

НАШЕ ПРАВО

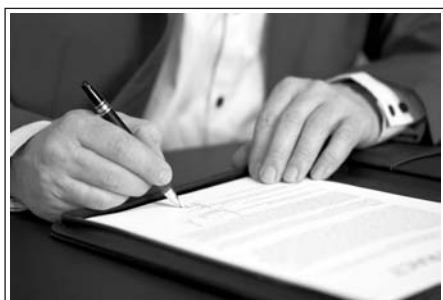
Газета для пользователей справочных правовых систем

Ноябрь 2019



**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДМЕТА
ЗАЛОГА**

Стр. 6-7



**ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА**

Стр. 10-11



**НЕОБЫКНОВЕННЫЕ ИСТОРИИ
УВОЛЬНЕНИЙ**

Стр. 12-13



**Возмещение
убытков
(Стр. 8-9)**

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

**ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ
В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ**
Стр. 4-5

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДМЕТА
ЗАЛОГА В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ
ПРОИЗВОДСТВЕ**
Стр. 6-7

ВОЗМЕЩЕНИЕ УБЫТКОВ
Стр. 8-9

**КОГДА МОЖНО ИЗМЕНИТЬ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА?**
Стр. 10-11

**НЕОБЫКНОВЕННЫЕ ИСТОРИИ
УВОЛЬНЕНИЙ**
Стр. 12-13

«ЦИФРОВОЙ НОТАРИАТ»
Стр. 14

**ЕДИНАЯ ПЛАТЕЖКА
ЗА УСЛУГИ ЖКХ**
Стр. 14

**ЧТО УЧЕСТЬ ПРИ
ОРГАНИЗАЦИИ МЕДСМОТРОВ**
Стр. 15

ФОРМЫ СТАТОТЧЕТНОСТИ 2020
Стр. 15

**ОБЫЧАИ ДЕЛОВОГО ОБОРОТА
В СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ**
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2019, N 11 (171)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru

Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 08.11.2019

Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 05.11.2019
фактически - 17:00, 05.11.2019

Распространяется бесплатно
Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».

Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

По заказу ООО «Правовые информационные технологии»
670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а
Тел./факс: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ)
555-922 (для районов РБ)
e-mail: kinf@land.ru

Отпечатано в ПАО «Республиканская типография»
г. Улан-Удэ, ул. Борсова, 13
Тираж 1000 экз. Заказ



«В целом всё в порядке»

Глава правительства Российской Федерации **Дмитрий Медведев** заверил, что с экономикой страны все в порядке. Такое заявление он сделал в рамках 33-го заседания Консультативного совета по иностранным инвестициям.

«Если говорить об экономике, то очевидно, что в целом у нас все в порядке», — сказал премьер-министр.

Также он сообщил, что в России увеличиваются макроэкономические показатели. В том числе растут товарооборот, объем промышленного производства.

Ранее на заседании Медведев заявил, что иностранные инвесторы будут развивать бизнес в России только при нормальном деловом климате и предсказуемой политике. В качестве необходимого для иностранных инвестиций условия он назвал стабильность налогового законодательства. Медведев также посчитал существующий административный кодекс неудобным к применению и высказал мнение, что КоАП должен быть более понятным и приемлемым для экономического развития.

Источник: РИА Новости



Титов предложил провести налоговую амнистию для малого бизнеса

Бизнес-омбудсмен **Борис Титов** предложил провести амнистию для малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей. Об этом он заявил на первом заседании межфракционной группы Госдумы по законодательному обеспечению прав предпринимателей.

По словам Титова, амнистия должна распространяться на уголовные, административные и налоговые дела предпринимателей, которые применяют специальный налоговый режим. Амнистию, по мнению бизнес-омбудсмана, можно приурочить к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. «То есть под нее должны подпадать нарушения и

преступления, которые совершены и выявлены до 9 мая 2020 года», — пояснил бизнес-омбудсмен и добавил, что в ближайшее время подготовит предложения по амнистии.

Источник: Ведомости



Новые устройства контроля скорости

Глава ГИБДД **Михаил Черников** рассказал, что на смену фиксирующим нарушения ПДД треногам могут прийти новые автоматические комплексы.

Устройство «Кордон.Про-М» представили на выставке «Дорога 2019» в Екатеринбурге. Это первый российский комплекс, позволяющий фиксировать превышение скорости с борта движущегося автомобиля. По информации производителя, погрешность аппарата составляет один километр в час, а максимальная фиксируемая скорость — 300 км/час.

«Замена передвижных комплексов на те, что фиксируют скорость в транспортном потоке прямо из патрульных автомобилей ГИБДД, повысит эффективность и минимизирует недоверие населения к передвижным комплексам», — пояснил Черников.

Источник: РИА Новости



Штрафы в Интернете эффективнее блокировок

Штрафы могут стать более эффективным наказанием для компаний и интернет-ресурсов вместо блокировок. Об этом заявил глава Роскомнадзора **Александр Жаров** на 6-й Всемирной конференции по управлению Интернетом.

«Если мы еще несколько лет назад говорили о том, что нарушители должны быть заблокированы, то теперь, мне кажется, есть более цивилизованный и эффективный метод, когда его наказывают «экономическим рублем» — таким образом мы добиваемся, чтобы нарушитель соблюдал местное законодательство», — пояснил чиновник.

Жаров подчеркнул, что в России в настоящий момент обсуждается возможность принять соответствующий законопроект о штрафах в Сети. «Чем глубже мы погружаемся в информационные технологии, тем труднее сохранять баланс между возможностями и безопасностью», — добавил он.

Источник: Известия

КАЛЕЙДОСКОП

😊 Суперсервис «Рождение ребенка» запустят в 2020 году

Президиум правительственной комиссии по цифровому развитию одобрил концепцию нового суперсервиса «Рождение ребенка» на базе Госуслуг.

С помощью суперсервиса родители смогут по одному заявлению и без визитов в госорганы получать весь комплекс госуслуг и выплат, предусмотренных в период с начала беременности и до записи ребенка в детский сад. Уже в следующем году можно будет оформить электронное свидетельство о рождении, СНИЛС, ИНН, полис ОМС, свидетельство о регистрации по месту жительства, а также сертификат на материнский капитал. Кроме того, будет доступна запись в детский сад, онлайн-отслеживание очереди в него и электронное оформление пособий, связанных с рождением ребенка.

Суперсервис позволит оформить документы и пособия всего за 15 минут. Документы будут поступать заявителям в электронном виде, а социальные пособия — перечисляться на банковскую карту.

Источник: *Известия*



😞 «Маскировать» работников под самозанятых станет невыгодно

Со следующего года налоговики начнут активно бороться с фиктивной заменой штатных работников на самозанятых. Некоторые работодатели начали использовать это нововведение в схемах уклонения от уплаты налогов.

Как заявил глава Минфина, налоговики прекрасно осведомлены о таких недобросовестных работодателях. Но в текущем году по договоренности между ведомствами введен мораторий на спецпроверки таких компаний. А вот со следующего года все изменится. Сотрудники инспекций будут выявлять случаи, когда самозанятые фактически исполняют функции штатных работников.

Например, маркером такого злоупотребления является оказание самозанятым услуг только одной компании. При выявлении такого нарушения недобросовестным работодателям будут доначисляться страховые взносы и НДФЛ. Вероятнее всего, вместе с пенями и штрафами.

Источник: *Главная книга*



😞 Бдительных водителей могут поощрить

Депутат Заксобрания Ленинградской области Владимир Петров предложил главе МВД Владимиру Колокольцеву разработать систему вознаграждения водителей, сообщивших ГИБДД о нарушителях на дорогах.

Депутат предложил следующую схему: если водитель стал свидетелем нарушения правил дорожного движения другим автомобилистом и заявил об этом в полицию, он может рассчитывать, что часть штрафа нарушителя пойдет на погашение транспортного или иного налога заявителя.

В своем предложении Владимир Петров отмечает, что существующие системы видеонаблюдения помогли снизить число нарушений ПДД, но не решили проблему системно. Так, недобросовестные водители нарушают скоростной режим, дорожную разметку и другие правила ответственного вождения.

Источник: *РИА Новости*



😊 Упрощен порядок взыскания долгов с дачников

В России вступили в силу поправки в Гражданский процессуальный кодекс, которые упрощают взыскание садоводческими товариществами долгов с дачников.

Раньше садоводческие товарищества должны были обращаться с иском в суд. После чего начинался полноценный процесс, который мог длиться месяцами. Согласно новым правилам организации смогут взыскать долги дачников, направив заявление в мировой суд о выдаче судебного приказа.

После выдачи соответствующего приказа заявитель может отправить иск в банк, который спишет сумму долга с банковского счета или карты должника.☒



😞 Использование противогололедных реагентов могут запретить

Группа депутатов во главе с Сергеем Мироновым внесла в Госдуму законопроект, запрещающий посыпать тротуары, пешеходные дорожки и остановки маршрутного транспорта противогололедными реагентами.

Авторы инициативы отмечают, что такая мера направлена на защиту пешеходов, их здоровья, на сохранность их одежды и обуви в зимний период. «При этом ограничение использования указанных противогололедных реагентов не приведет к проблемам с содержанием элементов обустройства автомобильных дорог, поскольку их содержание в зимний период в части очищения их от снега возможно осуществлять без использования противогололедных реагентов, используя исключительно frictionные противогололедные материалы, в том числе гранитную крошку, песок и т.д.», — подчеркивают парламентарии.

Источник: *Проект Федерального закона N 819361-7*



ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ

Что такое обеспечительные меры и с какой целью можно подать заявление об их применении? Обязан ли арбитражный суд применить их по требованию заявителя? Вправе ли вторая сторона в процессе заявить встречные обеспечительные меры?

В соответствии с п. 1 ст. 90 Арбитражного процессуального кодекса РФ (далее — АПК РФ) обеспечительные меры — это срочные временные меры, направленные на обеспечение иска или имущественных интересов заявителя.

Заявить ходатайство о применении обеспечительных мер допускается на любой стадии арбитражного процесса, если их непринятие может затруднить или сделать невозможным исполнение судебного акта, в том числе если исполнение судебного акта предполагается за пределами страны, а также в целях предотвращения причинения значительного ущерба заявителю.

По смыслу ч. 1 ст. 90 АПК РФ принятие обеспечительных мер является правом арбитражного суда, и если суд посчитает, что основания для их применения отсутствуют, то откажет в удовлетворении заявления.

Пленум ВАС РФ в абз. 4 п. 9 Постановления от 12.10.2006 N 55 «О применении арбитражными судами обеспечительных мер» (далее — Постановление N 55) разъяснил, что обеспечительные меры применяются при условии обоснованности. Суд признает заявление стороны о применении обеспечительных мер обоснованным, если имеются доказательства, подтверждающие наличие хотя бы одного из оснований, предусмотренных ч. 2 ст. 90 АПК РФ (затруднение или невозможность исполнения судебного акта либо причинение значительного ущерба заявителю). Арбитражный суд вправе применить обеспечительные меры при наличии обоих указанных оснований, если заявителем представлены доказательства их обоснованности.

Согласно разъяснениям, содержащимся в п. 10 Постановления N 55, при оценке доводов заявителя в соответствии с ч. 2 ст. 90 АПК РФ суд будет иметь в виду:

— разумность и обоснованность требования о применении обеспечительных мер;

— вероятность причинения заявителю значительного ущерба в случае непринятия обеспечительных мер;

— обеспечение баланса интересов заинтересованных сторон;

— предотвращение нарушения при принятии обеспечительных мер публичных интересов, интересов третьих лиц.

Обеспечительные меры должны соответствовать заявленным требованиям, то есть быть непосредственно связанными с предметом спора, соразмерными заявленному требованию, необходимыми и достаточными для обеспечения исполнения судебного акта или предотвращения ущерба. Меры по обеспечению могут быть приняты лишь при наличии достоверных данных об обстоятельствах, которые могут затруднить либо сделать невозможным исполнение судебного акта.

Виды обеспечительных мер

В качестве обеспечительной меры могут выступать:

1) наложение ареста на денежные средства (в том числе денежные средства, которые будут поступать на банковский счет) или иное имущество, принадлежащие ответчику и находящиеся у него или других лиц;

2) запрещение ответчику и другим лицам совершать определенные действия, касающиеся предмета спора;

3) возложение на ответчика обязанности совершить определенные действия в целях предотвращения порчи, ухудшения состояния спорного имущества;

4) передача спорного имущества на хранение истцу или другому лицу;

5) приостановление взыскания по оспариваемому истцом исполнительному или иному документу, взыскание по которому производится в бесспорном (безакцептном) порядке;

6) приостановление реализации имущества в случае предъявления иска об освобождении имущества от ареста.

Данный перечень не является исчерпывающим. Какую именно обеспечительную меру стоит применить, по мнению заявителя, следует указать в заявлении. Арбитражным судом могут быть приняты иные обеспечительные меры, а также одновременно может быть принято несколько обеспечительных мер (см. *Постановление АС Волго-Вятского округа от 24.12.2018 N Ф01-5974/2018 по делу N A11-7908/2018*).

По ходатайству любой стороны дела допускается замена одной обеспечительной меры другой.

К выбору обеспечительной меры, определению ее соразмерности и формированию доказательной базы необходимости ее применения стоит подойти ответственно, т.к. в противном случае арбитражный суд откажет в удовлетворении заявленного требования (см. *Постановление АС Волго-Вятского округа от 02.10.2017 N Ф01-4301/2017 по делу N A11-196/2015*, *Постановление АС Дальневосточного округа от 10.08.2018 N Ф03-3104/2018 по делу N A51-26890/2017*).

Так, истцом заявлено ходатайство о принятии обеспечительных мер в виде запрета совершать действия по внесению изменений в ЕГРЮЛ. Однако доказательств наличия возможности причинения заявителю значительного ущерба и затруднительности исполнения судебного акта в случае непринятия заявленной меры обеспечения не представлено. Суд отказал в удовлетворении данного ходатайства (см. *Определение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ от 26.08.2019 N 310-ЭС19-5831 по делу N A14-21480/2018*).

Также, например, такая обеспечительная мера, как наложение ареста на денежные средства или имущество должника затрагивает имущественные интересы не только должника, но и других его кредиторов, поэтому суд будет проверять аргументированность заявления о принятии таких мер обеспечения иска и применять эти меры, когда имеется реальная угроза невозможности в будущем исполнить судебный акт. Если заявитель не сможет доказать, что негативные последствия реальны, то арбитражный суд откажет в удовлетворении ходатайства (см. *Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 31.05.2018 N Ф02-2017/2018 по делу N A33-5146/2017*).

Для доказательства необходимости введения обеспечительных мер можно использовать любые доступные сведения и обстоятельства. Например, наличие на сайте ФССП РФ информации об окончанных исполнительных производствах по причине отсутствия имущества у ответчика может послужить основанием для применения обеспечительной меры в виде ареста денежных средств ответчика (см. *Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 26.06.2018 N Ф02-2307/2018 по делу N A19-28183/2017*).

В случае введения процедуры банкротства в отношении стороны дела порой заявляется требование о применении обеспечительной меры в виде запрета руководителю без согласия временного управляющего распоряжаться имуществом должника, в том числе его денежными средствами, поскольку принятие этой меры направлено на обеспечение сохранности имущества должника, не ущемляет его права, учитывает баланс интересов сторон, а также поскольку ее непринятие может повлечь необоснованное уменьшение конкурсной массы и, как следствие, нарушение прав кредиторов. Суды удовлетворяют такие требования (см. *Постановление АС Волго-Вятского округа от 15.03.2019 N Ф01-350/2019 по делу N A43-21316/2016*).

Заявление об обеспечении иска

АПК РФ предъявляет к заявлению об обеспечении иска определенные требования. Так, в заявлении, кроме традиционного указания наименования суда, предмета спора, размера имущественных требований, реквизитов сторон и перечня прилагаемых документов, должны быть указаны:

— обоснование причины обращения с заявлением об обеспечении иска;

— обеспечительная мера, которую просит принять заявитель.

В заявлении об обеспечении иска могут быть также указаны встречное обеспечение и иные сведения.

Заявление об обеспечении иска подписывается уполномоченным лицом. К заявлению прилагается документ, подтверждающий уплату госпошлины.

Заявление может быть подано в арбитражный суд одновременно с исковым заявлением или в процессе производства по делу до принятия судебного акта, которым заканчивается рассмотрение дела по существу. Ходатайство об обеспечении иска может быть изложено в иске.

Рассмотрение заявления об обеспечении иска осуществляется судьей единолично не позднее следующего дня после дня поступления заявления в суд без извещения сторон.

В случае если заявление не соответствует вышеуказанным требованиям, то арбитражный суд оставляет заявление без движения, о чем незамедлительно сообщает заявителю. После устранения нарушений, указанных судом, заявление об обеспечении иска рассматривается судом незамедлительно.

По результатам рассмотрения заявления об обеспечении иска суд выносит определение об обеспечении иска или об отказе в обеспечении иска. Определение суда может быть обжаловано, однако процедура обжалования не приостановит исполнение этого определения.

Встречное обеспечение

Как было указано выше, при отсутствии оснований для применения обеспечительных мер в обеспечении иска арбитражный суд может отказать. Однако если лицо, ходатайствующее об обеспечении иска, предоставило встречное обеспечение, то в обеспечении иска не может быть отказано (см. *Постановление АС Северо-Западного округа от 01.08.2018 N Ф07-8401/2018 по делу N А56-119201/2017*).

Также суд, допуская обеспечение иска по инициативе заявителя, по хо-

датайству ответчика может потребовать от заявителя или предложить ему по собственной инициативе предоставить обеспечение возмещения возможных для ответчика убытков (встречное обеспечение) путем внесения на депозитный счет арбитражного суда денежных средств в размере, предложенном судом, либо предоставления банковской гарантии, поручительства или иного финансового обеспечения на ту же сумму. Размер встречного обеспечения может быть установлен в пределах имущественных требований истца, указанных в его заявлении, а также суммы процентов от этих требований. Размер встречного обеспечения не может быть менее половины размера имущественных требований.

Встречное обеспечение может быть предоставлено также ответчиком взамен мер по обеспечению иска о взыскании денежной суммы путем внесения на депозитный счет арбитражного суда денежных средств в размере требований истца.



Основанием для применения судом мер встречного обеспечения является не сам факт предоставления заявителю временной защиты его имущественных интересов в виде обеспечительных мер, а наличие реальной угрозы причинения действием этих мер ущерба другой стороне по делу.

Применение встречного обеспечения иска фиксируется в соответствующем определении суда, где указываются размер встречного обеспечения и срок его предоставления, который не может превышать 15 дней со дня вынесения определения.

Определение о встречном обеспечении может быть обжаловано.

В случае вынесения определения о встречном обеспечении суд не рассматривает заявление об обеспечении иска до представления в суд документа, подтверждающего произведенное встречное обеспечение.

Неисполнение лицом, ходатайствующим об обеспечении иска, определения арбитражного суда о встречном обеспечении в срок, указанный в

определении, может быть основанием для отказа в обеспечении иска.

В случае если при исполнении определения суда об обеспечении иска путем наложения ареста на денежные средства или иное имущество, принадлежащие ответчику, ответчик предоставил встречное обеспечение путем внесения на депозитный счет суда денежных средств в размере требований истца либо предоставления банковской гарантии, поручительства или иного финансового обеспечения на ту же сумму, он вправе обратиться в суд, рассматривающий дело, с ходатайством об отмене обеспечительных мер.

Исполнение обеспечительных мер

Определение суда об обеспечении иска приводится в исполнение немедленно на основании выданного исполнительного листа.

В случае отказа в удовлетворении иска, оставления иска без рассмотрения, прекращения производства по делу обеспечительные меры сохраняют свое действие до

вступления в законную силу соответствующего судебного акта. После вступления судебного акта в законную силу арбитражный суд по ходатайству лица, участвующего в деле, выносит определение об отмене мер по обеспечению иска или указывает на это в судебных актах об отказе в удовлетворении иска, об оставлении иска без рассмотрения, о прекращении производства по делу.

В случае удовлетворения иска обеспечительные меры сохраняют свое действие до фактического исполнения судебного акта, которым рассмотрено производство по делу.

В случае если ответчик и другие лица, чьи права и (или) законные интересы нарушены обеспечением иска, после вступления в законную силу судебного акта суда об отказе в удовлетворении иска вправе требовать от лица, по заявлению которого были приняты обеспечительные меры, возмещения убытков в порядке и в размере, которые предусмотрены гражданским законодательством, или выплаты компенсации. Иск о возмещении убытков или выплате компенсации предъявляется в арбитражный суд, рассматривавший дело, по которому принимались обеспечительные меры. Размер компенсации определяется судом в зависимости от характера нарушения и иных обстоятельств дела с учетом требований разумности и справедливости.

Ирина Стюфеева,
юрист

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДМЕТА ЗАЛОГА В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Как в предпринимательской деятельности, так и в отношениях между гражданами зачастую возникает необходимость получения займа. Для фирм и индивидуальных предпринимателей выдача займа другим субъектам рынка является инструментом инвестирования и получения дополнительного пассивного дохода за счет начисляемых за пользование займом процентов. В случае с банками выдача займов является основным видом их деятельности и источником дохода. Что касается граждан, то причины, по которым они выдают займы, различны: к ним относятся как стремление помочь знакомому человеку решить временную финансовую проблему (дать деньги «до зарплаты»), так и систематическое извлечение дохода за счет своего капитала. В любом случае выдача займа является рискованной (алеаторной) сделкой, так как заемщик может не вернуть заем или не уплатить проценты как по собственному злему умыслу, так и в результате объективных обстоятельств (травмы, болезнь, утеря трудоспособности). В связи с этим наиболее эффективным и распространенным способом обеспечить исполнение обязательства заемщиком является залог.

Обеспечение обязательства залогом предполагает наличие у кредитора возможности обратиться взыскание на избранную сторонами вещь (предмет залога) в случае неисполнения заемщиком своих обязательств. Деньги, полученные от реализации предмета залога, идут на погашение полностью или частично долга по займу.

Для займодавцев залог является наиболее удобным способом обеспечить исполнение обязательств заемщиком: ведь в случае, если «все будет плохо» существует определенный материальный актив, за счет которого точно будет удовлетворено требование по возврату займа. Между тем, предусмотренный законом порядок принудительной реализации предмета залога является сложным, многоступенчатым и полным подводных камней. Как максимально быстро и эффективно реализовать предмет залога и при этом не утратить права на залог? Об этом читайте ниже.

Этап I. Возбуждение производства и арест имущества

Получив исполнительный лист, кредитор подает его в Федеральную службу судебных приставов России (ФССП России) для организации принудительного исполнения требований, изложенных в нем.

Согласно общим правилам возбуждения исполнительного производства исполнительный лист подается в территориальное подразделение ФССП

России по адресу регистрации или фактического проживания должника. Однако если месторасположение предмета залога отличается от места проживания самого должника, взыскатель вправе обратиться в подразделение службы судебных приставов по месту нахождения залога (ч. 3 ст. 30 и п. 1 ст. 33 Закона об исполнительном производстве).

Вместе с исполнительным листом в ФССП России также сдается:

- заявление о возбуждении исполнительного производства с указанием адреса регистрации должника и места расположения предмета залога, а также платежными реквизитами взыскателя;

- копия доверенности представителя взыскателя, если исполнительный лист предъявляется через представителя;

- сведения о предмете залога: например, копия ПТС, если предметом залога является автомобиль, либо технический паспорт или план земельного участка, если в залоге находится недвижимость.

Заявление о возбуждении исполнительного производства передается судебному приставу-исполнителю, ответственному за соответствующий участок, в течение трех рабочих дней со дня подачи. После этого у пристава есть еще три рабочих дня для возбуждения исполнительного производства. В постановлении о возбуждении исполнительного производства пристав-исполнитель дает должнику пять дней для добровольного погашения задолженности. Таким образом, сотрудник ФССП России может приступить к непосредственному исполнению решения суда об обращении взыскания на предмет залога по прошествии 11 рабочих дней с момента предъявления исполнительного листа взыскателем.

По истечении данного срока судебный пристав-исполнитель должен организовать выезд на место нахождения предмета залога и составить акт описи (ареста) данного имущества. В акте ареста предмета залога пристав указывает наименование предмета залога и его начальную продажную стоимость, указанную в исполнительном листе.

Важно! Описание предмета залога в акте ареста должно буквально соответствовать описанию, изложенному в исполнительном листе. Описки, опечатки или неполное указание индивидуализирующих сведений (например, VIN транспортного средства или кадастрового номера недвижимости) может создать нежелательные проблемы и задержки при последующем выставлении имущества на торги. Взыскателю рекомендуется участвовать при аресте имущества и проследить

за правильным составлением акта судебного пристава-исполнителя.

По возможности арест предмета залога осуществляется при участии должника, который должен расписаться в акте ареста. Если должник не объявился при аресте имущества, пристав обязан направить ему готовый акт ареста по почте в течение суток с момента составления акта.

Немаловажным обстоятельством при аресте заложенного имущества является также вопрос о том, кому оно будет передано на ответственное хранение. В случае если предмет залога является движимым имуществом, то он может быть передан на ответственное хранение взыскателю, должнику, членам семьи последнего или специализированной организации, подписавшей договор с региональным управлением ФССП России. Недвижимое же имущество может быть передано на хранение всем указанным ранее лицам, кроме взыскателя (ст. 86 Закона об исполнительном производстве).

Между тем, не у всех территориальных управлений ФССП России имеются договоры со специализированными хранителями, в связи с чем зачастую вопрос о передаче на хранение недвижимости встает особенно остро в случае, если должник не принимает участие в аресте имущества. В таком случае судебный пристав-исполнитель может вынести постановление о принудительной передаче арестованного имущества должнику и направить его последнему по почте.

В соответствии со ст. 122 Закона об исполнительном производстве должник имеет право в течение 10 рабочих дней с момента получения акта ареста обжаловать его. Если жалобы на акт не поступило, пристав-исполнитель должен вынести постановление о принятии оценки заложенного имущества, установленной в судебном решении. Данное постановление также может быть обжаловано должником в течение 10 рабочих дней с момента получения.

Пока идут сроки на обжалование, пристав собирает дополнительную информацию о предмете залога: например, данные ГИБДД о транспортном средстве либо выписку из ЕГРН по объекту недвижимости, план помещения или участка из БТИ, а также справку из паспортного стола о лицах, зарегистрированных в нем, если недвижимость является жилым помещением.

Важно! Существенно ускорить процесс сбора информации о залоге может взыскатель, самостоятельно получив указанные документы и представив их судебному приставу-исполнителю.

Если ни акт ареста, ни постановление о принятии судебной оценки не

обжалованы должником, пристав-исполнитель выносит постановление о передаче имущества на торги и приступает к подготовке заявки на реализацию имущества и приложений к ней.

К заявке на торги должны быть приложены два идентичных пакета заверенных приставом копий следующих документов:

- постановление о возбуждении исполнительного производства;
- акт описи (ареста) заложенного имущества;
- постановление о принятии судебной оценки;
- постановление о передаче арестованного имущества на торги;
- почтовые квитанции о направлении постановлений и акта должнику и взыскателю (если они не получали их лично);
- для арестованных транспортных средств: ПТС, свидетельство о праве собственности и свидетельство о регистрации ТС;
- для арестованного недвижимого



имущества: выписка из ЕГРН, кадастровый план из БТИ, выписка о зарегистрированных лицах (если заложено жилое помещение);

— если имущество арендуется у должника: договор аренды и уведомление арендатора об аресте и реализации имущества.

Заявка на торги с указанными приложениями сдается приставом в региональное Управление ФССП России для проверки.

Важно! К сожалению, уровень загруженности ФССП России настолько велик, что взыскателю не стоит надеяться на автономную реализацию предмета залога приставом-исполнителем без какого-либо участия кредитора. Зачастую без активных действий взыскателя ни одно из изложенных действий приставом выполнено не будет. В связи с этим взыскателю необходимо постоянно держать связь с приставом-исполнителем, обжаловать его бездействие и следить за исполнением всех этапов изложенного выше алгоритма. Тщательной проверки требуют и заявки на торги: необходимо

удостоверится, что к ней приобщены все документы из обозначенного выше списка.

Этап II. Торги и реализация

После успешной проверки пакета документов в региональном управлении ФССП России последнее направляет данный пакет в территориальное управление Росимущества для организации публичных торгов, а приставу передается уведомление о готовности имущества к реализации. Согласно ст. 90 Закона об исполнительном производстве торги должны быть проведены в двухмесячный срок со дня получения документов Росимуществом.

О назначенной дате торгов взыскатель может узнать на официальном сайте РФ о проведении торгов torgi.gov.ru (во вкладке «Реализация имущества должников»). Информация о результате торгов также публикуется на данном сайте на следующий день после соответствующей даты.

В случае если первые торги признаются несостоявшимися (например, в связи с отсутствием участников), судебный пристав-исполнитель выносит постановление о снижении продажной стоимости имущества на 15%, после чего Росимущество назначает дату повторных торгов.

Если предмет залога покупается на первых или вторых торгах, вырученные от продажи денежные средства направляются сначала на депозитный счет соответствующего отдела судебных приставов, а потом — взыскателю.

Этап III. Оставление предмета залога за собой

Между тем, заложенное имущество могут и не купить ни на первых, ни на повторных торгах. В таком случае оно предлагается взыскателю по цене на 25% ниже суммы, установленной судом в качестве начальной продажной стоимости залога. Осуществляется это судебным приставом-исполнителем после получения им отчета о несостоявшихся торгах: он направляет взыскателю соответствующее предложение. В случае если взыскатель согласится принять заложенное имущество в счет уплаты долга, то задолженность по исполнительному производству снизится на сумму, указанную в предложении.

Например, начальная продажная стоимость имущества была установлена судом в размере 1 000 000 руб. В таком случае при неудачных торгах

предмет залога будет предложен взыскателю по цене 750 000 руб. В случае согласия взыскателя оставить предмет залога за собой, долг заемщика снизится на указанную сумму.

Взыскатель имеет право дать согласие на оставление за собой предмета залога в течение 5 дней со дня получения предложения судебного пристава-исполнителя. В противном случае залог считается прекратившимся, а имущество возвращается должнику: на него нельзя будет обратить взыскание.

Важно! Если предметом залога является недвижимое имущество, то взыскатель, решивший оставить предмет залога за собой, должен подать согласие в Росимущество не позднее месяца с момента проведения вторых торгов вне зависимости от того, получил он предложение от пристава или нет (ч. 5 ст. 58 Закона об ипотеке).

Согласие сдается в Росимущество и судебному приставу-исполнителю в письменной форме. После получения согласия пристав обязан оформить следующие документы:

— постановление о передаче нереализованного имущества взыскателю;

— акт приема-передачи нереализованного имущества взыскателю.

Указанные документы достаточны для подтверждения перехода права собственности на заложенное движимое имущество к взыскателю: на их основании, например, можно поставить автомобиль на учет. В случае недвижимого имущества для регистрации перехода права собственности в ЕГРН, помимо данных документов, необходимо будет получить также:

— от судебного пристава — постановление о регистрации нереализованного имущества за взыскателем;

— от Росимущества — протоколы торгов по реализации предмета залога;

— из суда — копию решения об обращении взыскания на предмет залога с отметкой о вступлении его в законную силу.

Только при подаче всех указанных документов в Росреестр в ЕГРН будут внесены соответствующие записи о прекращении залога и переходе права собственности на предмет залога взыскателю.

* * *

Понимая изложенный выше алгоритм обращения взыскания на предмет залога, кредитор сможет сократить сроки реализации заложенного имущества и не допустить ошибок, влекущих за собой прекращение права залога, тем самым сэкономив свое время и получив максимальный результат.

**Анатолий Зазулин,
ведущий юрист, к.ю.н.**

ВОЗМЕЩЕНИЕ УБЫТКОВ: КАК ВЗЫСКАТЬ И КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ НЕОБОСНОВАННОГО ВЗЫСКАНИЯ?

Несмотря на то что категория «убытки» является одной из самых востребованных в юридической практике, ее нормативное регулирование содержится всего в одной статье Гражданского кодекса РФ — статье 15. Короткие, но емкие формулировки закона нашли свое толкование в разъяснениях высших судебных органов, в частности в Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2016 года N 7 «О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса Российской Федерации об ответственности за нарушение обязательств», а также в текущей судебной практике.

Что такое убытки?

Легального определения этого понятия в действующем законодательстве не содержится. В ст. 15 ГК РФ содержание убытков раскрывается через определение их видов — реального ущерба и упущенной выгоды. В теории гражданского права также не выработан единый подход к трактовке этого понятия. Под убытки, как правило, подводят любые документально подтвержденные и возникшие в результате определенного события, действия или бездействия расходы, издержки, потери. В результате возмещения убытков пострадавшее лицо (кредитор) должно оказаться в том имущественном состоянии, в котором оно бы находилось, если бы обязательство было исполнено или не имело место причинение вреда. Исходя из этого в категорию убытков входят как компенсации за повреждение или утрату имущества (например, расходы на ремонт затопленного водой помещения, возмещение стоимости утерянного груза), так и иные издержки (к примеру, расходы на аренду жилого помещения, соответствующего санитарным нормам, если пользование своим невозможно в результате его затопления, штрафы в пользу контрагентов за несвоевременную поставку).

Убытки всегда можно измерить и посчитать. Они имеют конкретный денежный эквивалент, который выводится из хозяйственных договоров, отчетов экспертных и оценочных организаций, претензий контрагентов и документов об их погашении, чеков, квитанций и иных документов, которые содержат достоверные и однозначные сведения о денежных потерях потерпевшего. По критерию материальной определенности ГК РФ отделяет от убытков другую значимую юридическую категорию — компенсацию мо-

рального вреда. В отличие от материальных расходов на восстановление имущества и расчеты с контрагентом по финансовым санкциям, физические и нравственные страдания объективно зафиксировать и оценить практически невозможно. Это крайне оценочные понятия, в которых никак не уйти от их субъективного восприятия каждым участником процесса. Материальное воплощение этих малоосозаемых эмоциональных категорий происходит в каждом конкретном случае с учетом сложившейся судебной практики по аналогичным вопросам. В нашем государстве моральный вред не оценивается крупными суммами и, как правило, ограничивается символическими цифрами. Однако стоит отметить, что существует тенденция к увеличению размеров компенсаций морального вреда, что можно оценить исключительно положительно.

Возвращаясь к нормативному толкованию убытков, следует обратить внимание на легальную трактовку его



видов. Под реальным ущербом понимаются расходы, которые потерпевшая сторона (та, чье право нарушено) произвела или должна будет произвести для восстановления своего нарушенного права, утрата или повреждение имущества. В этом определении содержится прямое указание на то, что реальным ущербом считаются как уже понесенные потерпевшим затраты (на покупку материалов для восстановления имущества, на оплату труда квалифицированных третьих лиц по ремонту), так и те затраты, которые он потенциально понесет в ближайшем будущем (штрафы в адрес третьих лиц) или затраты, которые могут возникнуть в будущем только при определенных обстоятельствах (так, утрату товарной стоимости автомобиля владетель поврежденной в ДТП машины ощутит только в случае ее продажи). Таким образом, кредитору при заявлении требования о взыскании убытков обязательно прикладывать к претензии или иску документы, под-

тверждающие фактическую оплату каких-либо расходов. Достаточно доказать высокую вероятность их возникновения в будущем и обосновать размер.

Упущенная выгода представляет собой неполученные пострадавшей стороной доходы, которые она бы получила при нормальных условиях гражданского оборота, если бы ее право не было нарушено. Потенциальный доход может выражаться в двух формах. В первом случае истец вправе обосновывать тот размер предполагаемого имущественного прибавления, который он мог бы получить при отсутствии нарушения его прав. В этом случае он фактически составляет бизнес-план, исходя из показателей своей финансовой деятельности за предыдущие периоды. Безусловно, такой расчет является примерным и носит лишь вероятностный характер. Но в силу того, что он основан на общепринятых правилах и научно-обоснованных нормах проведения аналогичных подсчетов суд при доказанности иных имеющих значение для дела обстоятельств принимает его как подтверждение размера упущенной выгоды. Возможность погрешности или ошибки в подобном бизнес-плане не является основанием для отказа в иске о возмещении упущенной выгоды. Если ответчик не согласен с приведенными истцом цифрами, то ему следует представить свой контррасчет, выявить и обосновать допущенные заявителем ошибки. В противном случае в силу действия принципа состязательности сторон в процессе суд вправе руководствоваться теми данными и размерами недополученных доходов, которые представил истец.

Во второй ситуации заявителю достаточно представить информацию о доходах, полученных в результате нарушения (например, незаконного использования чужого имущества) виновным лицом. Зачастую получить такие сведения довольно сложно, так как они составляют коммерческую тайну. Заинтересованное лицо их может охранять любыми не противоречащими закону способами. Подобная информация становится доступной либо в силу незаконной утечки от виновного лица, либо в результате ее передачи пострадавшему контрагентом нарушителя. При наличии данных о выгоде, полученной виновным лицом в результате его правонарушения, существенно облегчается задача по доказыванию размера упущенной выгоды и высокой вероятности ее получения в условиях нормального гражданского оборота.

Круг обстоятельств, которые надо доказать при взыскании убытков

Верховный Суд РФ в пункте 5 вышеупомянутого Постановления Пленума довольно четко определил, какие вопросы должен рассмотреть суд в процессе по делу о возмещении убытков:

1. **Факт наличия убытков.** Пострадавшему следует представить документы или иные доказательства, говорящие о том, что он понес или потенциально может понести имущественные потери. Событие, действие или бездействие, приведшее к причинению вреда, может быть зафиксировано отдельным документом (чаще всего, его называют актом — о затоплении жилого помещения, о повреждении или частичной утрате груза и пр.). Вытекать из совокупности документов (например, протокол о совершении административного правонарушения, схема ДТП и отчет эксперта-оценщика о наличии повреждений, их причине и стоимости восстановительного ремонта в совокупности подтверждают наличие убытков у невиновного в аварии водителя; транспортная накладная с отметкой о фактической дате прибытия автомобиля на выгрузку позже плановой и претензия покупателя о выплате штрафных санкций за просрочку поставки вместе доказывают наличие убытков от просрочки доставки груза). Дополнительными доказательствами могут выступать фотографии или видеозаписи с места происшествия или фиксирующие состояние имущества после нанесения ему повреждений, свидетельские показания и иные письменные или вещественные источники.

2. **Размер причиненных убытков.** При рассмотрении этого обстоятельства сторонам в полной мере следует проявить активность и заинтересованность. Если ответчик не согласен с расчетом суммы убытков, представленной истцом, ему следует представить собственный контррасчет (если таковой не требует специальных знаний), мнение специалиста по вопросу правильности проведения подсчетов потерпевшего либо требовать назначения судебной экспертизы в суде первой инстанции. Если не заявить ходатайство о проведении судебного исследования и оценки при первичном рассмотрении дела, то суд с высокой долей вероятности будет основывать свое решение на цифрах, представленных истцом. А в апелляции с таким заявлением будет уже поздно выходить. Суд второй инстанции назначает экспертизу только тогда, когда соответствующее ходатайство было незаконно отклонено при первичном рассмотрении и разрешении дела.

Помимо оспаривания размера убытков, должнику стоит обратить внимание суда и еще на один момент — наличие у пострадавшей стороны возможности уменьшить размер убытков и соответственно принятие ею разумных в такой ситуации мер. Чтобы суд внимательно отнесся к подобному доводу, нужно привести и обосновать реальные способы сокращения издержек, которыми мог воспользоваться добросовестный и рачительный собственник, если бы у него отсутствовала возможность заявить свои финансовые потери к возмещению с какого-либо третьего лица.

3. **Причинно-следственная связь между неисполнением или ненадлежащим исполнением должником обязательства и возникшими у кредитора убытками.** Ключевую роль в рассмотрении этого обстоятельства имеет презумпция виновности, действующая в гражданском праве. Если иное не доказано ответчиком или прямо и явно не вытекает из имеющихся в деле доказательств, то считается, что связь между нарушением обязательства и возникшими у пострадавшей стороны убытками имеется.



Если возмещение убытков заявляется в рамках общегражданских отношений, не связанных с ведением предпринимательской деятельности, то на ответчика возлагается бремя доказывания отсутствия его вины в причиненном ущербе. Он вправе доказывать как вину другого лица, так и причинение вреда в силу случая, т.е. обстоятельств, за которые он не отвечает и отвечать не может.

В предпринимательских отношениях лицо отвечает даже за невиновное причинение вреда. Основанием для освобождения от ответственности, а следовательно, и от возмещения убытков являются только форс-мажорные обстоятельства, которые никак невозможно было предвидеть и предусмотреть, или иные причины, прямо указанные в действующем законодательстве. К «обеляющим» обстоятельствам не относятся отсутствие у должника денежных средств, нарушение своих обязательств его контрагентами, неправомерные действия третьих лиц (кража, грабеж, разбой, мошенничество и др.).

Если в арбитражном суде ответчик не участвует в деле, не представляет отзыв на исковое заявление, доказательства вины другого лица, то он обрекает себя на отрицательное для него решение. Если же тот, к кому предъявлено требование о компенсации ущерба, активно защищает свои права (представляет доказательства вины иного лица, указывает суду на нарушения и ошибки в составлении истцом подтверждающих документов, противоречия в доказательствах, оспаривает их действительность), то у него есть шанс отстоять свои интересы и избежать возмещения убытков. Например, в деле о взыскании ущерба, причиненного при перевозке груза автомобильным транспортом, одним из оснований для отказа в удовлетворении требований стало то, что в акте имелась запись «С актом водитель ознакомлен», но в нарушение прямого требования Правил перевозок грузов автомобильным транспортом не был зафиксирован факт составления данного акта в присутствии водителя, а он этот факт в суде отрицал. В другом деле ключевую роль в защите ответчиком своей

позиции сыграло заключение специалиста, которое содержало пояснения технического характера, подтвердившие слова именно этой стороны спора. В третьем случае важное значение имел подписанный сторонами без разногласий акт приема-передачи оказанных услуг.

Справедливости ради нужно отметить, что нередко суд отвергает представленные защищающимся лицом документы. Так, в одном из дел, где ключевым моментом было доказывание соблюдения перевозчиком температурного режима перевозки, арбитражный суд не принял термометр рефрижератора, содержащий сведения о поддержании верной температуры на протяжении всего спорного периода, а также акт выполненных работ, подписанный между заказчиком и экспедитором без претензий и разногласий, и положил в основу решения представленные истцом показания термолггера, установленного внутри рефрижератора во время перевозки, согласно которым имелись отклонения.

Такие разные исходы связаны с тем, что суд выносит решение на основании своего внутреннего убеждения с оценкой всей совокупности представленных сторонами документов и пояснений. Однако вероятность негативного исхода дела о возмещении убытков не должна останавливать ответчика от активной защиты своей позиции. Шансы на положительное окончание дела есть даже в самых сложных случаях.

Светлана Морозова,
юрист

КОГДА МОЖНО ИЗМЕНИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА?

Периодически работодатели сталкиваются с необходимостью изменения условий трудового договора. Но работники на такие изменения согласны далеко не всегда. Может ли работодатель изменить договор без согласия работника, в каких случаях и на каких условиях? Ответы на эти вопросы раскрываем в статье.

Как можно изменить трудовой договор

Прежде всего стоит разобраться с содержанием трудового договора. Исходя из смысла положений ст. 57 ТК РФ все содержание трудового договора можно разделить на две группы: сведения и условия. Условия в свою очередь подразделяются на обязательные и дополнительные (необязательные).

К сведениям относится информация, перечисленная в ч. 1 ст. 57 ТК РФ. Это ФИО работника, паспортные данные, ИНН работодателя, сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора. В отношении изменения сведений Трудовой кодекс не содержит никакой информации, поэтому считается, что изменение сведений трудового договора не требует согласия сторон, оформления дополнительных соглашений. На практике допускается вносить изменения непосредственно в текст трудового договора. Например, работница вышла замуж и поменяла фамилию. Работодатель в своем экземпляре договора зачеркивает прежнюю фамилию и пишет новую, либо в конце договора делается приписка, что работник изменил фамилию в связи со вступлением в брак.

Совершенно иная история складывается, если мы меняем условия трудового договора. В силу ч. 2 ст. 57 ТК РФ к ним относятся: место работы, трудовая функция, дата начала работы, срок договора и основания срочного договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, характер работы, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника, а также иные условия, которые могут быть предусмотрены трудовым законодательством.

На основании ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по согласию сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Изменение договора без согласия работника

Но из каждого правила есть исключения, так и в нашем случае есть возможность изменить условия трудового договора без согласия работника. В целях защиты прав работников такие возможности должны быть напрямую предусмотрены в Трудовом кодексе. На сегодняшний день можно говорить о статьях 72.2, 74, 99, 113, 327.4, 349.4 ТК РФ. В основном в этих статьях идет речь о катастрофах природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастном случае на производстве, пожаре, наводнении, голоде, землетрясении, эпидемии или эпизоотии. Согласитесь, что с такими случаями судьба сталкивает нас нечасто и это радует.

Но каждому работодателю все же хочется иметь возможность изменить договор без согласия работника, не попадая в чрезвычайные ситуации. Такую возможность предоставляет статья 74 ТК РФ.

Согласно ч. 1 данной статьи в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Применение данной статьи имеет свои жесткие ограничения.

С учетом положений п. 21 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» работодатель должен доказать, что:

- изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменений организационных или технологических условий труда;
- условия трудового договора не могут быть сохранены;
- трудовая функция работника осталась прежней;
- изменения не ухудшили положения работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения;
- соблюден порядок уведомления работника.

Как уведомить работника об изменениях

В силу ч. 2 ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Работодатель

— физическое лицо обязан направить работнику соответствующее предупреждение не менее чем за две недели — 14 дней (ст. 306 ТК РФ), а работодатель — религиозная организация не менее чем за семь календарных дней (ст. 344 ТК РФ).

Течение срока начинается в силу ст. 14 ТК РФ на следующий день после вручения уведомления. Также работодатель может издать приказ о вводимых изменениях с указанием причин организационного или технологического характера.

Если работник не согласен продолжать работу в новых условиях, работодатель обязан предложить ему (в письменной форме и под подпись) иную имеющуюся в данной местности вакантную должность. Такие предложения могут быть направлены в форме списка должностей, в котором указываются условия труда по ним (оплата, режим рабочего времени и др.). Данный вывод следует из системного толкования абз. 7 ч. 1 ст. 21, ст. 57, 74 ТК РФ.

Предлагая вакантные должности, работодатель не вправе проводить собеседования с целью проверки деловых качеств работника, поскольку эти вакансии должны изначально соответствовать квалификации работника. В противном случае это будет противоречить ст. 74 ТК РФ (см. *Определение Московского городского суда от 01.07.2010 по делу N 33-19700*).

Работу в другой местности работодатель обязан предлагать работнику только в том случае, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Следовательно, минимум за 2 месяца до планируемых изменений работодатель должен направить работнику письменное уведомление, в котором будет указано, какие изменения условий договора произойдут у работника, причины, которые вызвали эти изменения и, по возможности, перечень вакантных должностей для перевода. Можно в уведомлении дополнительно указать права и обязанности работника в течение срока уведомления, сроки принятия решения работником и последствия его согласия либо отказа от продолжения работы в новых условиях.

Так как такое уведомление имеет очень важное юридическое значение, работодателю придется позаботиться о доказательствах ознакомления работника с данным уведомлением. Например, на уведомлении работник ставит отметку об ознакомлении с текстом, а в случае отказа от ознакомления с уведомлением составляется акт.

Действия работодателя после вручения уведомления работнику

При получении от работника согласия на продолжение работы в новых условиях между работником и работодателем заключается письменное соглашение (дополнительное соглашение к трудовому договору), в котором устанавливаются новые (измененные) условия трудового договора.

Даже если работник подписал дополнительное соглашение, он может впоследствии отказаться от него в пределах срока уведомления.

Так, Столяренко А.Н. работал в ОАО «Газпром». Его рабочее место находилось в г. Москва. В связи с переездом департамента в г. Санкт-Петербург работник был уведомлен за два месяца об изменении условий договора.

Столяренко А.Н. подписал изменения к трудовому договору, которые вступали в силу 20 марта. Однако 17 марта работник отозвал свое согласие с изменениями к трудовому договору. 27 марта Столяренко А.Н. был уволен за прогул, так как не появился на рабочем месте в г. Санкт-Петербург.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации, отменяя решения первой и апелляционной инстанции, указала, что лишение работника права отказаться от работы в новых условиях в пределах срока, предоставленного ему для этого законом, приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работника и вступало бы в противоречие с конституционными принципами свободы труда, стабильности и гарантированности прав граждан (см. *Определение Верховного Суда РФ от 15.10.2018 N 5-КГ18-187*).

Если работник отказывается от продолжения работы в новых условиях, но согласен на перевод, в соответствии с достигнутой договоренностью стороны подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе работника на должность из списка предложенных работодателем вакансий и работодатель оформляет перевод приказом (распоряжением) в соответствии со ст. 72.1 ТК РФ.

Соответствующие сведения также вносятся в личную карточку Т-2 (утв. Постановлением Госкомстата от 05.01.2004 N 1) и трудовую книжку работника.

При отказе работника от продолжения работы в новых условиях и несогласии с переводом на вакантную должность (либо при отсутствии вакансий) трудовой договор с ним прекращается по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

При увольнении работников по данному основанию им выплачивается, помимо окончательного расчета и

компенсации за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).

Как изменить должностные обязанности и понизить заработную плату

Чаще всего работодатели хотят поменять должностные обязанности работника и заработную плату. Ниже приведены примеры из судебной практики, в каких случаях это можно сделать, основываясь на ст. 74 ТК РФ, а в каких нет.

Изменение должностных обязанностей

В связи с необходимостью использовать специальное программное обеспечение была утверждена новая редакция должностной инструкции, конкретизирующая трудовые обязанности работницы. Суд посчитал, что изменение должностной инструкции было



вызвано технологическими изменениями, связанными с использованием компьютерной программы для обработки данных по учету и подготовке отчетности на электронном, а не бумажном носителе (*Определение Московского областного суда от 21.09.2010 по делу N 33-18182*).

В связи с сокращением должности обязанности по ней были перераспределены. Часть обязанностей возложена на работника. Суд посчитал это изменением организационных условий труда (*Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 14.08.2015 по делу N 33-5213/2015*).

В результате проведения организационно-штатных мероприятий ставка по должности работницы сокращена до 0,5, что повлекло уменьшение объема ее должностных обязанностей и размера оплаты труда. Суд признал наличие организационных условий. Несмотря на то что объем должностных обязанностей уменьшен, основная трудовая функция работницы осталась

прежней. Поскольку работница не согласилась работать в новых условиях, у работодателя было законное основание для ее увольнения (*Апелляционное определение Свердловского областного суда от 11.02.2014 по делу N 33-1893/2014*).

Снижение заработной платы

Зарплата работника уменьшалась из-за снижения спроса на услуги и продукцию организации и, как следствие, уменьшения объема трудовых обязанностей. Суд посчитал, что снижение объема работ и ухудшение финансового положения организации сами по себе об изменении организационных или технологических условий труда не свидетельствуют. (*Апелляционное определение Московского городского суда от 08.09.2017 по делу N 33-35845/2017*).

Работодатель изменил условия оплаты труда работника. Согласно приказу и новому штатному расписанию были введены надбавки и уменьшен оклад. Суд указал, что работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты. Однако их установление само по себе не является основанием для уменьшения оклада. Работодатель не доказал, что изменение условий трудового договора в части оплаты труда было следствием изменения организационных или технологических условий труда. Основания для вывода о невозможности сохранения определенных сторонами условий договора в части оплаты труда не представлены (*Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 01.06.2017 N 33-10428/2017 по делу N 2-10643/2016*).

Совет директоров утвердил новую организационную структуру, из подчинения исполнительного директора были выведены все ранее подчинявшиеся ей отделы, в результате уменьшился объем ее обязанностей и размер ее заработной платы в 10 раз. Суд посчитал, что уменьшение объема обязанностей по конкретной должности, вызванное структурной реорганизацией, не является изменением трудовой функции. В связи с изменением организационных условий труда работодатель имел основания для применения ст. 74 ТК РФ (*Апелляционное определение Московского городского суда от 26.03.2019 по делу N 33-13196/2019*).

Как мы видим, статья 74 ТК РФ отнюдь не является «волшебной палочкой» для работодателя, так как имеет жесткие ограничения и требует соблюдения определенной процедуры.

Екатерина Рейхерт,
юрист

НЕОБЫКНОВЕННЫЕ ИСТОРИИ УВОЛЬНЕНИЙ

Один работник хочет уволиться, допустим, когда все руководство на отдыхе. В такой ситуации можно распрощаться с работником, не дожидаясь директора. Другой сотрудник хочет покинуть компанию сразу после длительного отпуска без содержания. Тогда придется «найти» ему расчетный период для подсчета среднего заработка.

Уволить сотрудника можно в отсутствие директора

В организации всего три сотрудника: директор, бухгалтер и программист. Последний решил уволиться, о чем сообщил мне по телефону. Но мы с директором в отпуске. Кому он подаст заявление? Я выйду из отпуска через неделю, но у меня нет полномочий расписываться на кадровых документах. А директор будет только через месяц. Как нам быть?

— Если работник устно сообщил вам о намерении уволиться, то это не является для вас руководством к каким бы то ни было действиям. Чтобы запустить процедуру увольнения по инициативе сотрудника, нужно получить от него письменное заявление об увольнении (ст. 80 ТК РФ).

Поэтому для начала:

— сообщите программисту, что он должен прислать работодателю такое заявление;

— попробуйте договориться, чтобы он указал в заявлении дату увольнения, например, со дня, когда директор выйдет из отпуска. Тогда вы к этому дню подготовите приказ об увольнении, который директор подпишет сам, деньги, причитающиеся работнику при увольнении, и трудовую книжку.

Если сотрудник не согласится на это, то ваши действия будут следующими.

Шаг 1. Проинформируйте директора о том, что программист собирается уволиться. Обсудите с руководителем, можно ли оформить увольнение раньше чем через 14 дней или программист должен отработать этот максимальный срок. Напомните, что удерживать работника больше 2 недели работодатель не вправе ни при каких обстоятельствах.

Шаг 2. Проинформируйте работника о решении руководителя.

Если директор против увольнения ранее 2 недель, то сообщите сотруднику, что он обязан отработать их со дня, следующего за днем, когда работодатель получит его заявление об увольнении. Договоритесь с ним о том, что он, к примеру, оставит у вас на столе заявление, а со следующего дня начнется отсчет 2 недель его отработки.

Если директор согласен на более раннее увольнение, то попросите работника указать в заявлении дату увольнения, приходящуюся на период, когда вы выйдете из отпуска.

Шаг 3. Запросите у директора доверенность в письменной форме о предоставлении кадровых полномочий

бухгалтеру. Для вашего случая достаточно, чтобы было разрешено совершать следующие действия:

— расторгать трудовые договоры с работниками организации;

— издавать в отношении работников приказы по личному составу (о приеме на работу, переводе на другую работу, об увольнении, о применении дисциплинарного взыскания, о поощрении);

— заниматься ведением, хранением, учетом и выдачей трудовых книжек, в том числе при увольнении работников;

— подписывать справки, выдаваемые работникам.

Шаг 4. Издайте приказ об увольнении сотрудника, подпишите его самостоятельно, ознакомьте работника с ним под подпись и рассчитайте суммы к выплате при увольнении.

Шаг 5. Выдайте работнику деньги и трудовую книжку:

— или на 14-й день со дня, следующего за днем, когда он оставил вам свое заявление;

— или в день, который работник указал в заявлении по вашей договоренности.

Даже при годовом отпуске без содержания расчетный период можно отыскать

С 9 сентября 2019 г. увольняется сотрудник. Перед этим с 1 сентября 2018 г. он был в отпуске без сохранения зарплаты. Получается, средний заработок за расчетный период равен 0, компенсационных выплат за неиспользованные дни отпуска не будет и они сгорают?

— Нет. Неиспользованные дни отпуска никогда не сгорают, при увольнении они всегда подлежат оплате (ст. 127 ТК РФ).

Компенсацию вы должны рассчитать исходя из другого расчетного периода, который определяется так (ст. 139 ТК РФ; пп. 4, 6 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922).

Шаг 1. Определяем окончание расчетного периода. Это последний месяц, в котором были оплата и рабочие дни. У вашего работника это август 2018 г.

Шаг 2. Определяем начало расчетного периода. Это 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором сотрудник перестал работать и получать зарплату.

Таким образом, для расчета компенсации за неиспользованные отпуска вам нужно взять расчетный период с 1 сентября 2017 г. по 31 августа 2018 г.

Нельзя запретить работнику трудиться у конкурента

Можно ли отказать в увольнении сотруднику, который собирается трудоустроиться к нашему конкуренту?

— Нельзя. Удерживать сотрудника, желающего уволиться, вы не можете ни при каких обстоятельствах. Даже если, допустим, в его трудовом договоре прописан запрет на трудоустройство к конкурирующему работодателю. Подобное положение ограничивает право работника на труд, противоречит трудовому законодательству, поэтому является незаконным и не подлежит применению (ст. 9 ТК РФ; Письмо Минтруда от 19.10.2017 N 14-2/В-942).

«Отпускная» компенсация не должна доплачиваться до МРОТ автоматически

Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком, собирается увольняться. У нее есть неотгулянные 28 дней отпуска. В расчетном периоде ее зарплата была ниже нынешнего МРОТ, и компенсация получилась меньше 11 280 руб. Нужно ли доплатить сумму компенсации до нынешней суммы МРОТ?

— Нужно не сумму компенсации доплачивать до МРОТ, а следить, чтобы средний заработок, на основании которого она рассчитывается, был не ниже МРОТ. Поэтому действуйте так.

Шаг 1. Рассчитайте средний дневной заработок сотрудницы, разделив выплаты за расчетный период на количество дней, отработанных ею в расчетном периоде (п. 10 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922).

Шаг 2. Рассчитайте средний месячный заработок сотрудницы за расчетный период, умножив средний дневной заработок (из шага 1) на 29,3 дня.

Шаг 3. Сравните средний месячный заработок (из шага 2) за расчетный период с суммой 11 280 руб. (ст. 1 Закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ):

— если средний месячный заработок больше 11 280 руб. или равен этой сумме, то компенсацию рассчитывайте исходя из среднего дневного заработка работницы (из шага 1);

— если средний месячный заработок меньше 11 280 руб., то компенсацию за неотгулянные дни отпуска нужно доплатить до суммы, посчитанной исходя из МРОТ, то есть выплатить 10779,52 руб. (11 280 руб. / 29,3 дн. x 28 дн.).

Лучше не увольнять директора, если не доказано «грубое нарушение трудовых обязанностей»

Наш директор не возвращается из трехдневного отпуска уже больше недели. Связи с ним пока нет, его супруга сообщила, что его задержала полиция в другом государстве. У нас остановилась вся деятельность, потому что только директор вправе действовать без доверенности и электронные ключи у него. Как нам его уволить за прогул и назначить нового директора?

— Не советуем увольнять за прогул сразу. Ведь вы не располагаете точной информацией, что произошло и где он находится. Увольнение за прогул может обернуться судебным спором, если, предположим, по возвращении директор представит документ о том, что действительно был задержан (даже если задержание правомерно) или находился на лечении. Ведь в период временной нетрудоспособности директора нельзя уволить даже по решению собственника, а наличие подтверждения задержания делает неправомерным увольнение за прогул (п. 2 ст. 278 ТК РФ).

Отпуск руководства не должен быть препятствием для увольнения работника, если тот изъявил желание расстаться с работодателем.

Если удастся все же связаться с ним, договоритесь, чтобы он подписал доверенность о передаче своих полномочий кому-то из работников компании или, допустим, кому-то из членов совета директоров либо иного органа управления.

Если директор так и не выйдет на связь, то временно переведите на должность директора кого-то из сотрудников или выберите исполняющего обязанности директора. Для этого нужно:

— организовать внеочередное собрание участников общества или совета директоров (в зависимости от того, какой орган у вас в компании по уставу уполномочен избирать единственного руководителя) для утверждения временной кандидатуры руководителя;

— после принятия собранием участников или советом директоров решения о временном назначении на должность директора подать в течение 3 рабочих дней заявление в налоговую инспекцию о внесении изменения в ЕГРЮЛ в связи с изменением сведений о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени компании (лист К формы Р14001, утв. Приказом ФНС от 25.01.2012 N ММВ-7-6/25@; п. 5 ст. 5 Закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ).

В таблице не забывайте проставлять директору неявку по невыясненным обстоятельствам (код «НН» или «30»).

Когда он вернется, возможно, для учредителей будет важно установить причину неявки. И если она окажется неуважительной, возникнет правомерное основание для увольнения руководителя без выплаты компенсации — прогул как «грубое нарушение своих трудовых обязанностей» (п. 49 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2).

Увольнение совместителя во время болезни не допускается

Внешний совместитель письменно известил о приостановлении работы в связи с задержкой выплаты ему зарплаты и не является на рабочее место. Мы собираемся принять другого работника, для которого это место будет основным местом работы. Но наш совместитель сообщил, что открыл больничный. Когда можно его уволить?

— Только когда он закроет больничный. В период временной нетрудоспособности уволить по инициативе работодателя нельзя никакого работника (ст. 81 ТК РФ).

Когда работник представит вам закрытый больничный, вы должны будете передать ему под подпись письменное уведомление, что его трудовой договор будет прекращен не менее чем через 2 недели в связи с трудоустройством на его место сотрудника, для которого эта работа будет основной (ст. 288 ТК РФ).

Не забудьте, что вы обязаны выплатить совместителю:

— зарплату, из-за задержки которой он приостановил работу, и компенсацию за такую задержку;

— средний заработок за дни, которые совместитель не трудился в связи с приостановлением работы (ст. 142 ТК РФ);

— пособие по временной нетрудоспособности за дни болезни, указанные в больничном;

— компенсацию за неиспользованные дни отпуска. Кстати, период приостановки работы из-за невыплаты зарплаты, как и период временной нетрудоспособности, включается в отпускной стаж (ст. 121 ТК РФ).

М.А. Кокурина,
старший юрист

«Главная книга», N 20, 2019



ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА И РУКОВОДИТЕЛЯ

главная книга

Хотите получать этот журнал
своевременно и по более низкой цене,
чем при оформлении подписки
по каталогам?

Обращайтесь в «КонсультантПлюс»
ООО «Правовые информационные технологии»
по тел.: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ),
555-922 (для районов РБ)

«Цифровой нотариат»

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 750699-7
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОСНОВЫ
 ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О
 НОТАРИАТЕ (в части оптимизации нотариальной
 деятельности, повышения востребованности нотариальной
 защиты прав граждан и юридических лиц в условиях
 развития цифрового общества)»**
 (Принят в I чтении 16.10.2019, Постановление № 6929-7ГД)



Госдума на пленарном заседании в среду приняла в первом чтении правительственный законопроект о «цифровом нотариате», расширяющий перечень и порядок совершения нотариальных действий, которые могут быть оказаны дистанционно.

По словам главы комитета Госдумы по госстроительству и законодательству Павла Крашенинникова, к таким действиям будут отнесены подтверждение верности перевода документов с одного языка на другой, передача документов одних физических и юридических лиц другим, принятие в депозит денежных средств, взыскание денежных сумм или истребование имущества от должника по исполнительной надписи нотариуса.

Законопроектом предлагается установить возможность совершения дистанционной сделки с участием нескольких нотариусов, действующих в интересах каждой стороны — через электронную систему нотариата, без совместного присутствия сторон: проект сделки будет создаваться нотариусами с использованием электронной системы нотариата.

Также, данным законопроектом предусматривается право нотариуса при отсутствии у гражданина документа, удостоверяющего личность, или при наличии сомнений в личности гражданина, предъявившего документ, устанавливать его личность посредством единой биометрической системы. Для удаленного обращения к нотариусу требуется представить необходимые документы в электронной форме или их скан-образы с использованием единого портала госуслуг.

«Законопроект является важным и своевременным для дальнейшего развития цифровой экономики. При этом некоторые его положения требуют дополнительной проработки ко второму чтению. Более того, потребуются изменения в другие законодательные акты. В частности, дополнительное обсуждение требует порядок идентификации лиц при совершении нотариальных действий в электронной форме удаленно; особое внимание необходимо уделить технологии совершения дистанционных сделок. В условиях цифровизации представляется целесообразным дополнить ст. 97 Основ законодательства о нотариате возможностью приема нотариусом на хранение документов не только в бумажном виде, но и электронных документов. Высказанные замечания и предложения могут быть учтены при подготовке законопроекта ко второму чтению», — заявил Крашенинников, которого цитирует пресс-служба Комитета.

Единая платежка за услуги ЖКХ

Законопроект



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 735250-7
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 155
 ЖИЛИЩНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 (в части предоставления объединенного платежного
 документа на оплату за жилое помещение и коммунальных
 услуг)»**
 (Внесен в Государственную Думу 19.06.2019)



Кабмин планирует поддержать законопроект о едином платежном документе по ЖКУ, который был внесен в Госдуму летом этого года. Но требуется качественная доработка — об этом, по сообщению «Известий», говорится в проекте отзыва правительства.

Законопроект вводит два новых понятия — «единый платежный документ» (ЕПД) и «расчетный центр». Цель проекта — увеличить собираемость платежей за ЖКУ, снизить риски хищений управляющих компаний (УК) за счет повышения прозрачности их расчетов с поставщиками, а также усилить контроль обоснованности тарифов. По итогам I квартала этого года долги россиян за ЖКУ достигли 564,5 млрд рублей. При этом, по данным Росстата, только по прямым договорам с ресурсоснабжающими организациями физические лица задолжали более 300 млрд рублей за коммунальные услуги (без учета жилищных).

Законопроект предполагает, что в ЕПД появятся следующие строки: за управление, содержание и текущий ремонт дома, коммунальные услуги и ресурсы, взнос за капремонт и вывоз мусора. Дело в том, что сейчас в ряде регионов гражданам приходится несколько платежей за ЖКУ по разным видам услуг. Это зачастую приводит к ошибкам в начислениях и росту долгов по ЖКУ. Как отмечают авторы законопроекта в пояснительной записке, при выставлении ЕПД платежная дисциплина граждан возрастает.

В проекте отзыва кабмина рекомендуется соотнести новое понятие «единый платежный документ» (ЕПД) с уже существующим «платежный документ». Понятия необходимо определить более точно, чтобы избежать неразберихи. Понятийный аппарат нуждается в четких формулировках, которые не допускают неоднозначности. Следует установить для документов сферу применения, что позволит исключить массовые нарушения при начислении платы за ЖКУ.

Также правительство критикует модель «расчетного центра» в законопроекте. Эти структуры согласно замыслу депутатов должны централизованно выставлять ЕПД в регионах.

Один из авторов законопроекта, первый зампред комитета по жилищной политике и ЖКХ Сергей Пахомов, сообщил, что работа над поправками уже ведется. В частности, для расчетных центров планируется установить прозрачные и жесткие правила работы, также ко второму чтению законопроекта будет конкретизирован правовой статус центров, доработан понятийный аппарат ЕПД, уточнил он.

Работодателям часто приходится направлять персонал на обязательные медосмотры.

Кто должен проходить обследования, и кто их оплачивает — ответы на эти и другие вопросы можно найти в новом обзоре КонсультантПлюс «Практика в помощь: что учесть при организации медосмотров сотрудников».

В обзоре разъясняется, в каком порядке должны проходить медосмотры:

- работники, за которыми закреплен автомобиль организации,
- сотрудники, работающие с компьютером,
- сотрудники организаций торговли.

В материале также разбирается, когда медосмотр может послужить поводом для отстранения сотрудника от работы или привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В обзоре приводятся позиции судов, даны разъяснения Роструда, Роспотребнадзора.

Запрос: «организация медосмотров».



Росстат утвердил новые формы статистического наблюдения, которые нужно будет сдавать в следующем году.

Об изменениях в формах подробно рассказано в обзоре КонсультантПлюс «Что меняется в формах статотчетности в 2020 году».

В обзоре рассмотрены изменения в формах:

- годовых — с отчета за 2019 год (напр., N 11, N 1-Т, N 3-информ);
- месячных — с отчета за январь 2020 года (напр., N П-4, N П-1, N П-3);
- месячной — с отчета в январе 2020 года (N 1 — цены производителей);
- месячной — с отчета по состоянию на 1 февраля 2020 года (N 3-Ф);
- квартальных — с отчета за январь-март 2020 года (напр., N П-2, N ПМ, N П-5(м));
- квартальной — с отчета за I квартал 2020 года (N П-4 (НЗ)).

По ссылкам из материала можно перейти в формы и скачать их в удобном для заполнения формате.

Запрос: «формы статотчетности 2020».



Заклячая договор или готовясь к суду, стоит учитывать обычаи делового оборота.

Суды применяют их, если вопрос не урегулирован с контрагентом, а в законе нет четких правил.

В каких случаях обычаи помогают выиграть спор, на примерах из практики рассказано в новом обзоре КонсультантПлюс «Когда обычаи делового оборота помогут выиграть спор: что говорят суды».

Запрос: «обычаи делового оборота в споре».

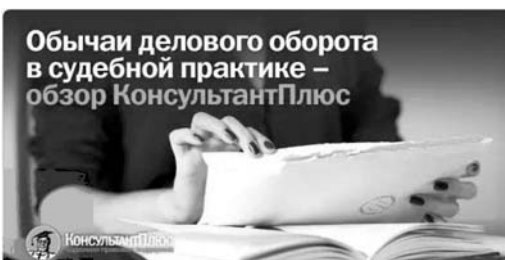
В обзоре описываются ситуации, когда отсылка к обычаю помогла:

- доказать, что товар или работа переданы контрагенту;
- подтвердить, что документы или предупреждение о важных обстоятельствах отправлены;
- доказать или опровергнуть правильность отбора проб для исследований.

По каждому вопросу приводятся позиции судов.

Рекомендуем также ознакомиться с Готовым решением КонсультантПлюс «Что такое обычаи (обычаи делового оборота) и в каких случаях ими могут определяться условия договора».

Запрос: «обычаи делового оборота».



Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.11.2019, составляет

192 011 235

✓ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включены:

— Аналитический материал **"Сложные вопросы увольнения работников"** (Шестакова Е.В.) (Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2019).

Автор рассматривает вопросы, которые возникают между работником и работодателем при расторжении трудового договора. В первой главе рассматриваются основания для расторжения договора, вторая глава посвящена вопросам выплат при расторжении трудового договора в связи с сокращением штата или численности, изменением существенных условий труда.

— **"Постатейный комментарий к части первой Налогового кодекса Российской Федерации"** (Лермонтов Ю.М.) (Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2019).

В комментарии детально рассматриваются положения части первой НК РФ. Автор изучает нормы о системе налогов и сборов в России; налогоплательщиках и плательщиках сборов; налоговых агентах; представительстве в налоговых правоотношениях; налоговых, таможенных, финансовых органах; исполнении обязанности по уплате налогов и сборов; способах обеспечения исполнения обязанностей по уплате налогов и сборов; налоговой декларации и налоговом контроле; налоговых правонарушениях и ответственности за их совершение; порядке обжалования актов налоговых органов и действий или бездействия их должностных лиц.

— **"Корпоративная ответственность в гражданском праве: монография"** (Гутников О.В.) ("ИЗиСП", "КОНТРАКТ", 2019).

Автор монографии выявляет разновидности и особенности корпоративной ответственности, ее субъекты и основные отличия от традиционных видов гражданско-правовой ответственности (договорной и деликтной), раскрывает субъективное основание "квазикорпоративной ответственности". Он предлагает свой вариант определения и дифференциации юридической природы субсидиарной ответственности в отношениях, связанных с управлением юридическими лицами, раскрывает двойственную правовую природу исключения участника из корпоративной организации как специальной меры корпоративной ответственности и особого способа защиты гражданских прав юридического лица и его участников.

Юристу

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Новые суды общей юрисдикции в системе КонсультантПлюс

С 1 октября 2019 г.:

- **Действуют 9 новых кассационных судов**
Пересматривают в кассационном порядке решения всех судов общей юрисдикции.
- **Действуют 5 новых апелляционных судов**
Рассматривают апелляции на решения областных и равных им судов, вынесенные в первой инстанции (ранее этим занимался ВС РФ).

Подробнее о реформе в КонсультантПлюс: запрос

Обновления в системе в рамках реформы судов общей юрисдикции

Апелляционные суды общей юрисдикции

новый банк с решениями 5 апелляционных судов

Кассационные суды общей юрисдикции

9 новых банков с практикой кассационных судов

Областные суды общей юрисдикции

9 банков по кассационным округам с решениями областных и приравненных к ним судов

Важно! Все решения судов общей юрисдикции, включенные в систему ранее, будут по-прежнему доступны пользователям

**Региональный информационный центр Сети КонсультантПлюс
ООО "Правовые информационные технологии"**

670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а.

Телефоны "Горячей линии": (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ), 555-922 (для районов РБ)