

НАШЕ ПРАВО

Газета для пользователей справочных правовых систем

Декабрь 2019



**КАК ПРИЗНАТЬ ДОЛЖНИКА
БАНКРОТОМ** Стр. 6-7



**РАБОТНИК-ПЕНСИОНЕР: НА ЧТО
ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ** Стр. 8-9



**АДМИНИСТРИРОВАНИЕ
СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ** Стр. 14-15

**С НОВЫМ
ГОДОМ!
2020**

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

194 747 394
документов в системе КонсультантПлюс

**ПРАВОВОЙ
КАЛЕЙДОСКОП**
Стр. 2-3

**РОЗЫСК ДОЛЖНИКА:
КАК ИНИЦИИРОВАТЬ?**
Стр. 4-5

**КАК ПРИЗНАТЬ
ДОЛЖНИКА
БАНКРОТОМ?
ПОШАГОВАЯ
ИНСТРУКЦИЯ**
Стр. 6-7

**РАБОТНИК-ПЕНСИОНЕР —
НА ЧТО ОБРАТИТЬ
ВНИМАНИЕ**
Стр. 8-9

РЕГРЕСНЫЕ ИСКИ
Стр. 10-11

**ПРОЩАЕМСЯ
С БУМАЖНОЙ
ТРУДОВОЙ КНИЖКОЙ**
Стр. 12-13

**СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ:
ОСОБЕННОСТИ
АДМИНИСТРИРОВАНИЯ
В 2019 ГОДУ.
КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ
ОЖИДАЮТ
ПЛАТЕЛЬЩИКОВ
СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ
В 2020 ГОДУ**
Стр. 14-15

НАШЕ ПРАВО 2019, N 12 (172)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru

Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 06.12.2019

Время подписания в печать:

по графику - 17:00, 03.12.2019

фактически - 17:00, 03.12.2019

Распространяется бесплатно

Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету «Наше Право».

Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.

16+

**По заказу ООО «Правовые
информационные технологии»**

670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а

Тел./факс: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ)

555-922 (для районов РБ)

e-mail: kinf@land.ru

Отпечатано в ПАО «Республиканская типография»

г. Улан-Удэ, ул. Борсова, 13

Тираж 1000 экз. Заказ



РФ – мировой лидер по собираемости НДС

Налоговый разрыв по НДС в России является самым низким в мире, заявил руководитель Федеральной налоговой службы РФ **Михаил Мишустин**.

«Я не буду называть двузначных цифр налогового разрыва по НДС, с которого мы начинали. Мы были опечалены, когда первый раз загрузили все счета-фактуры в соответствующую систему и увидели, какой он был, этот самый разрыв. Но цифры сейчас я уже могу назвать: налоговый разрыв по НДС в России — меньше 0,6%. Ниже процента в мире я не видел. Считается, что 10% налогового разрыва по НДС — это нормально, во всяком случае в Европе — там нет границ, это достаточно распространенная «карусельная» схема ухода от НДС», — рассказал Мишустин.

Драйвером собираемости налогов, по его словам, стала система контроля возмещения НДС. Кроме того, глава ФНС отметил рост поступлений налоговых платежей за последние 5 лет.

Источник: Коммерсант



Власти обвинили Интернет в вымирании населения России

Интернет-зависимость российской молодежи оказывает разрушительное воздействие на институт семьи, что в свою очередь негативно отражается на рождаемости в России. Об этом заявила вице-спикер Госдумы **Ольга Епифанова**, выступая на Международном форуме «Святость материнства».

«Нас очень тревожит, что в России начиная с 2016 года наблюдается убыль населения. И по прогнозам, она будет продолжаться до 2023 года», — сказала Епифанова.

По мнению зампреда нижней палаты, одной из причин подобной тенденции является «сетевая организация поведения людей». «Большинство молодых людей буквально живут в Интернете. И, разумеется, зависят от него», — констатировала она. В результате этого «усиливаются индивидуализм и эгоизм современного человека», что приводит к искажению и утрате важных жизненных ориентиров, включая семейные ценности.

Источник: ТАСС



Как разогреть экономику?

Помощник президента **Андрей Белоусов** перечислил три рецепта для ускорения экономического роста.

Первая группа мер — удешевление заимствований прежде всего благодаря снижению ЦБ ключевой ставки ориентировочно до 5%.

Вторая — улучшение инвестиционного климата за счет запуска регуляторной гильотины и защиты предпринимателей от давления силовых ведомств.

Третья — повышение доступности технологий для бизнеса и обеспечение предприятий кадрами, причем прежде всего рабочих профессий.

Одновременная реализация всех трех предложений действительно позволит России выйти на темпы роста ВВП как минимум в 3%, считают эксперты.

Источник: Известия



Упадок российской науки

На сегодняшний день РФ выделяет из федерального бюджета на науку в десятки раз меньше, чем развитые страны, заявил председатель комитета Госдумы по образованию и науке **Вячеслав Никонов**: «Если два года назад по размеру государственных финансов, выделяемых на науку, мы отставали от США в 28 раз, сегодня отстаем в 33 раза. От Китая мы отставали в 18 раз, сейчас отстаем в 22 раза, от Германии мы отставали в 5 раз, сейчас отстаем в 8 раз».

Российская наука, продолжил он, является единственной в мире, где третье десятилетие подряд сокращается количество исследователей.

«Майские указы» 2012 года о развитии науки оказались провалены. Они требовали увеличить расходы на исследования и разработки до 1,77% от ВВП. «В реальности они составляют сейчас 1,11% от ВВП», — констатировал Никонов, подчеркнув, что следствием такой политики становится «отставание по тем параметрам, которые определяют будущее страны».

Источник: ТАСС

КАЛЕЙДОСКОП

😊 НДС могут снизить до 15%

Депутаты «Справедливой России» направили в Правительство для получения отзыва законопроект об уменьшении ставки НДС с 20% до 15%.

«Мы были против повышения НДС с 18% до 20%, — напомнил Сергей Миронов. — Дополнительные доходы не работают на благо граждан, не вкладываются в нацпроекты, как было обещано. Эти средства фактически лишь покрывают потери от налоговых льгот, введенных Правительством для тех, кто и так очень неплохо зарабатывает на наших природных богатствах. Например, сумма налогового вычета только для крупнейших экспортеров нефти и нефтепродуктов составила почти 150 млрд руб.»

«Мы подсчитали, что снижение НДС до 15% приведет к бюджетным потерям лишь в первые два года. Но в перспективе и казна, и экономика только выиграют от этого шага. Уже на третий год на фоне роста ВВП дополнительные доходы бюджета составят 870 млрд рублей», — пояснил политик.

Источник: [Клерк.ру](http://klerk.ru)



😊 Материнский капитал предложили выдавать два раза

На сегодняшний день получить маткапитал можно только один раз — за второго ребенка или последующих. Однако ситуация может измениться.

Депутат Госдумы Сергей Иванов (ЛДПР) внес законопроект, предлагающий повторно выплачивать материнский капитал при рождении или усыновлении четвертого ребенка вне зависимости от того, воспользовались ли родители правом на сертификат ранее.

В пояснительной записке к проекту отмечается, что данная норма призвана стимулировать создание многодетных семей, в которых количество рожденных (усыновленных) детей не менее четырех, а также позволит эффективнее реализовывать цель по созданию условий, обеспечивающих этим семьям достойную жизнь.

Источник: Проект Федерального закона N 842299-7



😞 Роструд предупреждает о поддельных штрафах

Роструд предупреждает о мошенниках, которые рассылают поддельные постановления о штрафах от имени трудовых инспекций. Как говорится в сообщении пресс-службы ведомства, фальшивые постановления об административном наказании за якобы допущенные нарушения в трудовой сфере стали получать российские работодатели.

В связи с этим ведомство просит внимательно проверять реквизиты получателя в постановлениях о штрафах. При уплате штрафа деньги должны перечисляться на счет территориального органа Федерального казначейства, и получателем платежа не может выступать никакая другая организация, напоминают в ведомстве.

Если у компании возникли сомнения в достоверности полученного постановления о штрафе, ей следует обратиться в отделение трудовой инспекции в своем регионе.

Источник: [INTERFAX.RU](http://interfax.ru)



😞 С 1 января вырастет утилизационный сбор

Ставки утилизационного сбора резко поднимутся с 1 января 2020 года. «Целью принятого решения является создание в России условий для развития экологически безопасных технологий по переработке отходов», — говорится на сайте Кабмина.

На прежнем уровне останутся ставки на электромобили и транспорт, ввозимый в страну для личного пользования. А вот импортеры и производители автомобильного транспорта и шасси будут платить намного больше. Так, ставка на новые транспортные средства с рабочим объемом двигателя не более 1000 см³ вырастет почти в полтора раза, с двигателем 2000 см³ — в 1,9 раз. Более мощным автомобилям ставку увеличат в два с лишним раза.

Источник: Постановление Правительства РФ от 15.11.2019 N1457



😞 ГД может разрешить синтез зарубежных лекарств без согласия патентообладателя

Проект закона, позволяющего восполнить отсутствие зарубежных запатентованных медикаментов, необходимых для жизни и здоровья населения, внесен на рассмотрение в Государственную Думу. Поправки дадут право российскому правительству при крайней необходимости, связанной с обеспечением госбезопасности, а также охраной жизни и здоровья граждан, разрешать использование полезной модели или промышленного образца без согласия обладателя патента.

При этом патентообладатель должен незамедлительно получить соответствующее уведомление и соразмерное денежное возмещение. Процедура определения суммы выплаты будет установлена Правительством РФ. Законопроект призван создать условия для оперативного восполнения отсутствующих в стране иностранных запатентованных лекарств, являющихся крайне важными для жизни и здоровья граждан. Решение продиктовано участвовавшими случаями отказов крупных зарубежных корпораций в поставке жизненно необходимых медикаментов в Россию.

Источник: Проект Федерального закона N 842633-7



РОЗЫСК ДОЛЖНИКА: КАК ИНИЦИИРОВАТЬ?

Вынесенное в пользу кредитора решение суда не гарантирует его исполнение. Должник, избегая возложенной на него ответственности, может попытаться спрятать не только свое имущество, но и сам исчезнуть из поля зрения. В таком случае кредитор вправе заявить судебному приставу требование о начале розыска должника и его имущества. Что входит в эту процедуру? Какие действия предпримет пристав и чем ему можно помочь, чтобы ускорить процесс?

После вступления в силу решение суда подлежит исполнению. Должник вправе добровольно исполнить требования кредитора — это самый оптимальный вариант. Однако зачастую должник не торопится платить по счетам и всеми возможными способами уходит от ответственности: меняет адрес компании, снимает денежные средства с банковских счетов, выводит активы и т.д.

Стандартная процедура взыскания долга включает в себя предоставление должнику срока для добровольного исполнения — не более 5 дней со дня получения должником постановления о возбуждении исполнительного производства. После истечения установленного срока предпринимаются меры, предусмотренные ФЗ «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007 N 229-ФЗ (далее — Закон N 229-ФЗ) по установлению местонахождения должника или его имущества. Если они не привели к удовлетворительному результату, то судебный пристав-исполнитель объявляет исполнительный розыск должника или его имущества.

Под исполнительным розыском понимаются проводимые судебным приставом, на которого возложены функции по розыску, предусмотренные Законом N 229-ФЗ исполнительные-розыскные действия, направленные на установление местонахождения должника или его имущества.

Порядок применения исполнительного розыска регламентирован ст. 65 Закона N 229-ФЗ.

Порядок розыска

По исполнительным документам судебный пристав по заявлению взыскателя вправе объявить розыск:

1) должника по исполнительному документу неимущественного характера, если исполнение требований исполнительного документа невозможно в отсутствие должника;

2) должника по исполнительным документам имущественного характера, если исполнение требований исполнительного документа невозможно в отсутствие должника и сумма требований по исполнительному документу (исполнительным документам) в отношении должника превышает 10 000 руб.;

3) имущества должника по исполнительным документам имущественного характера, если сумма требований по исполнительному документу (исполнительным документам) в отношении должника превышает 10 000 руб.

Розыск объявляется по месту исполнения исполнительного документа, либо по последнему известному месту пребывания должника или его имущества, либо месту жительства взыскателя. Объявление розыска является основанием для его осуществления на территории РФ.

Постановление о розыске должника или его имущества либо об отказе в объявлении такого розыска выносятся судебным приставом в трехдневный срок со дня поступления к нему заявления взыскателя об объявлении розыска или со дня возникновения оснований для объявления розыска. Данное постановление утверждается старшим судебным приставом или его заместителем и подлежит немедленному исполнению.

При производстве розыска судебный пристав, осуществляющий розыск, вправе совершать исполнительные действия, предусмотренные Законом N 229-ФЗ, а также проводить следующие исполнительные-розыскные действия:

- запрашивать из банков данных оперативно-справочной, розыскной информации и обрабатывать необходимые для производства розыска персональные данные, в том числе сведения о лицах и об их имуществе;

- проверять документы, удостоверяющие личность гражданина, если имеются основания полагать, что он и (или) его имущество находятся в розыске;

- осуществлять отождествление личности, опрашивать граждан, наводить справки, изучать документы;

- осматривать имущество, обследовать помещения, здания, сооружения, участки местности, занимаемые разыскиваемыми лицами или принадлежащие им, а также транспортные средства, принадлежащие указанным лицам.

«В ходе исполнительного розыска судебный пристав применяет взаимодействие с органами внутренних дел, органами ЗАГС, муниципалитетами, сотовыми операторами и т.д., — говорит главный специалист-эксперт по взаимодействию со СМИ УФССП по Челябинской области **Шебанова Ольга Вячеславовна**. — Если взыскатель сомневается, что важнее:

искать должника или его имущество, то нужно понимать, что это зависит от требований исполнительного доку-

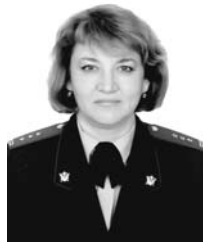
мента и результатов работы по исполнительному производству. Если должник не прячется, но скрывает свое имущество, то в розыск объявляется именно имущество».

В рамках исполнительного производства в целях получения сведений о самом должнике и его имуществе судебный пристав вправе направить запросы в контрольно-регистрационные органы (ФНС, ГИБДД, ПФР и т.д.) и кредитные организации, осуществить звонки по номерам, полученным от операторов связи, посетить адрес должника и т.д.

В интересах взыскателя на этом этапе помочь судебному приставу, предоставив сведения о том, в каких именно банках находятся счета должника, и куда в первую очередь стоит сделать запрос. Также взыскатель, исходя из опыта делового сотрудничества с должником, может указать точные адреса имущества, деловых партнеров должника, которые могут способствовать сокрытию должника или его имущества и т.п. Таким образом, судебному приставу могут быть полезны любые доступные взыскателю сведения.

Кроме того, для производства розыска судебный пристав, осуществляющий розыск, по заявлению взыскателя вправе использовать сведения, полученные в результате частной детективной (сыскной) деятельности. Так, нередко взыскатели обращаются к частным компаниям, оказывающим, в том числе, детективные услуги с целью розыска должника или его имущества.

«К нам периодически обращаются физические лица и компании, когда им необходима помощь в установлении местонахождения имущества должника, — говорит директор ООО «Адвизер» Квашнин Алексей Сергеевич. — Обращения поступают как на стадии подготовки к судебному заседанию для наложения обеспечительных мер, так и на стадии работы с полученным исполнительным листом наряду с ФССП РФ. Обращение к частному детективу может дать положительный результат. Так, в июне 2019 г. к нам обратился гражданин с просьбой разыскать другого гражданина. Он предоставил копию исполнительного листа, выданного на основании судебного решения по ДТП, и в содействии с ФССП РФ мы установили, что разыскиваемый гражданин с целью уклонения от обязательств реализовал принадлежащий ему автомобиль, а также земельный участок в Сосновском районе. Мы смогли в судебном порядке признать эти сделки притворными и все-таки обратить взыскание на указанное имущество. В настоящее время данное решение реализуется ФССП РФ».



Шебанова Ольга Вячеславовна. — Если взыскатель сомневается, что важнее:

Заявление о розыске

Каких-либо требований к форме и содержанию заявления о розыске должника, его имущества Законом N 229-ФЗ не установлено: оно составляется в свободной форме с указанием всех необходимых для розыска деталей. При этом взыскателю стоит документально зафиксировать направление судебного пристава заявления о розыске должника или его имущества, т.к. в противном случае это может затруднить процесс взыскания.

Так, дело было направлено на новое рассмотрение, т.к. судами не были выяснены обстоятельства, связанные с направлением заявления об объявлении розыска должника и его имущества в адрес службы судебных приставов, а также получения данного заявления судебным приставом-исполнителем. Заявитель утверждал, что направил заявление о розыске, а судебный пристав настаивал на том, что не получал его. В итоге стороны завязли в судебных разбирательствах между собой, а взыскание с должника задолженности отложилось на неопределенный срок (см. Постановление АС Западно-Сибирского округа от 14.11.2014 N Ф04-10593/2014 по делу N А45-1188/2014).

Требование взыскателя о розыске должника или его имущества может быть подано как в качестве отдельного документа, так и указано в тексте заявления о возбуждении исполнительного производства на стадии подачи исполнительного листа в службу судебных приставов. Это подтверждает Президиум ВАС РФ, который в Постановлении от 24.01.2012 N 11498/11 указал на наличие у взыскателя права заявить об объявлении розыска должника и его имущества при обращении с заявлением о возбуждении исполнительного производства. В этом случае установленный ч. 6 ст. 65 Закона N 229-ФЗ срок для рассмотрения заявления о розыске и принятия по нему решения исчисляется не с момента поступления такого заявления к судебному приставу-исполнителю, а со дня возникновения оснований для объявления розыска.

Так, заявление общества о возбуждении исполнительного производства содержало ходатайство об объявлении розыска имущества должника, которое не было рассмотрено судебным приставом, и он окончил исполнительное производство, т.к. посчитал, что взыскатель не направлял заявление о розыске. В данном случае суд признал постановление об окончании исполнительного производства не соответ-

ствующим требованиям действующего законодательства и подлежащим отмене (см. Постановление АС Западно-Сибирского округа от 19.05.2015 N Ф04-18326/2015 по делу N А45-18113/2014).

Закон N 229-ФЗ не содержит строгих ограничений по срокам розыскных мероприятий. Постановление будет действовать до обнаружения должника и его имущества, до отзыва документов взыскателем, либо до прекращения дела по основаниям, указанным в законе.

Отказ в розыске

Отказ в заведении розыскного дела нарушает права взыскателя на полное, своевременное и правильное исполнение требований исполнительного документа. Поскольку принятые судебным приставом меры по установлению местонахождения должника, отысканию его имущества оказались безрезультатными, не проведение ро-

заведения розыскного дела. Тем самым судебный пристав-исполнитель по розыску обязан вынести постановление о заведении розыскного дела. Он не вправе оценивать целесообразность розыска должника и его имущества: необходимые основания проведения розыскных мероприятий установлены в постановлении судебного пристава-исполнителя о розыске.

При указанных обстоятельствах судом сделан правильный вывод о том, что судебный пристав-исполнитель по розыску неправомерно вынес постановление об отказе в заведении розыскного дела в отношении должника и его имущества, поскольку вынесение такого постановления не предусмотрено Административным регламентом и противоречит ст. 65 Закона N 229-ФЗ (см. Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 25.01.2012 по делу N А33-11304/2011).

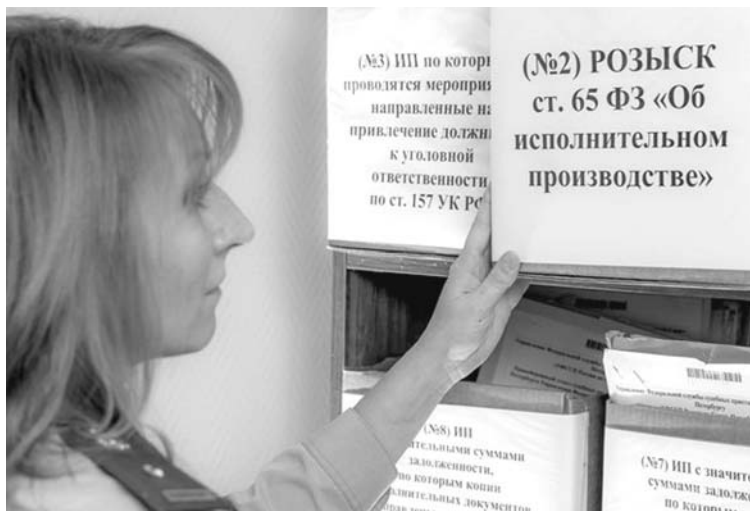
Стремление судебного пристава окончить исполнительное производство после установления отсутствия должника или его имущества по известным адресам также можно обжаловать и потребовать начать розыск.

Так, судебный пристав, установив отсутствие должника и имущества по указанному в исполнительном листе адресу места жительства, посчитал возможным отказать в розыске должника и окончить исполнительное производство. Взыскатель обратился в суд, обжалуя это решение. Суд удовлетворил требование взыскателя и указал, что розыск должника и его имущества объявляется по заявлению взыскателя в том случае, если сумма требований по исполнительному листу превышает 10 000 руб. и все возможные и совершенные судебным приставом исполнительные действия не позволили установить местонахождение должника, его имущества.

Следовательно, отсутствие у судебного пристава сведений о местонахождении должника и о его имуществе не только не является основанием для отказа в объявлении розыска имущества должника, а напротив, указывает на наличие обстоятельств, свидетельствующих о необходимости проведения розыскных мероприятий (см. Постановление АС Дальневосточного округа от 02.07.2018 N Ф03-2479/2018 по делу N А73-15044/2017).

Розыск должника или его имущества — инструмент, который может быть весьма эффективным при успешном взаимодействии судебного пристава-исполнителя и взыскателя.

Ирина Стюфеева, юрист



зиска должника и его имущества может привести к невозможности исполнения исполнительного документа и возвращению его взыскателю без исполнения.

В случае вынесения отказа в заведении розыскного дела в отношении должника взыскатель вправе обжаловать данное решение судебного пристава в суде.

Так, компания обратилась с иском в суд после отказа судебного пристава-исполнителя объявлять розыск должника. Суд удовлетворил иск, указав, что Приказом Министерства юстиции РФ от 21.09.2007 N 192 утвержден Административный регламент по исполнению государственной функции организации розыска должника-организации, имущества должника (гражданина или организации) (далее — Административный регламент). В соответствии с п. 2.5 Административного регламента на основании постановления судебного пристава о розыске судебный пристав-исполнитель по розыску выносит постановление о

КАК ПРИЗНАТЬ ДОЛЖНИКА БАНКРОТОМ?

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Иногда взыскание задолженности с нерадивого контрагента или иного должника в общем порядке не приводит к видимому результату, а все инструменты принудительного взыскания долга оказываются неэффективными. Зачастую такое случается, когда должник злобно и намеренно уклоняется от исполнения решения суда о взыскании задолженности и успевает «спрятать» все свои активы еще в период судебного спора, то есть задолго до возбуждения исполнительного производства. В результате таких действий должника к моменту исполнения решения суда приставы-исполнители констатируют, что когда-то у должника было имущество, но теперь его нет: обращать взыскание не на что, денежные средства на счетах отсутствуют.

В такой ситуации кредитору остается оспаривать в судах сомнительные сделки должника. Однако и здесь могут возникнуть сложности, связанные с отсутствием достаточной информации о таких сделках, что может привести к затягиванию судебных процессов. Кроме того, могут существовать также иные оспоримые сделки, о которых кредитору неизвестно.

Хорошей альтернативой этому является процедура банкротства должника, позволяющая передать контроль над имуществом последнего в руки профессионального менеджера-управляющего, раскрыть всю информацию о деятельности должника, оспорить совершенные им недействительные сделки и даже восстановить его платежеспособность.

Принятие решения о банкротстве должника

Процедура банкротства должника является довольно затратной, так как для ее осуществления кредитору необходимо не только оплатить госпошлину в суд (300 руб. для физических лиц, 6 000 руб. — для юридических), но и в случае отсутствия у должника соответствующих средств также вносить на депозит суда денежные средства, предназначенные для выплаты вознаграждения арбитражному управляющему (от 15 000 руб. до 45 000 руб. в месяц).

В связи с этим, прежде чем инициировать банкротство, кредитор должен взвесить все «за» и «против», оценить для себя перспективы оспаривания сделок и реализации имущества должника. В противном случае он рискует потратить значительную сумму денег, не получив ничего взамен.

На данном этапе важна информация, полученная из официальных источников и в рамках исполнительного производства. Так, из Росстата может быть получен последний сданный должником бухгалтерский баланс, из

ФНС — данные об открытых и закрытых счетах должника, из Росреестра — данные о том, какое имущество ранее было зарегистрировано за должником. Судебный пристав-исполнитель также может затребовать из банков выписки по счетам должника и ознакомить с ними взыскателя.

На основе полученных данных кредитор может получить представление о том, какова была сумма выведенного по сомнительным сделкам имущества и как это отразилось на финансовом состоянии должника. Если сумма скрытого от кредиторов или неразумно утраченного должником имущества превышает задолженность перед кредитором, а сомнительные сделки совершены не ранее пяти лет назад, то существует большая вероятность того, что банкротство должника «окупится» кредитору. Между тем, нельзя исключать риск того, что даже при радужных перспективах кредитор может получить намного меньше, чем то, на что он рассчитывал.

Кроме этого, кредитор должен определить, возникло ли у него право подать заявление о банкротстве должника. Данное право появляется у кредитора, если:

- задолженность не погашена должником в течение трех месяцев с момента, когда она должна была быть погашена (ст. 3 Закона о банкротстве);

- задолженность подтверждена судебным актом, вступившим в законную силу (не обязательно для кредитных организаций и налоговых органов);

- размер задолженности должника-компании составляет не менее 300 тыс. руб., должника-гражданина — 500 тыс. руб. (ст. 6 и 213.3 Закона о банкротстве).

Также необходимо иметь в виду, что при определении размера задолженности, обеспечивающего право кредитора инициировать банкротство, **не учитываются:**

- задолженность должника перед аффилированными с ним лицами, фиктивная задолженность;

- задолженность перед своими учредителями, основанная на корпоративных правоотношениях (например, выплата дивидендов или стоимости доли);

- задолженность, представляющая собой только штрафные санкции — взысканные судебные расходы, пени и неустойку, в том числе проценты за просрочку платежа;

- убытки в виде упущенной выгоды.

Подготовка к подаче заявления

Итак, анализ состояния должника и размера задолженности приводит кредитора к решению об инициации процедуры банкротства. Первым ша-

гом к реализации такого решения является публикация уведомления о намерении подачи заявления о банкротстве должника на «Федресурсе» (едином федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности, <https://fedresurs.ru>).

Законом о банкротстве предусмотрено, что кредитор, намеревающийся обанкротить своего должника, обязан не позднее чем за **14 дней** до подачи заявления в суд опубликовать информацию о своем намерении на данном портале. В противном случае арбитражный суд возвратит заявление о банкротстве кредитору.

В тексте уведомления о намерении обанкротить должника должны быть указаны сведения о кредиторе, размере и основаниях возникновения задолженности, а также судебном акте, которым задолженность подтверждена.

Если указанный выше судебный акт вынесен судом общей юрисдикции, то кредитор должен получить его заверенную судом копию с отметкой о вступлении в законную силу. В отношении судебных актов арбитражных судов этого не требуется, так как они в полном объеме публикуются в Интернете на официальном государственном портале «Картотека арбитражных дел», позволяющем проверить их достоверность и юридическую силу.

Какую процедуру банкротства выбрать?

После этого необходимо также принять решение о том, какую процедуру банкротства инициировать в отношении должника. Закон о банкротстве предусматривает несколько видов начальных процедур, выбор которых зависит от статуса должника.

Стандартным вариантом в отношении должника — юридического лица является **процедура наблюдения**. В данной процедуре руководство должника продолжает исполнение своих полномочий, но обязано передать всю необходимую документацию общества назначенному судом арбитражному управляющему — **временному управляющему**. Задача последнего заключается в анализе финансового состояния должника и определении возможностей для разрешения его долговых проблем.

По итогам наблюдения временный управляющий может предложить ввести в отношении должника процедуры внешнего управления или финансового оздоровления, если обнаружит перспективы восстановления его платежеспособности. В противном случае управляющий будет ходатайствовать

о введении в отношении должника конкурсного производства процедуры, заключающейся в продаже с торгов всего имущества должника и погашении требований кредиторов за счет вырученных от реализации средств.

Аналогом наблюдения для должников-физических лиц является **процедура реструктуризации долгов**, в рамках которой **финансовый управляющий** также анализирует состояние должника на предмет возможности реструктуризации его задолженности перед кредиторами и подготовки соответствующего плана.

Кредитор также может попросить суд ввести в отношении должника (как физического, так и юридического лица) процедуру **банкротства отсутствующего должника**, если должник является отсутствующим: он прекратил свою деятельность или установить его местонахождение не представляется возможным. Для компаний доказательства прекращения деятельности будут служить:

- отсутствие в течение длительного периода времени движения по расчетным счетам, отсутствие расчетных счетов;

- сведения ЕГРЮЛ о недостоверности указанного компанией в качестве местонахождения адреса;

- неполучение обществом корреспонденции, невозможность связаться с директором компании.

Процедуру банкротства отсутствующего должника в отношении гражданина можно ввести при наличии решения суда о признании его безвестно отсутствующим (ст. 42 Гражданского кодекса РФ).

Не лишним также будет заранее внести на депозит суда, в который будет подаваться заявление о банкротстве должника, сумму, предназначенную для финансирования первых 6 месяцев банкротства должника. Для процедуры наблюдения и банкротства отсутствующего должника такая сумма будет составлять 180 тыс. руб. (из расчета 30 тыс. руб. в месяц), для процедуры реструктуризации долгов — 25 тыс. руб. (единовременная выплата за процедуру).

Подача заявления

Заявление о банкротстве должника подается в арбитражный суд того региона, в котором зарегистрирован должник. Для должников — юридических лиц регион определяется исходя из адреса местонахождения компании, указанного в ЕГРЮЛ. Для физических лиц (включая индивидуальных предпринимателей) — исходя из адреса регистрации по месту жительства (даже если ранее ИП был зарегистрирован в ЕГРИП в ином регионе — *Постановление Пленума ВС РФ от 13.10.2015 N 45*).

Вместе с тем в последнее время участились случаи злонамеренной смены должниками адреса регистрации в преддверии банкротства (так называемый «банкротный туризм»). Делается это для того, чтобы затруднить кредиторам возможность обращения в суд. В связи с этим Верховным Судом РФ предусмотрено, что кредитор может обратиться в арбитражный суд того региона, в котором должник не зарегистрирован, если докажет, что именно в нем должник фактически проживает и осуществляет свою деятельность (*Определение ВС РФ от 21.03.2019 N 308-ЭС18-25635*).

В заявлении в суд о признании должника банкротом кредитор должен указать:

- свои полные регистрационные данные (ФИО или название, место регистрации/место жительства, ИНН, ОГРН, КПП, номер СНИЛС);

- полные известные регистрационные данные должника;

- размер задолженности, обстоятельства ее возникновения и факта ее неуплаты;



- ссылку на вступившее в силу судебное решение, которым была установлена задолженность;

- процедуру банкротства, которую необходимо ввести в отношении должника;

- кандидатуру арбитражного управляющего для ведения процедуры банкротства или данные саморегулируемой организации управляющих, из числа членов которой предлагается выбрать управляющего.

К заявлению также необходимо приложить:

- квитанцию об уплате госпошлины за подачу заявления;

- оригиналы почтовых квитанций о направлении заявления должнику;

- платежный документ, подтверждающий внесение денежных средств на депозит суда, из которых будет производиться оплата труда арбитражного управляющего;

- свидетельство о государственной регистрации кредитора или выписку из ЕГРЮЛ (только в отношении юридических лиц);

- распечатанное уведомление о намерении обратиться в суд с заявлением о банкротстве, опубликованное на «Федресурсе»;

- копии документов, подтверждающих факт возникновения задолженности и ее объем;

- копию судебного решения, которым установлено требование (для решений судов общей юрисдикции — с отметкой суда о вступлении в силу).

Введение процедуры банкротства судом

Если все требования закона правильно соблюдены, то арбитражный суд примет поданное заявление о банкротстве и назначит заседание по рассмотрению вопроса о его обоснованности.

Важно! Вынесение судом определения о принятии заявления о банкротстве должника к производству и рассмотрению вопроса о его обоснованности не означает, что должник признан банкротом. Указанный факт будет установлен судом только после проведения соответствующего заседания.

В судебном заседании по рассмотрению вопроса об обоснованности заявления кредитора необходимо представить на обозрение суда оригиналы документов, на которых основано требование. На заседании также будет вызван должник, который имеет право возражать против введения процедуры банкротства. По результатам судебного заседания судом будет вынесен судебный акт о введении в отношении должника процедуры банкротства, включении требований кредитора в реестр требований кредиторов должника, а также утверждении арбитражного управляющего.

В случае наличия обстоятельств, противоречащих позиции кредитора, суд может отказать во введении процедуры. Стоит учесть, что такой судебный акт может быть обжалован в апелляционную инстанцию только в сокращенный срок — **10 рабочих дней** после вынесения.

* * *

Как показывает практика, главное в банкротстве — это адекватная оценка сил, четкий план действий и его поэтапная реализация. Правильное определение перспектив, верный выбор подлежащей введению банкротной процедуры, своевременная и правильная подача заявления о банкротстве должника помогут в дальнейшем оперативно и эффективно оспорить сделки последнего, восстановить его платежеспособность или добиться погашения задолженности за счет проданного имущества.

Анатолий Зазулин,
ведуший юрист, к.ю.н.

РАБОТНИК-ПЕНСИОНЕР — НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ

Последние изменения в пенсионном законодательстве привели к увеличению пенсионного возраста. В целях поддержки людей, достигших пенсионного и предпенсионного возраста, были введены некоторые защитные меры. Одной из мер стало введение уголовной ответственности для работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам.

Как избежать этой ответственности, а также на какие еще моменты обратить внимание при взаимодействии с работником-пенсионером расскажем в нашей статье.

Кто относится к работникам пенсионного и предпенсионного возраста?

Если ранее работником-пенсионером признавалось лицо, достигшее пенсионного возраста 55 лет для женщин и 60 для мужчин, то в настоящее время установлен «переходный период» по поэтапному увеличению пенсионного возраста, который к 2028 году достигнет 60 и 65 лет соответственно.

В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 N 350-ФЗ предпенсионный возраст — это период в течение пяти лет до дня наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.

Для граждан предпенсионного возраста сохраняются льготы и меры социальной поддержки, ранее предоставляемые по достижении пенсионного возраста: бесплатные лекарства и проезд на транспорте, скидка на оплату капремонта и других жилищно-коммунальных услуг, освобождение от имущественного и земельного налогов и прочие.

В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста или отказ в приеме их на работу по причине возраста. За работодателем также закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам пенсионного и предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

Право на большинство предпенсионных льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода, то есть, начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. С 2019 года и далее правом на льготы пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Пятилетний срок также актуален, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижения определенного возраста и выработка специального стажа. Это, прежде всего, относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам N 1, N 2 и др., позволяющим досрочно выходить на пенсию. Наступление предпенсионного возраста и права на льготы в таких случаях возникает за 5 лет до возраста досрочного выхода на пенсию.

Как подтвердить статус «предпенсионера»?

С 2019 года Пенсионный фонд России запустил новый вид информирования, в рамках которого органам власти, работодателям и гражданам будут предоставляться сведения, подтверждающие предпенсионный возраст человека. Эти данные будут использоваться для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста, которые теперь гарантируются им законодательством.

Одним из получателей, которому ПФР представляет информацию о лицах предпенсионного возраста, являются службы занятости. Кроме того, заключаются соглашения с работодателями, чтобы в электронном виде представлять им информацию о том, является ли его работник предпенсионером.

Данные ПФР передаются в электронной форме через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) и электронное взаимодействие с работодателями.

Для тех, кто хочет лично получить соответствующую справку, может оформить ее в «Личном кабинете гражданина» на официальном сайте ПФР. Для этого необходимо пройти регистрацию на Едином портале государственных услуг. При желании сформированную справку можно получить на электронную почту, сохранить, распечатать, а также просмотреть в разделе «История обращений».

Заключение с пенсионером трудового договора

В отношении пенсионеров и соискателей предпенсионного возраста действуют общие правила, предусмотренные ст. 64 ТК РФ, которые запрещают отказ в приеме на работу по причинам, не связанным с деловыми качествами работника.

Федеральным законом от 03.10.2018 N 352-ФЗ в Уголовный кодекс РФ введена ст. 144.1, предусматривающая уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам до-

стижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам.

Необоснованный отказ соискателю, достигшему предпенсионного возраста по иным причинам, не связанным с возрастом, не образует состава преступления по ст. 144.1 УК РФ.

Обратите внимание, что среди документов, предъявляемых при приеме на работу, документ, подтверждающий статус пенсионера по возрасту и предпенсионера, не значится. Поэтому работодатель не вправе требовать указанные документы от соискателя в силу ч. 1, 3 ст. 65 ТК РФ.

Содержание трудового договора с пенсионером должно соответствовать положениям ст. 57 ТК РФ. Статус «пенсионер по возрасту» позволяет по соглашению с работником заключить срочный трудовой договор.

Такое основание срочности нельзя использовать, если вы хотите заключить срочный договор с другим пенсионером, например по инвалидности (*Определение Конституционного Суда РФ от 15.05.2007 N 378-О-П*). Формулировка трудового договора может быть оформлена следующим образом: «Настоящий договор заключен на определенный срок по соглашению сторон с 1 ноября 2019 г. по 10 апреля 2020 г. на основании абз. 3 ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ в связи с тем, что работник является пенсионером по возрасту».

Если работник подписал трудовой договор, в котором был указан срок, не оспаривал его и не заявлял каких-либо возражений в течение трудовых отношений, шансы доказать, что срочный договор был подписан под принуждением минимальные.

Статус пенсионера не ограничивает работодателя в установлении в трудовом договоре работнику испытания при приеме на работу. Вы можете указать условие об испытательном сроке, если заключаете трудовой договор на срок более двух месяцев. Если меньше — испытательный срок устанавливать нельзя (ч. 4 ст. 57, ч. 1, 4 ст. 70 ТК РФ). Обратите внимание, что если срок трудового договора составляет от двух до шести месяцев, то срок испытания не может превышать две недели (ч. 6 ст. 70 ТК РФ).

Если вы заключаете трудовой договор с пенсионером на срок более шести месяцев, то должны учитывать ограничения продолжительности испытания, указанные в ч. 5 ст. 70 ТК РФ.

На основании ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия о режиме рабочего времени и времени отдыха, если для данного работника они отличаются от общих правил, действующих у данного работодателя.

В связи с этим в трудовой договор работника пенсионера по возрасту следует внести условие о предоставлении ему по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

Предоставление работнику-пенсионеру отпуска без сохранения заработной платы

Для предоставления этого отпуска должны быть соблюдены следующие условия: 1) работник является пенсионером по возрасту; 2) работник подал письменное заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы именно как пенсионер; 3) продолжительность отпуска не превышает 14 календарных дней в году.

При соблюдении этих условий предоставление отпуска работнику-пенсионеру — обязанность, а не право работодателя. Следует отметить, что год будет не календарным, а рабочим и должен исчисляться не с 1 января, а со дня поступления сотрудника на работу к конкретному работодателю (*Письмо Минтруда России от 06.10.2016 N 14-2/ООГ-8948*).

На практике может возникнуть ситуация, в которой работнику по семейным обстоятельствам был предоставлен отпуск за свой счет. Через некоторое время сотрудник выходит на пенсию по старости и снова просит предоставить отпуск без сохранения заработной платы. В этом случае работодатель не может отказать, так как до оформления пенсии сотрудник использовал право на отпуск по соглашению с работодателем в соответствии с ч. 1 ст. 128 ТК РФ. А после наступления пенсионного возраста появилась возможность использовать отпуск, который полагается пенсионерам.

Распространенной ситуацией является также невыход сотрудника-пенсионера на работу после того, как работодатель отказал ему в отпуске без сохранения заработной платы. Зачастую работодатель считает это прогулом и увольняет работника по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Однако подобное увольнение будет признано в суде незаконным. Как отметил Верховный Суд РФ, не является прогулом использование работником дней отдыха, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении (*подп. «д» п. 39 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015)*).

Если работник в заявлении указывает большее количество дней, чем

ему положено в силу ст. 128 ТК РФ, работодатель не вправе отказать сотруднику в отпуске. Он должен оформить приказ о предоставлении отпуска работнику, но на 14 календарных дней.

В отличие от ежегодного основного отпуска ТК РФ не предусматривает возможность переноса отпуска без сохранения заработной платы работника-пенсионера по возрасту. Например, если пенсионер не пользовался своим правом несколько лет, а затем решил отдохнуть за несколько лет, работодатель вправе не идти навстречу.

Диспансеризация

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники предпенсионного и пенсионного возраста, получающие пенсию по старости или по выслуге лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.



Для предоставления указанных дней работник должен подать письменное заявление. Дата освобождения согласовывается с работодателем. Предъявлять документы, подтверждающие прохождение диспансеризации, работник не обязан.

Чтобы отмечать в таблице дни диспансеризации, можете самостоятельно установить код, так как в унифицированной форме специальной отметки нет. Например, введите код «ДС» — диспансеризация. Для этого подготовьте приказ в произвольной форме об утверждении дополнительного кода в таблице.

Прекращение трудового договора

На работников пенсионного возраста распространяются все основания, а также порядок прекращения трудового договора, предусмотренные ТК РФ. Особенностью является возможность работнику-пенсионеру уволиться по собственному желанию в связи с вы-

ходом на пенсию. В этом случае работодатель согласно ч. 3 ст. 80 ТК РФ обязан уволить работника в дату, которую последний укажет в своем заявлении.

Однако применение данной нормы порождает немало споров. Трудовой кодекс не регламентирует, в какой именно момент сотрудник может уволиться в связи с выходом на пенсию. Это может быть дата достижения пенсионного возраста или дата назначения пенсии. Не установлен конкретный временной интервал, когда пенсионер может уволиться по указанному основанию, а также не решен вопрос, сколько раз работник может увольняться по данному основанию.

Правило о возможности увольнения в ту дату, которую определяет работник (без соблюдения требования о двухнедельном предупреждении), применяется только в том случае, если причиной увольнения по собственному желанию является именно выход на пенсию и работник эту причину указал в заявлении. Например, «прошу уволить меня 28 ноября 2019 года по собственному желанию в связи с выходом на пенсию».

В ст. 80 ТК РФ нет определения понятия «выход на пенсию» или ссылок на конкретные нормы пенсионного законодательства. Соответственно, пенсионером в контексте этой статьи является гражданин, которому назначена пенсия в рамках любого вида пенсионного обеспечения и по любому основанию.

Что касается вопроса сколько раз можно уволиться по данному основанию: до сих пор нет официального мнения или однозначной судебной практики. Значительная часть правоприменителей считает, что выход на пенсию является сменой правового статуса и, как следствие, увольнение по данному основанию возможно только один раз. Но существует и иная позиция о неоднократной возможности увольнения (*Определение Хабаровского краевого суда от 06.04.2011 N 33-2143, Решение Центрального районного суда г. Читы от 05.03.2013 N 2-1137-13, Решение Московского районного суда г. Твери от 31.08.2012 N 2-2024/2012, Определение Московского городского суда от 08.12.2010 N 33-38420*).

* * *

В трудовых отношениях с работником-пенсионером не так много особенностей, главное обращайтесь внимание на статус работника: «предпенсионер», «пенсионер по возрасту» или «иной пенсионер», так как от него зависит объем предоставляемых гарантий.

Екатерина Рейхерт,
юрист

РЕГРЕСНЫЕ ИСКИ

Правоотношения по своему субъектному составу почти всегда являются сложными и не ограничиваются взаимодействием только двух сторон. Помимо явных участников (например, продавец-покупатель, пассажир-перевозчик), часто есть скрытые от первого взгляда заинтересованные лица (в отношениях по купле-продаже это производитель товара, в пассажирских перевозках — страховая компания, заключившая с перевозчиком договор обязательного страхования его профессиональной ответственности).

Кроме того, в некоторых случаях действующее законодательство возлагает обязанность по возмещению ущерба или выплате иных денежных средств на лицо, которое не виновато в произошедшем. В таких случаях при определенных обстоятельствах у первоначального должника есть право требовать возмещения того, что выплачено кредитором, к следующему участнику в цепочке правоотношений.

Понятие регресса

Легальное определение регресса содержится в части 1 статьи 1081 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ). Под ним понимается право обратного требования лица, возместившего вред, причиненный другим лицом, к этому лицу в размере выплаченного возмещения. Это узкое понимание регресса применяется к обязательствам из причинения вреда. Широкое значение регресса состоит в праве лица, выплатившего кредитором денежные средства в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, обратиться за возмещением этих денежных средств к другому лицу, обязанному перед первоначальным должником на основании договора, или непосредственному виновнику нарушения.

Особенности регресса состоят в следующем:

1. «Обратность» требования. Оно всегда заявляется к лицу, следующему в цепочке гражданских правоотношений. И далеко не во всех случаях это непосредственный нарушитель.

К примеру, покупатель приобрел товар, но остался недоволен его качеством. Он предъявил розничному магазину претензию о возврате товара и потребовал назад уплаченные за него деньги. Продавец провел экспертизу, установил обоснованность требования и вернул потребителю стоимость покупки. После этого у розничного торговца возникает право регресса к своему поставщику. Как правило, это организация оптовой торговли. Непосредственным причинителем вреда она не является, т.к. выступает не производителем, а посредником, но в силу наличия договорных отношений по

поставке несет ответственность за качество товара перед своим приобретателем.

2. Право регресса возникает только тогда, когда первоначальный должник исполнил свое обязательство перед первоначальным кредитором. Иными словами, требовать возмещения можно только в отношении тех сумм, которые фактически выплачены предыдущему заявителю. «Перевыставить» претензию следующему участнику без признания ее обоснованной и удовлетворения заявленных требований нельзя. В таком случае право на регресс еще не возникло и документально не подтверждено.

3. Сумма регрессных требований ограничена выплаченными денежными средствами. В рамках регресса невозможно потребовать сумму больше, чем удовлетворенная и фактически возмещенная в первоначальном требовании. Например, работодатель выплатил своему контрагенту стоимость поврежденного его работником имущества в размере 10 000 рублей. Регрессное требование к непосредственному виновнику ограничено этой суммой и не может включать в себя репутационные потери юридического лица, упущенную выгоду и т.п.

Виды регрессных требований

Исходя из узкого и широкого толкования понятия «регресс» можно выделить две большие группы таких требований.

Первую группу составляют обязательства, связанные с причинением вреда. Регрессные требования можно предъявить:

1. К работнику, если организация-работодатель выплатила за него компенсацию причиненного вреда контрагенту или третьему лицу. Такие ситуации нередко возникают в отношении водителей, которые при осуществлении маневров на территории заказчика повредили его имущество, а также в отношении строителей и представителей других профессий повышенной опасности и аварийности, когда по халатности работника и в результате не соблюдения им техники безопасности наносится ущерб посторонним лицам. В этом случае при заявлении регрессного иска учитываются не только гражданско-правовые нормы о регрессе, но и статьи Трудового кодекса о материальной ответственности работника. По общему правилу, ответственность работника ограничена размером его среднемесячного заработка и состоит в компенсации только прямого реального ущерба работодателя. Полная материальная ответственность возможна только в случаях, прямо указанных в Трудовом кодексе РФ (статья 243), в частности:

— при недостатке вверенного работнику имущества, если его долж-

ность включена в соответствующий нормативно утвержденный список, а с ним заключен договор о полной материальной ответственности;

— при причинении вреда в результате административного правонарушения или преступления;

— при действиях в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и пр.

2. К другим солидарным должникам в размере принадлежащих на них долей в обязательстве. Солидарная ответственность подразумевает, что кредитор вправе взыскать все ему причитающееся с любого из обязанных лиц. В таком случае фактически исполнивший обязательство участник может предъявить регрессное требование к другим содолжникам в размере исполненного за вычетом принадлежащей на него доли, если такая имеется.

Ярким примером является возмещение вреда в результате затопления жилого помещения водой. Если у квартиры-виновницы потопа несколько собственников, то они несут солидарную ответственность перед пострадавшими жильцами многоквартирного дома. Потерпевший вправе взыскать всю причитающуюся ему сумму компенсации за ремонт и имущество с любого из собственников-виновников. Возместивший за других причиненный вред участник долевой собственности имеет право потребовать с других участников компенсации выплаченного за вычетом принадлежащей на него доли. При этом размер ответственности, как правило, определяется пропорционально долям в праве собственности на недвижимое имущество.

3. К судье, который причинил вред при осуществлении правосудия, и его вина установлена вступившим в законную силу приговором суда по уголовному делу в отношении этого судьи. Компенсацию пострадавшему выплачивает публично-правовое образование, к ведению которого относился судья. Это может быть Российская Федерация, субъект РФ или муниципальное образование. В свою очередь возместивший вред субъект вправе взыскать возмещение с нарушителя.

Перечень оснований для регрессных требований из обязательств, связанных с причинением вреда, не ограничивается приведенными примерами и является открытым.

Вторую группу составляют обязательства, связанные с неисполнением или ненадлежащим исполнением договоров. К ним относятся следующие случаи:

1. Один из солидарных должников исполнил обязательство перед кредитором за других участников. Если обязательство погасил один из созаемщиков, то он может взыскать с других уплаченное за вычетом своей доли.

Такая ситуация нередко складывается при разделе имущества и обязательства между бывшими супругами.

2. Если иное не предусмотрено соглашением о выдаче гарантии, у гаранта возникает право взыскать все выплаченное в соответствии с условиями независимой гарантии с принципала. Иные суммы гарант вправе требовать только в том случае, когда это прямо предусмотрено договором или принципал дал согласие на платеж по гарантии.

3. Субсидиарный должник, который отвечает при недостаточности средств у основного обязанного лица, вправе требовать с последнего возмещения уплаченного кредитором. Так, субсидиарную ответственность по платежам перед получателем ренты несет лицо, которое заключило договор ренты и на его основании получило в собственность недвижимое имущество, а затем продало его третьему лицу.



4. В рамках предпринимательских отношений стороны любым договором могут предусмотреть обязанность одной или обеих сторон компенсировать фактически возмещенные другой стороной убытки третьих лиц, которые возникли в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения условий соглашения между ними.

Так, клиенты, заказывающие услуги по перевозке грузов и их транспортной экспедиции, все чаще включают в договор условие о том, что исполнитель обязан компенсировать им все штрафы и неустойки, уплаченные клиентом своему покупателю по договору поставки в связи с просрочкой доставки груза или его утратой, повреждением (порчей) в процессе перевозки.

Недопустимость регресса

ГК РФ императивно устанавливает случаи, в которых предъявление регрессных требований не допускается. Они связаны с личностью конечного виновника ущерба. Не допустимы ре-

грессные требования к несовершеннолетним от их родителей и к недееспособным от опекунов.

Правоотношения, похожие на регресс

В целях исключения неправильного применения норм права, что может сыграть против заявителя, важно ограничить от регрессных требований близкие к ним по внешним признакам, но не тождественные:

1. Суброгация (ст. 965 ГК РФ). Этот термин относится к страхованию. Под ним понимается право требования страховщика, выплатившего страховое возмещение, в пределах выплаченной суммы к лицу, ответственному за убытки, возмещенные в результате страхования. Право суброгации имеет место тогда, когда страховщик обращается за компенсацией к третьему виновному лицу, не участвующему в договоре страхования. Например, страховая компания в рамках договора ОСАГО

взыскивает убытков с перевозчика независимо от того, возместил ли он их клиенту. Срок исковой давности для такого иска исчисляется с момента, указанного в транспортном уставе.

3. Нет регресса и в том случае, когда поручитель погашает долг за заемщика и выходит с требованием к последнему. В этом случае он занимает место первоначального кредитора. На это указывал Высший Арбитражный Суд РФ в пунктах 13-14 Постановления Пленума от 12.07.2012 N 42.

Особенности регрессных исков

При подготовке регрессного иска необходимо учесть следующие обстоятельства:

1. К участию в деле, помимо истца и ответчика, в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, необходимо привлечь первоначального кредитора, которому было выплачено возмещение. Это необходимо истцу для подкрепления своей позиции в суде с помощью мнения такого третьего лица. Важно учесть, что если между первоначальным кредитором и должником, у которого впоследствии может возникнуть право регресса, идет судебный спор, то в интересах ответчика привлечь к участию в деле того участника, к которому он в будущем планирует заявить регрессные требования. Это обеспечит ему преюдициальное значение первого решения в будущем споре, что избавит от повторного доказывания одних и тех же фактов и повысит шансы на взыскание компенсации в регрессном порядке.

Если же спор в рамках основного обязательства был урегулирован мирным путем (заключением соглашения об урегулировании претензии) и разрешился в досудебном порядке, то у лица, имеющего право на регресс, могут возникнуть сложности во взыскании с обязанного лица. В этом случае нет заранее установленных фактов, а при наличии ошибок в оформлении документов, подтверждающих обоснованность первоначальной претензии, суд может отказать заявителю во взыскании компенсации.

2. Для регрессных требований срок исковой давности начинается течь с момента исполнения основного обязательства, т.е. только после фактической оплаты первоначального долга.

3. Регрессное требование ограничено размером фактически выплаченного первоначальному кредитору.

Таким образом, наиболее высокие шансы на положительный исход регрессного иска имеются при наличии судебного решения по основному обязательству и документов об оплате долга по нему, а также соблюдении сроков предъявления требований.

Светлана Морозова,
юрист

ПРОЩАЕМСЯ С БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКОЙ

С 2020 г. планируется переход к составлению сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде, что постепенно полностью заменит привычную бумажную трудовую книжку. О новшествах в кадровом документообороте, ожидающих работников и работодателей, старший юрист «ГК» М.А. Кокурина побеседовала с И.И. Шкловцом, заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости.



— Иван Иванович, объясните, пожалуйста, что будут включать в себя «сведения о трудовой деятельности работника», которые в народе уже получили название электронной трудовой книжки? И где будут размещаться такие сведения?

— С 2020 г. сведения о работе, которые традиционно вносятся в трудовые книжки, будут формироваться в электронном виде и называться «сведения о трудовой деятельности работника». Это основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, включающая сведения о работнике, о выполняемой им работе, о переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника, а также об основаниях прекращения трудового договора.

Сведения о трудовой деятельности будут представляться работодателем в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

— Но получается, что не все сведения из бумажной версии книжки будут фигурировать в электронной версии?

— Да, это так. Для передачи сведений в ПФР подготовлена форма (СЗВ-ТД), объем сведений которой максимально приближен к сведениям, содержащимся в трудовой книжке. Их достаточно для формирования пенсионных прав работника. Однако есть и отличия. В отчете не будет сведений об образовании, обучении, награждениях и ряда других, присутствующих в трудовой книжке. Идентификация работника будет проводиться по номеру СНИЛС.

Если, например, работник пожелает довести до нового работодателя информацию о своих заслугах на прежних местах работы, он может принести оттуда копии приказов о поощрениях и награждениях.

А если новый работодатель захочет удостовериться в подлинности документа о профессиональном или до-

полнительном профессиональном образовании, он сможет с согласия работника запросить необходимую информацию в учебном заведении или самостоятельно проверить ее на сайте Рособнадзора, заполнив специальную форму, либо в Федеральном реестре сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении (Правила, утв. Постановлением Правительства от 26.08.2013 N 729).

— С какого момента переносить данные из бумажной трудовой книжки в электронный аналог? С самого начала трудовой деятельности работника?

— Нет. Нужно будет перенести из трудовой книжки сведения за период работы у работодателя начиная с 1 января 2020 г. (Проект Закона N 748744-7).

Например, в середине 2020 г. к вам выйдет сотрудник, который впервые устроился на работу в 2001 г. и с периодичностью раз в год/в два года менял место работы. Все эти сведения не нужно вносить в электронную систему. В нее перенесете только сведения о работодателях, у которых он трудился начиная с 1 января 2020 г.

— Если человек впервые устраивается на работу после 1 января 2020 г., ему нужно будет заводить трудовую книжку на бумажном носителе?

— Да. Следующий год будет переходным, и работникам, впервые устраивающимся на работу в течение 2020 г., трудовые книжки будут по-прежнему оформляться в бумажном виде.

С 1 января 2021 г. сведения о трудовой деятельности людей, впервые поступающих на работу, будут формироваться уже только в электронном виде и трудовая книжка на указанных работников оформляться не будет.

— Каким образом работодатель при приеме на работу сотрудника получит сведения о его предыдущем месте работы, должности и периоде работы?

— В 2020 г. Сведения о предыдущих местах работы работодатель еще сможет узнать из трудовой книжки, которую работник будет предъявлять при приеме на работу. В дальнейшем доступ к полным сведениям о трудовой деятельности будет иметь сам работник.

При увольнении прежний работодатель будет обязан выдать работнику сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая техническая возможность). Эта по-

правка предусмотрена в ТК РФ (Проект закона N 748684-7).

А при приеме на работу новый работодатель, помимо прочего, вправе потребовать у работника такие документы:

— в 2019 г. — трудовую книжку (ст. 65 ТК РФ);

— с 2020 г. — сведения о трудовой деятельности, например, в виде справки в распечатанном виде либо в электронной форме с цифровой подписью.

Другими словами, при трудоустройстве гражданин будет обязан передавать эти сведения новому работодателю. Если по какой-то причине он не получил их у бывшего работодателя, гражданин вправе обратиться за сведениями о своей трудовой деятельности в отделение ПФР, в МФЦ или получить их через личный кабинет на сайте ПФР или на портале госуслуг.

— Новый работодатель сам не сможет запрашивать у предшествующего работодателя сведения о трудовой деятельности соискателя или принимаемого на работу нового сотрудника?

— Сможет, но только с письменного согласия трудоустраивающегося к нему работника. Так как передача прежним работодателем новому работодателю сведений о трудовой деятельности является передачей персональных данных третьему лицу.

— Какое заверение работодателем сведений о трудовой деятельности будет считаться надлежащим? Будут ли для такого заверения какие-то особые требования?

— Пока введение особых требований к заверению сведений о трудовой деятельности не предполагается.

Оформлять сведения в бумажном виде следует обычной отметкой о заверении, которая включает (п. 5.26 ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу...»):

— слово «Верно»;

— наименование должности лица, заверившего сведения, его собственноручную подпись и ее расшифровку;

— дату заверения выписки из документа.

Сведения в электронном виде будут предоставляться, очевидно, по форме, приближенной к статистическому отчету.

— Работодателю нужно будет как-то специально готовиться к переходу на электронные трудовые книжки?

— Да. Ряд мероприятий потребует провести уже в 2019 г. К примеру, нужно:

— установить программное обеспечение для передачи сведений в ПФР;

— завести адрес электронной почты, на который работники будут направлять запросы о предоставлении им сведений о трудовой деятельности;

— проверить локальные нормативные акты, регулирующие вопросы ведения трудовой книжки, в частности дополнить их положениями, связанными с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде и постепенным уходом от бумажных трудовых книжек;

— разработать и утвердить формы уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки и заявления для сотрудников, которые изъявляют желание продолжать вести бумажную трудовую книжку.

— Предположим, работник написал заявление о том, чтобы его трудовую книжку продолжали вести в бумажном виде. Для работодателя это означает, что он обязан и электронные сведения о трудовой деятельности сотрудника подавать, и его бумажную книжку заполнять?

— Да. Начиная с 2020 г. работодатели будут обязаны:

— письменно уведомить всех работников о переходе на электронные трудовые книжки, в том числе разъяснить сотрудникам право подать в течение 2020 г. заявление о продолжении ведения трудовых книжек;

— подавать в ПФР сведения о трудовой деятельности всех своих работников в электронном виде;

— продолжать вести бумажные трудовые книжки в установленном порядке.

— А что нужно будет делать с бумажной трудовой книжкой тех работников, которые не напишут заявление о продолжении ведения такой книжки?

— Если в течение 2020 г. кто-то из работников такое заявление не подаст, начиная с 1 января 2021 г. им нужно будет выдавать трудовые книжки на руки. И работодатель освобождается от ответственности за их хранение.

Если работник не сможет по каким-либо причинам получить трудовую книжку, нужно будет направить ему по месту жительства уведомление о необходимости ее получения или дачи согласия на направление трудовой

книжки по почте. При отсутствии такого согласия работодателя обязаны будут продолжать хранить трудовые книжки у себя.

— Когда и каким образом будет прекращено ведение трудовых книжек на бумажном носителе?

— Как я уже сказал, в отношении работников, которые в течение 2020 г. не изъявят желание продолжать вести бумажные трудовые книжки, они перестанут вестись с 2021 г.

Для работников, подавших заявление о продолжении ведения их бумажных трудовых книжек, книжки нужно будет вести до окончания 2026 г.

Предполагается, что начиная с 2027 г. формирование сведений о трудовой деятельности будет осуществляться только в электронном виде. Трудовые книжки на бумаге не будут вестись вообще.



В электронной трудовой книжке будут отражаться только сведения, необходимые для формирования пенсионных прав работника.

— Будут ли установлены сроки, в течение которых работодатель обязан хранить сведения о трудовой деятельности уволившегося работника?

— В настоящее время срок хранения трудовых книжек установлен Приказом Минкультуры от 25.08.2010 N 558 и составляет 75 лет, если трудовая книжка не вручена работнику или не востребована (п. 664 Перечня, утв. Приказом Минкультуры от 25.08.2010 N 558). Пока изменений по срокам хранения таких документов не принято.

Все сведения о трудовой деятельности работников являются составной частью индивидуального лицевого счета застрахованного лица, поэтому на эти сведения распространяется порядок хранения, предусмотренный для индивидуального лицевого счета. Соответственно, сведения будут храниться в ПФР в течение всей жизни застрахованного лица.

Работодатели обязаны будут хранить сведения о трудовой деятельности работника после его увольнения в электронном виде в течение 3 лет. Этот срок будет установлен поправками в раздел 8 «Кадровое обеспечение»

Приказа Минкультуры от 25 августа 2010 г. N 558.

— Какие сроки предполагаются для подачи в ПФР сведений о трудовой деятельности?

— Планируется утвердить новую форму отчета, который работодатели будут представлять в ПФР ежемесячно. Предполагается, что сведения по форме СЗВ-ТД каждый страхователь должен будет сдавать не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным. Таким образом, первый отчет за январь 2020 г. надо будет подать в феврале 2020 г. С 1 января 2021 г. работодатели должны будут подавать в ПФР также сведения в случае приема на работу или увольнения не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о приеме или увольнении работника (Проект Закона N 748744-7).

— Чтобы работодатели своевременно и в полном объеме передавали сведения о трудовой деятельности в ПФР, планируется ли ответственность за нарушение сроков или объема подачи такой информации?

— В Кодекс об административных правонарушениях предлагается ввести новый состав правонарушения за непредставление или представление недостоверных сведений о трудовой деятельности работников (Проект Закона N 748758-7).

Наказание за это правонарушение предусматривается в виде предупреждения. Однако при систематическом нарушении виновные могут быть привлечены к ответственности в виде штрафа.

— Кто будет штрафовать за несвоевременную или неполную подачу сведений о трудовой деятельности в ПФР?

— Привлекать к административной ответственности за такое нарушение будут органы государственной инспекции труда.

«Главная книга», N 21, 2019

ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА И РУКОВОДИТЕЛЯ

**главная
книга**

Хотите получать этот журнал своевременно и по более низкой цене, чем при оформлении подписки по каталогам?

Обращайтесь в «КонсультантПлюс»
ООО «Правовые информационные технологии»
по тел.: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ),
555-922 (для районов РБ)

Страховые взносы: особенности администрирования в 2019 году. Какие изменения ожидают плательщиков страховых взносов в 2020 году

Компания «Консультант Плюс» провела интервью с начальником отдела администрирования страховых взносов управления налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов ФНС России Е.В. Савостиной, в ходе которого Елена Викторовна ответила на вопросы по порядку исчисления и уплаты страховых взносов, а также рассказала об основных изменениях действующего законодательства в 2020 году и новой форме расчета по страховым взносам. Интервью публикуется с сокращениями, полный текст — на сайте www.consultant.ru.



КонсультантПлюс: Елена Викторовна, какие наиболее распространенные ошибки допускают плательщики при подаче расчетов по страховым взносам?

Савостина Е.В.: Основные ошибки, которые допускают плательщики при заполнении расчета по страховым взносам, — это ошибки в суммовых показателях. То есть данные раздела 1 в целом по организации (выплаты, база для начисления страховых взносов, сумма исчисленных страховых взносов) не совпадают с данными раздела 3 по каждому застрахованному лицу. Такое контрольное соотношение заложено в пункте 7 статьи 431 НК РФ, и при возникновении расхождений такой расчет считается непредставленным и налоговый орган отказывает в его приеме.

Также часто ошибки и несоответствия возникают при заполнении персональных данных застрахованных лиц (ФИО, СНИЛС и др.).

КонсультантПлюс: В первом отчетном периоде 2020 года плательщики будут заполнять уже новую форму расчета по страховым взносам (Приказ ФНС от 18.09.2019 N ММВ-7-11/470@). Расскажите, пожалуйста, кратко об основных изменениях в порядке ее заполнения.

Савостина Е.В.: Состав расчета приведен в соответствие с действующим законодательством о налогах и сборах для возможности реализации права на применение пониженных тарифов страховых взносов плательщиками и с целью контроля правильности исчисления сумм страховых взносов.

Так, из состава расчета были исключены приложения, заполняемые плательщиками для подтверждения права применения пониженного тарифа страховых взносов, применяющими упрощенную систему налогообложения на определенном виде экономической деятельности, и индивидуальными предпринимателями, применяющими патентную систему налогообложения в отношении выплат и вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц, занятых в виде экономической деятельности, указанном в патенте, за периоды до окончания действия пониженных тарифов.

Вместе с тем в состав расчета включено новое приложение 7 «Расчет соответствия применения пониженного тарифа страховых взносов плательщиками, указанными в подпункте 15

пункта 1 статьи 427 кодекса». Его должны будут заполнять российские организации, осуществляющие производство и реализацию произведенной ими анимационной аудиовизуальной продукции независимо от вида договора и (или) оказания услуг (выполнения работ) по созданию анимационной аудиовизуальной продукции.

Также в приложениях 5 и 7 к порядку заполнения расчета приведены в соответствие с законодательством коды тарифов плательщиков страховых взносов и коды категорий застрахованных лиц.

Утверждение новой формы расчета напрямую связано с оптимизацией процесса отчетности. Так, в новой форме расчета количество показателей сократилось в 1,3 раза (с 431 до 334), соответственно административная нагрузка на бизнес, связанная с подготовкой отчетности, существенно снижена.

На титульном листе расчета поле «Форма реорганизации (ликвидации) (код)» дополнено показателем «Лишение полномочий (закрытие) обособленного подразделения (код)». Указанный показатель подлежит заполнению кодом «9» для представления в налоговый орган по месту организации уточненных расчетов в отношении обособленного подразделения, лишенного полномочий по начислению выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, в том числе по причине закрытия, за расчетные (отчетные) периоды, в которых обособленное подразделение было наделено полномочиями. Также на титульном листе в отдельном поле отражаются ИНН и КПП такого обособленного подразделения.

Раздел 1 расчета дополнен новым показателем «Тип плательщика (код)», который заполняется соответствующим значением в зависимости от того, осуществлялись ли выплаты в пользу физических лиц в последние три месяца расчетного (отчетного) периода или нет:

«1» — если плательщик в последние три месяца расчетного (отчетного) периода фактически осуществлял выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц;

«2» — если плательщик в последние три месяца расчетного (отчетного) периода фактически не осуществлял выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц (в отношении всех работников).

По всем приложениям расчета включены итоговые показатели сумм за последние три месяца расчетного (отчетного) периода (квартал отчетного периода): сумма выплат, база для начисления страховых взносов, сумма исчисленных страховых взносов и др. — что также упростит подготовку к представлению в налоговый орган расчета по страховым взносам.

Из подраздела 1.3.2 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 3 статьи 428 Налогового кодекса Российской Федерации» приложения 1 к разделу 1 расчета по страховым взносам исключен показатель «Основание заполнения».

Приложение N 2 к разделу 1 РСВ «Расчет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай ВНиМ» приведено в соответствие по составу показателей с приложением N 1 к разделу 1 расчета.

Добавлены поля: «Код тарифа плательщика», что предусматривает возможность множественного заполнения указанного приложения в случае приобретения (утраты) права на применение пониженного тарифа плательщиками в течение расчетного (отчетного) периода, и «Количество физических лиц, с выплат которым начислены страховые взносы», а также исключен перечень категорий плательщиков, имеющих право на применение пониженных тарифов, так как он не являлся исчерпывающим и в связи с добавлением поля «Код тарифа плательщика» теряет свою актуальность. Причем следует обратить внимание, что суммы произведенных расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию по ВНиМ, суммы возмещенных ФСС России указанных расходов плательщика, а также исчисленные суммы страховых взносов, подлежащие уплате в бюджет (строки 070 - 090 приложения 2 к разделу 1 расчета), указываются в целом по плательщику, а не по конкретному тарифу.

Раздел 3 расчета дополнен показателем «Признак аннулирования сведений о застрахованном лице», который заполняется значением «1» при необходимости аннулирования ранее предоставленных сведений по застрахованному лицу, а также при необходимости корректировки персональных данных физического лица, отраженных в строках 020 - 060 подраздела 3.1.

КонсультантПлюс: Планируется ли в ближайшее время вносить какие-то изменения в статью 427 НК РФ? Не обсуждается ли возможность возвращения льгот для малого бизнеса на УСН и ПСН?

Савостина Е.В.: На текущий момент законопроектов, предусматривающих расширение категорий плательщиков, имеющих право на применение пониженных тарифов страховых взносов, не поступало. Последние изменения были внесены Федеральным законом от 29.09.2019 N 324-ФЗ «О внесении изменений в статью 24.2 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации». Пункт 1 статьи 427 НК РФ был дополнен подпунктом 16, устанавливающим пониженные тарифы для плательщиков, получивших статус участника специального административного района в соответствии с Федеральным законом от 3 августа 2018 года N 291-ФЗ «О специальных административных районах на территориях Калининградской области и Приморского края», производящих выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском открытом реестре судов.

КонсультантПлюс: С 1 января 2020 года вступают в силу поправки в НК РФ (см. Федеральный закон от 29 сентября 2019 г. N 325-ФЗ), согласно которым сдавать расчеты по страховым взносам в электронной форме по ТКС обязаны все организации, чей порог среднесписочной численности работников превышает 10 человек. Насколько вообще актуальными остаются бумажные носители и не пора ли полностью от них отказаться?

Савостина Е.В.: В соответствии с пунктом 10 статьи 431 Налогового кодекса в редакции Федерального закона N 325-ФЗ плательщики страховых взносов, у которых численность физических лиц, в пользу которых начислены выплаты и иные вознаграждения, за расчетный (отчетный) период превышает 10 человек, а также вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых численность указанных физических лиц превышает данный предел, представляют расчеты, указанные в пункте 7 статьи 431 НК РФ, в налоговый орган в электронной форме с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи по телекоммуникационным каналам связи.

Плательщики и вновь созданные организации (в том числе в результате реорганизации), у которых численность физических лиц, в пользу которых начислены выплаты и иные вознаграждения, за расчетный (отчетный) период составляет 10 человек и менее, вправе представлять расчеты, указанные в пункте 7 статьи 431 НК РФ, в электронной форме в соответствии с требованиями пункта 10 статьи 431 НК РФ.

Указанные положения статьи 431 НК РФ следует применять к правоотно-

шениям, возникшим с 1 января 2020 года, переход на представление расчета по ТКС всеми без исключения, вне зависимости от численности работающих, повлечет увеличение нагрузки на субъекты малого предпринимательства. На практике расчет на бумажном носителе представляют плательщики, фактически не осуществляющие деятельность, а также индивидуальные предприниматели, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и главы крестьянских фермерских хозяйств.

Вопрос от нашего пользователя Марины из Москвы: «В подразделе 1.3.2 нового РСВ не надо будет указывать код основания для заполнения подраздела: результаты спецоценки, аттестации или одновременно результаты аттестации и спецоценки. В действующей форме это поле 002. Поясните, с чем связана эта поправка?»

Савостина Е.В.: Из подраздела 1.3.2 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 3 статьи 428 Налогового кодекса Российской Федерации», приложении 1 к разделу 1 расчета исключен показатель «Основание заполнения», так как пунктом 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ установлено, что при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, установленных пунктом 3 статьи 428 Кодекса, применяются результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу ФЗ «О специальной оценке условий труда», аттестации рабочих мест по условиям труда, действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно. Следовательно, указанный подраздел может быть заполнен только на основании результатов спецоценки.

Вопрос от Елены из Нижнего Новгорода: «Подскажите, пожалуйста, если у организации образовалась переплата страховых взносов, как вы посоветуете поступать? Зачесть в счет предстоящих платежей или все-таки вернуть? Какой стратегии лучше придерживаться?»

Савостина Е.В.: Совершенно неприципиально, как плательщик распорядится переплатой по страховым взносам. Главное, чтобы во избежание начислений пеней и штрафов по сроку уплаты, предусмотренному ст. 431 НК РФ (не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором были начислены выплаты или вознаграждения), страховые взносы на обязательное социальное страхование были уплачены в полном объеме.

Интервью подготовлено корреспондентом компании «КонсультантПлюс» А. Епифановой

Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.12.2019, составляет

194 747 394

✓ В ИБ «Бухгалтерская пресса и книги» раздела Финансовые и кадровые консультации включены:

– Воробьева Е.В.: «Заработная плата в 2019 году», 22-е изд., перераб. и доп., М., «АйСи Групп», 2019, 912 с.

В книге рассмотрены вопросы, касающиеся учета рабочего времени, порядок начисления зарплаты работникам, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, основания для удержаний из зарплаты, нюансы расчета среднего заработка, а также особенности осуществления выплат социального характера и их налогообложения и др.

– Митюкова Э.С. «Строительство: бухгалтерский и налоговый учет», 4-е изд., перераб. и доп., М., «АйСи Групп», 2019, 320 с.

В книге рассмотрены правовое положение субъектов строительной деятельности, особенности документооборота в строительстве, нюансы учета доходов и расходов застройщика, подрядной организации, а также сложные вопросы формирования стоимости строящегося объекта и др.

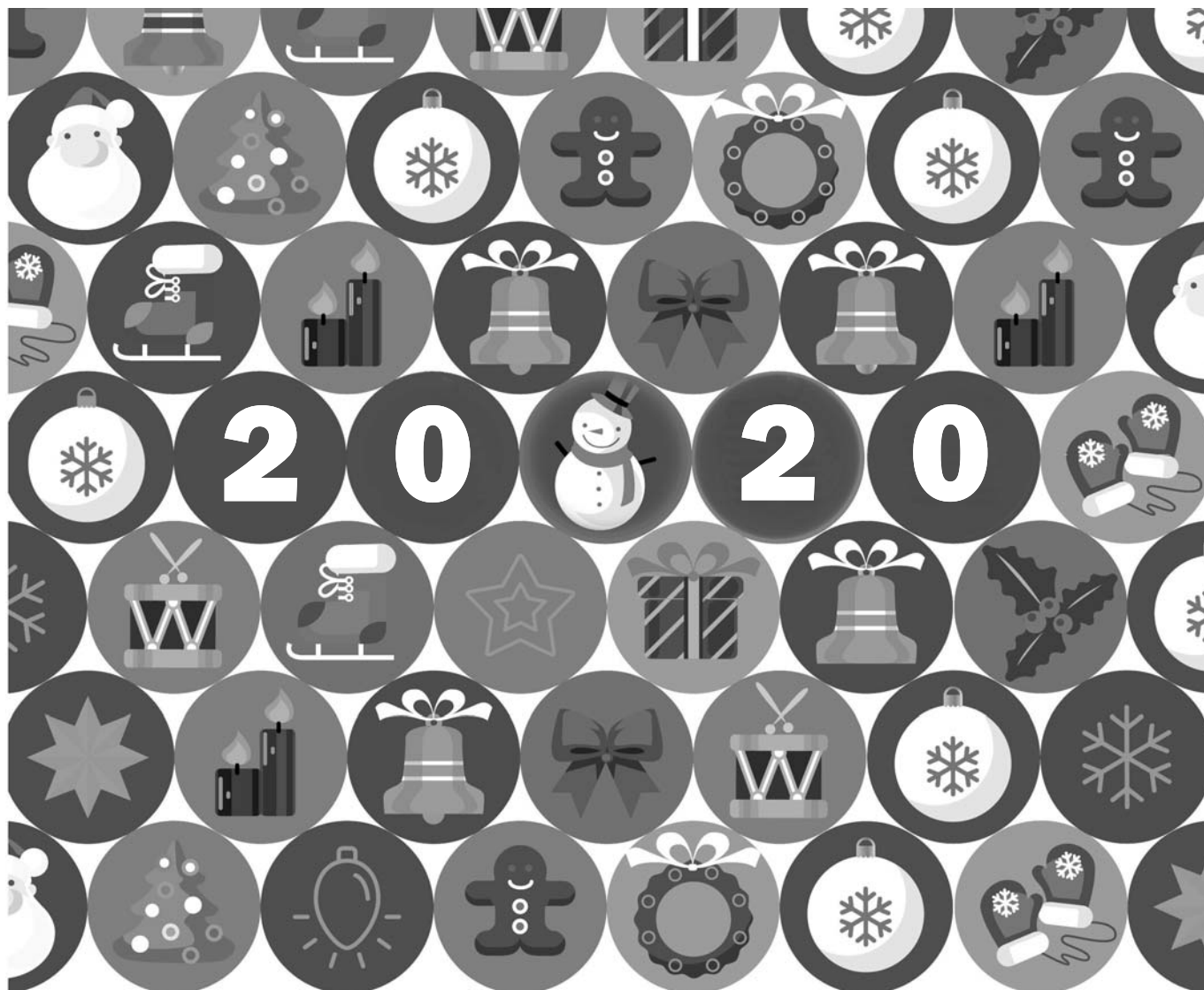
В ИБ «Постатейные комментарии и книги» раздела «Комментарии законодательства» включены:

– «Особенности арбитражного производства: учебно-практическое пособие» (под ред. И.В. Решетниковой) («Юстиция», 2019).

В данном материале раскрываются особенности арбитражного процесса на основании правовых позиций, сформированных Верховным Судом РФ, включая Судебную коллегию по рассмотрению экономических споров, а также правоприменительных подходов окружных арбитражных судов. В пособии рассматривается практика работы Экспертно-консультативной группы по применению АПК РФ при Арбитражном суде Уральского округа. Авторы отражают в своей работе специфику судопроизводства, с которой сталкиваются как арбитражные суды, так и участвующие в деле лица.

– «Защита прав гражданина при обращении взыскания на заложенное жилое помещение» (Галкин Г.П.) («Статус», 2019).

Автор книги исследует вопросы о правовой природе и основаниях обращения взыскания на заложенное имущество; выясняет роль требования о досрочном исполнении обеспеченного обязательства в механизме обращения взыскания на заложенное имущество.



*С Новым годом
и Рождеством!*



КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка