокие трудовые достижения;
- носят поощрительный и стимулирующий характер.

А значит, учет таких выплат в «прибыльных» расходах правомерен. Схожий вывод можно найти и в других постановлениях АС МО (*Постановление АС МО от 25.07.2016 N Ф05-10072/2016*).

Если же премиальные к празднику никак не связаны с результатами труда, то поддержки в лице судей вы не найдете. Они возражают против включения таких выплат в налоговые расходы (*Постановление АС МО от 12.07.2016 N Ф05-9407/2016*).

Вывод

Включение праздничных премий, выплаченных за трудовые успехи и

хорошую дисциплину, в расходы, скорее всего, вызовет претензии со стороны налоговиков касательно их учета. Но если вы готовы поспорить, то шансы отстоять свою позицию в суде у вас есть.

Ежемесячная матпомощь к отпуску по уходу за ребенком

Размер ежемесячной компенсации, выплачиваемой работникам, которые продлевают отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, составляет 50 руб. (п. 1 Указа Президента от 30.05.94 N 1110). Сумма, конечно, копеечная, поэтому нередко компании предусматривают в коллективных договорах положения, согласно которым ежемесячная компенсация выплачивается в повышенном размере. Если у вас одна из таких компаний, то учитывать сумму, выплачиваемую сверх 50 руб., в налоговых расходах не стоит. В противном случае претензии от налоговиков не заставят себя ждать.

По мнению инспекторов, такие выплаты являются экономически необоснованными, так как они не направлены на получение дохода компанией, несут непроизводственный характер и не имеют никакого отношения к оплате труда работников (п. 1 ст. 252, ст. 255 НК РФ).

Судьи с их мнением соглашаются (*Постановления АС ЦО от 04.03.2016 N Ф10-246/2016; АС МО от 12.07.2016 N Ф05-9407/2016*). Так, например, АС ЗСО пришел к выводу, что компания неправомерно учитывала в составе «прибыльных» расходов выплаты дополнительной компенсации. Суд аргументировал это тем, что они (*Постановление АС ЗСО от 28.03.2017 N Ф04-38/2017*):

- не связаны с выполнением работниками каких-либо трудовых обязанностей;

- не зависят от каких-либо производственных результатов, профессионального мастерства, высоких достижений в труде.

Некоторые суды, помимо вышеперечисленных доводов, отмечают также, что спорные выплаты не должны учитываться при исчислении налога на прибыль в составе расходов на оплату труда, потому что они (*Постановление АС ВСО от 20.02.2017 N Ф02-7166/2016, Ф02-7188/2016*):

- не являются компенсирующими или стимулирующими выплатами;

- не зависят от результатов труда работников;

относятся к социальным гарантиям и компенсациям.

Вывод

Инициатива в таком случае хоть и не наказуема, но и никак не поощряется. Решив сделать столь щедрый жест в адрес своих сотрудников, компания должна быть готова к тому, что снизить за счет повышенных компенсаций свое налоговое бремя ей не удастся.

Оплата питания

Если обязанность обеспечивать работников питанием предусмотрена трудовым или коллективным договором, то его стоимость можно учесть в «прибыльных» расходах (Письмо Минфина от 23.07.2018 N 03-03-07/51494). Если это условие не выполняется, то квалифицировать такие затраты, как расходы на оплату труда работников и учитывать их при определении налоговой базы по налогу на прибыль нельзя. С этим согласны и суды (Постановления АС ПО от 22.03.2018 N Ф06-30828/2018; АС СЗО от 25.02.2016 N Ф07-2561/2016, от 27.01.2016 N А44-3160/2015).

Вроде все четко, но на практике возникают варианты. К примеру, иногда компании предусматривают обязанность по предоставлению бесплатного питания работникам в локальных актах. Это также может послужить поводом для спора. Благо судебные решения, в которых списание затрат на оплату питания на основании ЛНА признано правомерным, есть.

К примеру, в одном судебном деле инспекция пыталась убрать из расходов сумму затрат на оплату питания, посчитав, что раз его предоставление сотрудникам закреплено в локальных актах (в положениях о дополнительных льготах и об оплате труда), а не в трудовых и (или) коллективном договорах, то учитывать эти затраты при исчислении налога на прибыль нельзя (Постановление АС УО от 25.08.2016 N Ф09-7988/16). Судьи налоговиков не поддержали. Они отметили, что, поскольку бесплатное питание было предусмотрено трудовыми договорами с работниками с учетом подлежащих исполнению работодателем локальных актов и компаний были представлены в инспекцию все необходимые подтверждающие документы, она учитывала расходы правомерно.

Вывод

В любом случае лучше не рисковать. И если вы хотите кормить своих работников, то закрепите такую обязанность за работодателем в коллективном договоре или в трудовых договорах с работниками.

Обращаем ваше внимание, претензии от налоговиков могут быть не только в случае отсутствия нужной записи в трудовом (коллективном) договоре, но и в случае, если компания не ведет персонифицированный учет затрат на питание. Если такого учета нет, включить в расходы по налогу на прибыль стоимость питания также нельзя (Письмо Минфина от 09.01.2017 N 03-03-06/1/80065). С этим соглашаются и суды (Постановления АС ПО от 22.03.2018 N Ф06-30828/2018, от 13.04.2017 N Ф06-19081/2017; АС СЗО от 25.02.2016 N Ф07-2561/2016, от 27.01.2016 N А44-3160/2015).

Выплаты в честь выхода на пенсию

Единовременная выплата по случаю выхода работника на пенсию в целях налогообложения прибыли не учитывается. Причем даже если такая выплата предусмотрена трудовым или коллективным договором. Об этом прямо говорит НК РФ (п. 25 ст. 270 НК РФ). Правда, в Кодексе речь идет о выплате денег пенсионерам, являющимся ветеранами труда, но Минфин уже давно разъяснил, что это положение применяется в отношении всех пенсионеров (Письма Минфина от 21.02.2011 N 03-03-06/1/111, от 27.08.2010 N 03-03-06/4/79).

Несмотря на это, споры вокруг таких выплат не утихают, но исход их для налогоплательщиков неутешительный. Судьи в этом вопросе налоговиков поддерживают, отмечая, что спорные выплаты носят непроизводственный характер и не связаны с оплатой труда работников (Постановления АС ВВО от 15.06.2017 N Ф01-1060/2017; АС МО от 12.07.2016 N Ф05-9407/2016; АС ВСО от 08.04.2016 N Ф02-1542/2016; АС ЦО от 04.03.2016 N Ф10-246/2016).

Вывод

Если хотите учесть «пенсионные» вознаграждения в налоговых расходах, как вариант — можете офор-

мить их выплату как выходное пособие или отступные при увольнении. Шансов отстоять такое поощрение больше, хотя претензии проверяющих не исключены и в этом случае.

Вручение «золотых парашютов»

Выходные пособия, выплачиваемые работникам при увольнении по соглашению сторон (так называемые золотые парашюты), учитываются в полной сумме в расходах на оплату труда как при ОСН, так и при УСН (п. 9 ст. 255, подп. 6 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Но для этого их выплату нужно предусмотреть в трудовых договорах или отдельных соглашениях сторон трудового договора, коллективном договоре или локальном акте (Письма Минфина от 09.03.2017 N 03-04-06/13116, от 05.05.2017 N 03-04-06/27591).

Казалось бы, если это условие выполняется, то проблем с налоговиками касательно учета затрат на выплату «отступных» в расходах быть не должно, но не тут-то было. Если ИФНС сочтет, что суммы пособий чрезмерно и необоснованно завышены, то она может снять их с налоговых расходов. И, как следствие, отстаивать свои интересы компании придется уже в суде.

Что на этот счет говорят суды, можно узнать из печатного издания журнала «Главная книга». А мы познакомим вас с выводом.

Вывод

Отстоять «золотые парашюты» в повышенном размере в налоговых расходах можно, если, выплачивая их, компания сможет обосновать их размер и доказать намерение получить экономическую выгоду от их выплаты. В таком случае даже если налоговики предъявят претензии по учету таких расходов, то судьи с большой долей вероятности вас поддержат.

* * *

Предупрежден — значит вооружен. Надеемся, информация о свежих и наиболее распространенных спорах, связанных с оплатой труда работников, поможет вам избежать налоговых претензий в адрес вашей организации.

«Главная книга», N 6, 2019

ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА И РУКОВОДИТЕЛЯ

**главная
книга**

Хотите получать этот журнал своевременно и по более низкой цене, чем при оформлении подписки по каталогам?

Обращайтесь в «КонсультантПлюс»
ООО «Правовые информационные технологии»
по тел.: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ),
555-922 (для районов РБ)

Платежам предоставят паузу

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 655479-7
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа, которые заключены с заемщиком физическим лицом в целях, не связанных с осуществлением им предпринимательской деятельности, и обязательства заемщика по которым обеспечены ипотекой, по требованию заемщика)»
 (Принят в I чтении 22.03.2019, Постановление № 5880-7 ГД)



В первом чтении единогласно одобрен законопроект, который позволяет ипотечным заемщикам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, обратиться в банк с требованием уменьшить или приостановить выплаты. По предложению президента право на «ипотечные каникулы» будут иметь все заемщики, включая тех, кто получил кредит до принятия законопроекта.

Заявления о предоставлении «ипотечных каникул» банки должны будут рассматривать в течение пяти дней.

Воспользоваться льготой смогут граждане, потерявшие работу или кормильца, получившие инвалидность I или II группы, а также в случае двухмесячной нетрудоспособности и при снижении дохода супругов более чем на 30%, по сравнению со среднемесячной заработной платой за предыдущий год.

Важное условие: на отсрочку или уменьшение платежей можно будет претендовать лишь в том случае, если жилье, за которое выплачивается ипотека, единственное.

По истечении полугода заемщик продолжит выплачивать деньги по первоначальным условиям договора. Выплата кредита увеличится на срок, необходимый для доплаты той суммы, которую человек придержал во время льготного периода. Кредитор обязан направить заемщику уточненный график платежей по кредитному договору (договору займа) не позднее окончания льготного периода.

Заемщик имеет право в любой момент прекратить действие льготного периода, направив кредитору соответствующее уведомление. После получения уведомления кредитор не позднее 3 рабочих дней обязан направить заемщику уточненный график платежей.

«Сейчас многие банки предоставляют заемщикам возможность взять отсрочку по уплате кредита, но это всегда — добрая воля кредитной организации», — приводит «Российская газета» слова ведущего аналитика по банковским рейтингам агентства «Эксперт РА» Екатерины Щурихиной. «После того как норма об ипотечных каникулах будет закреплена в законе, граждане будут четко понимать, что у них при соблюдении определенных условий такое право есть и оно не зависит от того, захочет ли банк пойти ему навстречу или нет», — указывает Щурихина. По ее мнению, ипотечные каникулы будут востребованы заемщиками, особенно с учетом расширения этого механизма на уже действующие кредиты.

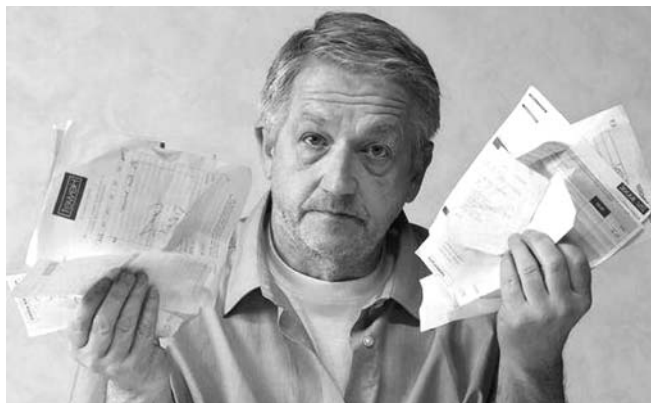
По словам главы комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолия Аксакова, законопроект может быть окончательно принят до конца апреля.

Право на получение двух пенсий

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 668662-7
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 3 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»»
 (Внесен в Государственную Думу 19.03.2019)



Некоторые категории граждан имеют право получать две пенсии одновременно: страховую (государственную) и социальную.

Законодательством определено, что граждане, имеющие одновременно право на различные пенсии в соответствии с законодательством РФ, должны самостоятельно выбрать, какую из этих пенсий они будут получать. Однако ст. 3 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» определены категории граждан, имеющих право на одновременное оформление и получение двух пенсий. В частности, это:

- нетрудоспособные члены семей граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы или работами по ликвидации ее последствий, граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы;

- граждане, принимавшие участие в ликвидации ее последствий в зоне отчуждения.

Таким лицам может быть установлена социальная пенсия по случаю потери кормильца и страховая пенсия по старости (инвалидности) или пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия, предусмотренная ст. 18 Федерального закона. Кроме того, право на получение двух пенсий (по выслуге лет и страховой) есть у сотрудников силовых ведомств и военнослужащих при условии, что они заработали необходимый стаж и пенсионные баллы для назначения страховой пенсии.

Однако в этот закрытый перечень не входят такие категории граждан, также имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, как:

- нетрудоспособные члены семей, потерявших кормильца из числа граждан, подвергшихся радиационному воздействию вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;

- нетрудоспособные члены семей граждан, подвергшихся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Им приходится выбирать: получать пенсию по случаю потери кормильца или страховую. Возникает ситуация, когда граждане, которые по сути имеют равный статус, имеют неравные социальные гарантии от государства.

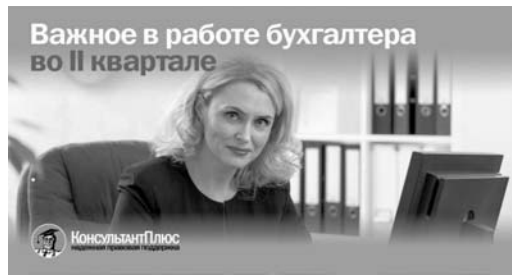
Депутаты намерены исправить эту несправедливость и внести вышеуказанные категории граждан в ст. 3 ФЗ от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ, что даст им право на получение второй пенсии.

Новые декларации по НДС и НДСП, книга продаж, расчет по налогу на имущество, форма 3-НДФЛ — эти и другие важные изменения нужно учесть бухгалтеру в работе с апреля.

Обратите также внимание на:

- новые ставки экологического сбора;
- новые ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду;
- правила оформления возврата товаров корректировочными счетами-фактурами;
- изменения в порядке возмещения расходов за счет взносов на травматизм.

Информацию обо всех новшествах и образцы заполнения новых форм можно найти в системе КонсультантПлюс.

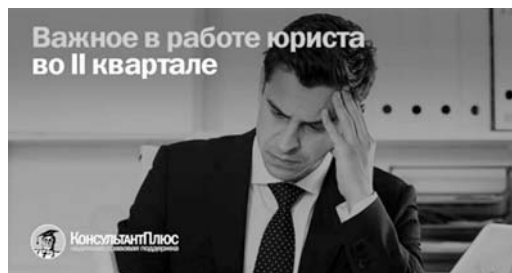


В апреле-июне специалистам предстоит учесть в работе немало изменений в законодательстве.

Самые важные из них:

- с 1 мая изменятся правила контроля за инсайдом и борьбы с манипулированием рынком;
- до 6 июня ретейлеры должны внести изменения в договоры с поставщиками. Напомним, с 9 декабря 2018 г. торговые сети и поставщики не могут заключать договоры с условием о возврате непроданных продовольственных товаров со сроком годности до 30 дней включительно;
- с 24 июня ООО смогут использовать 36 вариантов типовых уставов;
- с 27 июня кредитные организации будут сообщать в Росфинмониторинг о снятии денег с карт иностранных банков.

Подробную информацию о каждом из новшеств можно найти в системе КонсультантПлюс.



Подробную информацию о том, что такое исковая давность, как исчисляется ее срок и что будет, если пропустить этот срок, читайте в системе КонсультантПлюс, в частности в Готовом решении "Сроки исковой давности и последствия их пропуска".

Из материала вы узнаете:

- что понимается под исковой давностью;
- каков общий срок исковой давности;
- какие есть специальные сроки исковой давности;
- как исчисляется срок исковой давности;
- какие последствия влечет истечение срока исковой давности (его пропуск истцом).

Как правило, срок исковой давности исчисляется со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении права и о том, к кому можно предъявить иск. А для признания торгов недействительными срок начинается сразу после их проведения. Если вы пропустите срок исковой давности, а другая сторона по делу заявит об этом в суде до вынесения решения, вам откажут в иске. Суд при этом не обязан исследовать другие обстоятельства дела.

В Готовом решении есть ссылки на правовые акты, определения ВС РФ и постановления пленума ВС РФ, а также образцы заявления в суды о пропуске истцом срока исковой давности и ссылки на дополнительные материалы по теме, например о случаях, когда можно восстановить срок исковой давности.

Перейти к материалу в КонсультантПлюс можно по запросу: *срок исковой давности*.



Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.04.2019, составляет

175 646 020

✓ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены:

— Горохова Т.В. "Имущественные налоги организаций", М., "ГроссМедиа", "РОСБУХ", 2018, 590 с.

В книге рассмотрена важнейшая судебная практика, касающаяся особенностей ичисления и уплаты транспортного, земельного налогов и налога на имущество организаций, правомерности применения налоговых льгот и порядка подачи декларации по ним, а также даны комментарии автора по указанным вопросам и др.

✓ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включены:

— Кожемякин Д.В. "Доменное имя в системе объектов гражданских прав: Монография", "Проспект", 2019.

В книге рассмотрены такие вопросы, как правовая сущность доменного имени, природа прав на него, использование средств индивидуализации в доменных именах, а также соотношение прав на доменные и личные имена. В работе приводится анализ существующих доктринальных подходов в этой области как отечественных, так и зарубежных, а также освещается большой объем отечественной и зарубежной правоприменительной практики, включая практику Европейского суда по правам человека, судов США, Канады, Российской Федерации, Арбитражного центра Всемирной организации интеллектуальной собственности.

— "Правовое регулирование экономических отношений в современных условиях развития цифровой экономики: Монография" (отв. ред. В.А. Вайпан, М.А. Егорова, "Юстицинформ", 2019.

Авторы монографии исследуют общие принципы правового регулирования в условиях цифровой экономики, а также их реализацию на примерах рассмотренных отдельных видов правоотношений. В частности, освещены особенности использования смарт-контрактов, обращения криптовалют, проведения электронных торгов. В монографии анализируется регулирование применения цифровых технологий в сферах морских перевозок, страхования, рекламной деятельности, операций с ценными бумагами, антимонопольного регулирования и некоторых других.

Различия в комплектах Консультант Юрист

смарт-комплект
БАЗОВЫЙ

И

смарт-комплект
ОПТИМАЛЬНЫЙ

ОПТИМАЛЬНЫЙ существенно
превосходит по наполнению **БАЗОВЫЙ**

- на треть больше нормативных документов
- **большой объем консультаций**
 - все постатейные комментарии, юридические издания и книги, имеющиеся в системе
- **акты арбитражного суда округа**
- **Конструктор договоров включает 39 договоров**



**Региональный информационный центр Сети КонсультантПлюс
ООО “Правовые информационные технологии”**

670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а.

Телефоны “Горячей линии”: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ), 555-922 (для районов РБ)