НАШЕ ПРАВО

Газета для пользователей справочных правовых систем

Март 2020

РЕГИСТРАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ Стр. 8-9

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР Стр. 10-11

ШТРАФ ЗА КОРРУПЦИЮ Стр. 12-13

Ипотечные каникулы (Стр. 6-7)

СОДЕРЖАНИЕ

ПРАВОВОЙ КАЛЕЙДОСКОП
Стр. 2-3

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ДОБРОСОВЕСТНЫХ ПРИОБРЕТАТЕЛЕЙ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА
Стр. 4-5

ИПОТЕЧНЫЕ КАНИКУЛЫ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ЧРЕЗМЕРНОЙ ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ
Стр. 6-7

РЕГИСТРАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ: «ПОДВОДНЫЕ КАМНИ»
Стр. 8-9

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ
Стр. 10-11

ШТРАФ ЗА КОРРУПЦИЮ: КАК УБЕРЕЧЬСЯ
Стр. 12-13

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА
Стр. 14

ВНЕСУДЕБНОЕ БАНКРОТСТВО
Стр. 14

ВСЁ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ
Стр. 15

ПРОЕКТ НОВОГО КоАП
Стр. 15

СРОКИ ОБЖАЛОВАНИЯ СУДЕБНЫХ АКТОВ
Стр. 15

НАШЕ ПРАВО 2020, N 3 (175)

Главный редактор Стрижак С.В.
Шеф-редактор Миньковский А.А.
Адрес редакции:
454111, г. Челябинск, ул. Ст. Разина, 4, 6-7 эт.
Телефоны редакции:
(351) 260-58-61, 260-58-62, факс 260-58-59
E-mail: ric@informpravo.ru
Учредитель: ООО «Центр Информправо»
Издатель: ООО «Центр Информправо»
454091, г. Челябинск, ул. Красная, 4
Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС77-21369 от 22.06.2005
Дата выхода: 06.03.2020
Время подписания в печать:
по графику - 17:00, 03.03.2020
фактически - 17:00, 03.03.2020
Распространяется бесплатно

Использование материалов допускается только по согласованию с редакцией и с обязательной ссылкой на газету "Наше Право".
Мнение авторов статей может не совпадать с позицией редакции.
16+

По заказу ООО "Правовые информационные технологии"
670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а
Тел./факс: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ)
555-922 (для районов РБ)
e-mail: kinf@land.ru

Отпечатано в ПАО "Республиканская типография"
г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, 13
Тираж 1000 экз. Заказ

ПРАВОВОЙ

☺ ФНС займется ростом экономики

ФНС помимо привычной роли обеспечения доходов бюджета займется решением задач экономического роста, сообщил глава курирующего его Минфина **Антон Силуанов**.

По его словам, службе предстоит «тщательно» работать с перечнем налоговых льгот. «Мы в министерстве финансов вместе с ФНС отрабатываем новый подход работы со льготами: получил льготу — высвобождаемые средства направь на инвестиции. Этой задаче будет посвящен этот год — выстраивание отношений с налогоплательщиками, с тем чтобы те ресурсы, которые получают налогоплательщики вследствие преференций, предоставленных государством, направлялись не на дивиденды, а в экономику», — заявил Силуанов.

Основная идея Минфина в этой области описывается как концепция «налоговых расходов» — льготы воспринимаются в этой логике как траты бюджета и должны обеспечивать достижение целей, на которые направлены, или отменяться.

Источник: Коммерсант

😐 Дела по экономическим статьям могут передать суду присяжных

Верховный суд предлагает передать в компетенцию суда присяжных все дела о преступлениях особой тяжести и преступлениях в сфере предпринимательской деятельности — если материалы не содержат сведений, составляющих гостайну, заявил председатель Верховного суда **Вячеслав Лебедев**. Он также считает возможным ввести институт следственных судей, уполномоченных рассматривать жалобы на действия следователей и ходатайства о следственных действиях, и выносить решения об избрании меры пресечения.

Есть поручение президента, отметил Лебедев, подумать о расширении списка составов преступлений, дела по которым подсудны суду присяжных, и о целесообразности института следственного судьи. Предложения будут сформулированы и представлены в Кремль, пообещал глава Верховного суда.

Источник: Ведомости

☺ Скидки на услуги ЖКХ при оплате онлайн

В Госдуме предложили ввести скидку на оплату услуг ЖКХ для тех, кто откажется от бумажных квитанций в пользу электронных.

По словам автора инициативы, депутата **Бориса Чернышова**, действующие нормы позволяют россиянину оплачивать счета как в бумажном, так и электронном виде, однако функции отказа от бумажной квитанции нет.

При этом соответствующий отказ должен предусматривать скидку на жилищно-коммунальные услуги. «В таком случае [при оплате онлайн] не тратятся средства на бумагу и услуги почты», — пояснил депутат.

Чернышов подчеркнул, что именно такой механизм может позволить россиянам сэкономить на ЖКХ. Тем не менее у граждан должна оставаться возможность оплачивать услуги в бумажном формате, добавил депутат.

Источник: РБК

😐 Должникам разрешат самостоятельно продавать залоговое имущество

Вице-спикер Госдумы **Ирина Яровая** внесла в нижнюю палату парламента законопроект, дающий гражданину возможность самостоятельно продать по максимально выгодной цене имущество, которое находится в залоге у банка.

Законопроект «направлен на то, чтобы сформировать правовую процедуру, когда гражданин, понимая, что он намеревается отказаться от исполнения обязательств по договору, обращается с заявлением в банк, банк дает разрешение гражданину в течение полугода самостоятельно реализовать имущество», — сообщила Яровая.

«Задача государства состоит в том, чтобы защитить интересы гражданина. Таким решением государство оказывает поддержку человеку в трудной жизненной ситуации. Мы выходим на тот баланс правоотношений, который позволяет и банкам получать гораздо быстрее и полнее средства, но самое главное для нас — это защищает интересы человека, давая возможность выплаты долга на выгодных для него условиях», — сказала парламентарий.

Источник: Парламентская газета

КАЛЕЙДОСКОП

В России могут запретить шуметь днём

В России могут ввести запрет на шум в многоквартирных домах в отдельные дневные часы и в выходные дни.

Поправки в КоАП, вводящие штрафы за нарушение тишины и покоя граждан, комитет Совета Федерации РФ по конституционному законодательству и государственному строительству планирует направить в Министерство юстиции РФ в ближайшее время. В случае их принятия в многоквартирных домах будет введен запрет на шум с 13:00 до 15:00 и с 19:00 до 09:00, а также в воскресенье и праздничные дни.

Гражданам, нарушившим закон, будут грозить предупреждение или административный штраф от 500 до 3 тыс. рублей, должностным лицам — от 10 до 20 тысяч, индивидуальным предпринимателям — от 10 до 25 тыс. рублей и юридическим лицам — от 20 до 40 тыс. рублей.

Источник: Известия

Сотрудники в возрасте 40+ получат право на дополнительный выходной

В Госдуму внесен законопроект с поправками в Трудовой кодекс, которые вносят два уточнения, касающихся диспансеризации.

Во-первых, работникам в возрасте 40 лет и старше дадут гарантии по освобождению от работы на 1 рабочий день 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Во-вторых, вводится норма, согласно которой работодателю предоставляется право предусмотреть в коллективном договоре или локальном нормативном акте обязанность работника подтверждать использование предоставленного освобождения от работы справкой медицинской организации.

Источник: Проект Федерального закона N 907930-7

Как отличить движимое имущество от недвижимого

ФНС обнародовала разъяснения Минэкономразвития о признаках отнесения объекта к недвижимости. Так, если для возведения объекта требуется разрешительная документация (разрешение на строительство, декларация о начале строительства и т.д.), то такое сооружения является объектом капитального строительства и, скорее всего, будет относиться к недвижимости.

Если же возведение объекта не требует специального разрешения, а сам объект можно переместить или демонтировать и заново собрать в другом месте без особого ущерба или изменения основных характеристик, то такой объект можно отнести к отделимым улучшениям, например, земельного участка. Такими объектами являются некапитальные постройки (киоски, навесы и другие подобные сооружения), и они, с большой вероятностью, могут быть классифицированы как движимое имущество.

Вопрос отличий принципиален, т.к. с 2019 года движимые активы налогом на имущество организаций не облагаются.

Источник: Письмо ФНС от 14.02.2020 N БС-4-21/2584@

Не спешите выбрасывать бумажную трудовую книжку

В ПФР заявили, что, даже выбрав электронную трудовую книжку, бумажный вариант выбрасывать не нужно. В момент разработки законопроекта об электронных трудовых книжках возник вопрос о перемещении в цифровой вид информации о трудовой деятельности за прошедшие годы, и было принято решение, что делать этого не стоит. Таким образом, в электронной трудовой будут содержаться данные лишь начиная с 2020 года, подчеркивают в Пенсионном фонде.

Вся остальная информация пока остается в обычной трудовой книжке. В случае ее утери гражданину придется делать заново бумажную версию, как это происходило ранее.

Источник: Клерк.ру

Обновлено приложение для самозанятых «Мой налог»

Официальное приложение ФНС России для плательщиков НПД «Мой налог» помогает зарегистрироваться и работать на льготном спецрежиме. Приложение заменяет кассу и отчетность и обеспечивает все взаимодействие между самозанятыми и налоговыми органами, не требуя личного визита в инспекцию. Зарегистрироваться в нем можно не только через личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС России или на портале Госуслуг, но и по паспорту с телефона или планшета.

В новой версии добавлена функция автоплатежа. Теперь в приложении можно настроить автоматическое списание налога с привязанной банковской карты. Кроме этого, появилась возможность просмотра истории платежей.

Также для удобства пользователей внесены изменения и в справочник видов деятельности. Теперь не нужно искать свой вид в длинном перечне — его разбили на категории. Так, например, при выборе категории «Дом» появляется список понятных профессий: повар, няня, сиделка, клининг и прочее.

Источник: npd.nalog.ru

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ДОБРОСОВЕСТНЫХ ПРИОБРЕТАТЕЛЕЙ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА

/новости законодательства/

Статья 35 Конституции Российской Федерации определяет, что право частной собственности охраняется законом (ч. 1) и каждый вправе иметь имущество в собственности, владеть, пользоваться и распоряжаться им как единолично, так и совместно с другими лицами (ч. 2). Статья же 40 Конституции закрепляет право каждого гражданина России на жилище, а также указывает на то, что никто не может быть произвольно лишен своего жилища. Эти конституционные положения являются фундаментом для множества норм более низкого уровня, в частности, норм жилищного и гражданского законодательства. Таким образом, с одной стороны, в России гарантируется свободный оборот имущества, в том числе недвижимого, с другой стороны, одной из задач законодателя является создание правового механизма, направленного на недопущение лишения гражданина жилища даже в результате оспаривания совершенной им сделки с высоким уровнем риска.

Условия и критерии добросовестности приобретателя недвижимого имущества

Часть 1 статьи 302 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ) гласит: «Если имущество возмездно приобретено у лица, которое не имело права его отчуждать, о чем приобретатель не знал и не мог знать (добросовестный приобретатель), то собственник вправе истребовать это имущество от приобретателя в случае, когда имущество утеряно собственником или лицом, которому имущество было передано собственником во владение, либо похищено у того или другого, либо выбыло из их владения иным путем помимо их воли», тем самым устанавливая особые условия для истребования имущества у его добросовестного приобретателя, совершившего возмездную сделку. Конкретное содержание этих условий было и остается предметом как судебного толкования, так и научного обсуждения.

В частности, в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ N 10, Пленума ВАС РФ N 22 от 29.04.2010 (ред. от 23.06.2015) «О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике при разрешении споров, связанных с защитой права собственности и других вещных прав» дается множество разъяснений относительно порядка применения норм гражданского и гражданского процессуального законодательства относительно истребования движимого и недвижимого имущества у добросовестного приобретателя. Например, судам разъяснено, что приобретатель не может быть признан добросовестным, если на момент совершения сделки по приобретению имущества право собственности в Едином государственном реестре недвижимости (далее — ЕГРН) было зарегистрировано не за отчуждателем или в ЕГРН имелась отметка о судебном споре в отношении этого имущества. В то же время установлено, что запись в ЕГРН о праве собственности отчуждателя не является бесспорным доказательством добросовестности приобретателя, но ответчик может быть признан добросовестным приобретателем имущества при условии, если сделка, по которой он приобрел владение спорным имуществом, отвечает признакам действительной сделки во всем, за исключением того, что она совершена неуправомоченным отчуждателем (п. 38).

Также в результате рассмотрения конкретных гражданских дел был сформирован ряд правовых позиций российских высших судов относительно признания приобретателя добросовестным. Например, Президиум Верховного Суда РФ сделал вывод, что течение срока исковой давности по искам об истребовании недвижимого имущества (жилых помещений) из чужого незаконного владения начинается со дня, когда уполномоченный собственником жилищного фонда орган узнал или должен был узнать о нарушении права, а не с момента внесения соответствующей записи в ЕГРН («Обзор судебной практики по делам, связанным с истребованием жилых помещений от добросовестных приобретателей, по искам государственных органов и органов местного самоуправления», утв. Президиумом Верховного Суда РФ 01.10.2014), а Судебная коллегия по экономическим спорам Верховного Суда РФ указала на то, что, пока не доказано иное, приобретение имущества на торгах предполагает добросовестность приобретателя *(Определение от 26.05.2016 N 308-ЭС16-1368 по делу N А53-13780/2015)*.

Постепенно судебной практикой были выработаны критерии для признания лица добросовестным приобретателем: приобретатель может быть признан добросовестным при отсутствии у него в момент совершения или исполнения сделки разумных опасений, что имуществом распоряжается лицо, не обладающее правом на его отчуждение. Приобретатель должен проявить ту степень заботливости и осмотрительности, какая от него требуется по характеру обязательства и условиям оборота, в том числе принять необходимые меры для проверки сделки на соответствие условиям действительности. В частности, в отношении недвижимого имущества (особенно жилых помещений) приобретатель перед совершением сделки должен: удостовериться в личности продавца (полномочиях его представителя) и соотнести эти сведения с информацией о собственнике объекта недвижимости, содержащейся в ЕГРН; убедиться в отсутствии в ЕГРН сведений об обременениях объекта недвижимости или отметки о судебном споре; осмотреть недвижимое имущество, опросить его фактических владельцев, поинтересоваться юридической судьбой этого имущества и т.д. Нетипичные для данной местности условия сделки (слишком низкая цена, недавняя смена собственника объекта, старческий возраст отчуждателя недвижимого имущества и т.п.) должны вызывать у приобретателя недвижимости обоснованные сомнения.

Можно заметить, что суды, рассматривая иски об истребовании недвижимого имущества из чужого незаконного владения, сформировали общую позицию, согласно которой главным критерием для признания приобретателя такой недвижимости добросовестным является то, какие сведения ему были представлены из ЕГРН и как он их проанализировал.

Необходимость изменений и дополнений гражданского законодательства относительно защиты добросовестных приобретателей недвижимого имущества

В 2017 году Конституционный Суд РФ также обратил внимание на то, что ч. 1 ст. 302 ГК РФ не соответствует Конституции России в той мере, в какой оно допускает истребование как из чужого незаконного владения жилого помещения, являвшегося выморочным имуществом, от его добросовестного приобретателя, который при возмездном приобретении этого жилого помещения полагался на данные ЕГРН и в установленном законом порядке зарегистрировал право собственности на него, по иску соответствующего публично-правового образования в случае, когда данное публично-правовое образование не предприняло в соответствии с требованиями разумности и осмотрительности при контроле над выморочным имуществом своевременных мер по его установлению и надлежащему оформлению своего права собственности на это имущество *(Постановление от 22.06.2017 N 16-П «По делу о проверке конституционности положения пункта 1 статьи 302 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Н. Дубовца»)*.

В целях обеспечения соответствия ч. 1 ст. 302 ГК РФ Конституции России 16 декабря 2019 года был принят, а 1 января 2020 года вступил в действие Федеральный закон N 430-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации», который устанавливает ряд дополнительных гарантий для всех добросовестных приобретателей недвижимого имущества и отдельно для добросовестных приобретателей жилых помещений у собственников, являющихся публично-правовыми образованиями. В пояснительной записке к проекту этого закона было указано, что при истребовании жилых помещений у добросовестных приобретателей в собственность Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования нарушаются права добросовестных приобретателей, в частности, предусмотренное Конституцией РФ право на жилище. Во избежание этого принятый закон устанавливает особые условия для истребования в собственность Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования жилого помещения, выбывшего из собственности Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, от добросовестного приобретателя — гражданина. Данные положения распространяются в том числе и на добросовестных приобретателей, которые приобрели жилые помещения безвозмездно.

Суть и содержание законодательных новелл в сфере защиты добросовестного приобретателя недвижимого имущества

Итак, Федеральным законом от 16.12.2019 N430-ФЗ изменен ряд положений ГК РФ.

Во-первых, ст. 8.1 ГК РФ дополнена п. 6.1 — общей нормой следующего содержания: «Приобретатель недвижимого имущества, полагавшийся при его приобретении на данные государственного реестра, признается добросовестным (ст. 234 и 302), пока в судебном порядке не доказано, что он знал или должен был знать об отсутствии права на отчуждение этого имущества у лица, от которого ему перешли права на него», то есть давно существующая судебная правовая позиция получила нормативное закрепление и была сформирована презумпция достоверности сведений ЕГРН.

Во-вторых, п. 4 ст. 234 ГК РФ, устанавливающей сроки приобретательной давности для разных видов имущества, был изложен в следующей редакции: «Течение срока приобретательной давности в отношении вещей, находящихся у лица, из владения которого они могли быть истребованы в соответствии со статьями 301 и 305 настоящего Кодекса, начинается со дня поступления вещи в открытое владение добросовестного приобретателя, а в случае, если было зарегистрировано право собственности добросовестного приобретателя недвижимой вещи, которой он владеет открыто, — не позднее момента государственной регистрации права собственности такого приобретателя». До изменения этого пункта течение указанного срока приобретательной давности начиналось не ранее истечения срока исковой давности по соответствующим требованиям. Следовательно, указанная норма после изменения предоставляет дополнительные гарантии для добросовестных приобретателей недвижимого имущества, определяя момент начала течения срока приобретательной давности более конкретно и отодвигая его назад во времени.

В-третьих, ГК РФ был дополнен двумя нормами, касающимися защиты прав и интересов добросовестного приобретателя недвижимого имущества в случае возникновения спора с публично-правовыми образованиями.

Так, ст. 302 ГК РФ была дополнена п. 4, который, в частности, гласит: «Суд отказывает в удовлетворении требования субъекта гражданского права, указанного в п. 1 ст. 124 настоящего Кодекса, об истребовании жилого помещения у добросовестного приобретателя, не являющегося таким субъектом гражданского права, во всех случаях, если после выбытия жилого помещения из владения истца истекло три года со дня внесения в государственный реестр записи о праве собственности первого добросовестного приобретателя жилого помещения». Жилое помещение может выбыть из владения собственника, являющегося публично-правовым образованием, по его воле, например, в случае заключения договоров приватизации по подложным документам, а также помимо его воли, например, в случае предоставления на государственную регистрацию подложных договоров приватизации, однако во всех этих случаях у публично-правового образования есть только три года со дня внесения записи о праве собственности первого добросовестного приобретателя в ЕГРН. После истечения этого срока публично-правовое образование может использовать другие гражданско-правовые способы защиты своих нарушенных прав, но их использование не может привести к лишению гражданина жилища.

Также в п. 4 ст. 302 ГК РФ закреплена норма, согласно которой бремя доказывания обстоятельств, свидетельствующих о недобросовестности приобретателя, или обстоятельств выбытия жилого помещения из владения истца несет само публично-правовое образование, обратившееся в суд с иском об истребовании жилого помещения из чужого незаконного владения. Статья 233 ГК РФ была дополнена п. 3, согласно которому если публично-правовому образованию будет отказано в удовлетворения такого иска, добросовестный приобретатель жилого помещения признается собственником жилого помещения с момента государственной регистрации его права собственности.

Анализируя все изложенное, можно сделать вывод, что нормы Федерального закона от 16.12.2019 N 430-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации» направлены на предоставление дополнительных гарантий добросовестным приобретателям недвижимого имущества и они должны помочь избежать ситуаций, при которых добросовестный приобретатель жилого помещения, особенно в случае его приобретения у публично-правового образования, лишается жилища.

Наталья Куничкина, юрист

ИПОТЕЧНЫЕ КАНИКУЛЫ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ЧРЕЗМЕРНОЙ ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

Заключив договор ипотеки, заемщик обязуется перед банком надлежащим образом исполнять закрепленные в нем условия: своевременно вносить платежи в установленном размере, не допуская просрочек. При систематическом нарушении, т.е. три и более раза в течение 12 месяцев, кредитор вправе требовать полного досрочного исполнения всех обязательств по договору, а в дальнейшем также удовлетворить свои требования за счет стоимости недвижимого имущества (предмета ипотеки) посредством обращения на него взыскания. Кредитным договором могут быть предусмотрены иные специальные сроки.

Однако жизненные обстоятельства невозможно предугадать, любой человек может оказаться в положении, которое существенным образом скажется на его финансовом состоянии. В целях предотвращения ситуации, когда добросовестный заемщик теряет жилье из-за форс-мажорных для него обстоятельств, с 31 июля 2019 года Законом предусмотрена возможность предоставления банками ипотечных каникул. Основные положения закреплены в ст. 6.1-1 Федерального закона от 21 декабря 2013 года N 353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)» (далее — Закон о потребительском кредите).

Что представляют собой ипотечные каникулы

Ипотечные каникулы представляют собой льготный период, в течение которого заемщик может уменьшить или приостановить выплаты по кредитному договору (договору займа), обязательства по которому обеспечены залогом жилья, на срок до 6 месяцев.

На это время заемщик полностью защищен: кредитор не может ни расторгнуть договор досрочно, ни обратить взыскание на ипотечное жилье. При этом срок возврата такого кредита увеличивается на срок предоставленных каникул.

В настоящее время ипотечные каникулы могут быть предоставлены только гражданам, приобретшим жилье в собственность в целях, не связанных с предпринимательской деятельностью. При этом гражданин должен быть официально трудоустроен, его доход должен быть подтвержден справкой 2-НДФЛ.

Между тем в Государственную Думу Российской Федерации внесен законопроект, согласно которому ипотечные каникулы будут предоставляться также индивидуальным предпринимателям и самозанятым, подтвердившим свой доход книгой учета доходов индивидуального предпринимателя/декларацией с отметкой налогового органа о ее принятии. Названные документы будут предоставляться заемщиками за текущий и предшествующий годы.

Условия для предоставления ипотечных каникул

Получение ипотечных каникул возможно при одновременном соблюдении следующих условий:

Во-первых, размер кредита, предоставленного по такому кредитному договору, не должен превышать максимальный размер кредита (займа), установленного Правительством Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 1 мая 2019 г. N 76-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа...» до установления Правительством РФ максимального размера кредита (займа), по которому заемщик вправе обратиться с требованием о предоставлении льготного периода, таковым следует считать денежную сумму в размере не более 15 000 000 рублей.

Во-вторых, условия кредитного договора ранее не были изменены по требованию заемщика (одного из заемщиков). Данное правило применяется и в тех случаях, если:

— за время действия договора произошло правопреемство на стороне кредитора (банка). При этом не имеет значения, с кем из кредиторов были внесены изменения.

— были изменены условия первоначального кредитного договора, прекращенного в связи с заключением с заемщиком (одним из заемщиков) нового кредитного договора, обязательства по которому обеспечены тем же предметом ипотеки, что и обязательства по первоначальному кредитному договору.

Таким образом, если ранее по требованию заемщика была произведена реструктуризация задолженности (т.е. изменены сроки и суммы внесения аннуитетных платежей), то банк откажет в предоставлении ипотечных каникул.

В-третьих, предметом ипотеки должно быть жилое помещение, являющееся единственным пригодным для постоянного проживания заемщика, либо право требования участника долевого строительства, вытекающее из договора участия в долевом строительстве, установлено в отношении жилого помещения, которое будет являться единственным пригодным для постоянного проживания заемщика.

Для подтверждения указанного обстоятельства необходимо представить в банк выписку из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН) о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимости. Для получения выписки необходимо обратиться в Многофункциональный центр. В целях экономии времени рекомендуется сделать предварительную запись через Единый портал государственных услуг и функций. Максимальный срок выполнения услуги составляет 3 рабочих дня.

Важно! Не учитывается право заемщика на владение и пользование иным жилым помещением, находящимся в общей собственности, если соразмерная его доле общая площадь иного жилого помещения не превышает норму предоставления площади жилого помещения, установленную в соответствии с ч. 2 ст. 50 Жилищного кодекса Российской Федерации (далее — ЖК РФ). Указанная норма предоставления устанавливается органом местного самоуправления в зависимости от достигнутого в соответствующем муниципальном образовании уровня обеспеченности жилыми помещениями, предоставляемыми по договорам социального найма, и других факторов. Как правило, ее значение колеблется от 12 до 21 кв.м на человека в зависимости от количества лиц, проживающих в жилом помещении. Точную норму, установленную в конкретном муниципалитете, можно найти на сайте Администрации муниципального образования.

Наконец, четвертым, основным условием предоставления ипотечных каникул является нахождение заемщика в трудной жизненной ситуации на день направления требования.

Что понимается под трудной жизненной ситуацией? Какие документы необходимо предоставить для её подтверждения?

Закон о потребительском кредите закрепил исчерпывающий перечень обстоятельств, которые могут быть отнесены к категории трудной жизненной ситуации.

1. Заемщик может воспользоваться правом на получение ипотечных каникул в случае его регистрации в качестве безработного гражданина, который не имеет заработка, в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

В данном случае необходимо учитывать положения Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а

также Постановление Правительства РФ от 7 сентября 2012 г. N 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

Согласно указанным правовым актам в случае потери работы гражданину необходимо обратиться в центр занятости населения с пакетом документов (паспорт, трудовая книжка, документ об образовании, сведения о среднем заработке за последние три месяца). После постановки заявителя на регистрационный учет безработных граждан следует запросить выписку из упомянутого регистра, которую необходимо представить в банк.

2. Льготный период может быть предоставлен гражданину, признанному инвалидом с установлением ему федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы I или II группы инвалидности. В данном случае в банк необходимо представить справку, выданную соответствующим федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

3. Временная нетрудоспособность заемщика сроком более двух месяцев подряд также может являться основанием для получения ипотечных каникул. При этом в банк должен быть предоставлен листок нетрудоспособности, заполненный медицинским учреждением и организацией-работодателем.

К указанной ситуации относится также период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, что должно подтверждаться листком нетрудоспособности по беременности и родам.

4. Льготный период будет предоставлен, если при расчете среднемесячного дохода заемщика либо совокупного среднемесячного дохода всех заемщиков по кредитному договору за два месяца будет выявлено снижение дохода более чем на 30 процентов по сравнению со среднемесячным доходом, рассчитанным за двенадцать предшествующих месяцев, при этом размер среднемесячного платежа по кредитному договору согласно графику платежей за шесть следующих месяцев будет превышать 50 процентов от рассчитанного среднемесячного дохода.

Для подтверждения снижения уровня доходности заемщику необходимо предоставить справку о полученных доходах и удержанных суммах налога за текущий год и год, предшествующий обращению заемщика (справка 2-НДФЛ).

5. Наконец, право на получение ипотечных каникул возникает, если у заемщика родился (был удочерен/усыновлен) ребенок либо иным образом произошло увеличение количества лиц, находящихся у него на иждивении, в том числе несовершеннолетних членов семьи, и (или) членов семьи, признанных инвалидами I или II группы, и (или) лиц, находящихся под опекой или попечительством заемщика, по сравнению с количеством указанных лиц, находившихся на иждивении заемщика на день заключения кредитного договора. При этом среднемесячный доход заемщика/совокупный доход заемщиков, рассчитанный за два месяца, снизился более чем на 20 процентов по сравнению со среднемесячным доходом, рассчитанным за двенадцать предшествующих месяцев, а размер среднемесячных выплат по кредитному договору в соответствии с графиком платежей за шесть следующих месяцев превышает 40 процентов от рассчитанного дохода.

В зависимости от ситуации должны быть представлены:

— Справка 2-НДФЛ за текущий и предшествующий годы.

— Свидетельство о рождении и (или) свидетельство об усыновлении (удочерении) и (или) акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя.

— Справка, подтверждающая установление инвалидности, выданная федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

Важно! При наступлении перечисленных обстоятельств рекомендуется максимально быстро собрать пакет документов и подать заявление в банк, чтобы за это время кредитор не успел обратиться в суд. Анализ практики судов общей юрисдикции показывает, что если заемщик предпринимает попытки по получению ипотечных каникул после подачи искового заявления, то это не препятствует удовлетворению исковых требований. Суды ссылаются на то, что изменение условий кредитного договора является правом, а не обязанностью банка, кроме того, предоставление льготного периода носит заявительный характер.

Процедура подачи заявления и получения ответа

После сбора необходимого пакета документов заемщик должен отправить кредитору свое требование либо по почте заказным письмом с уведомлением о вручении (рекомендуется составить опись), либо путем вручения под расписку, либо иным способом, предусмотренным в договоре.

В заявлении заемщик должен указать:

Во-первых, форму предоставления ипотечных каникул: приостановление исполнения обязательств по кредитному договору, обязательства по которому обеспечены ипотекой, либо снижение размера платежей, уплачиваемых в льготном периоде. В последнем случае следует указать раз-мер платежа.

Во-вторых, указать обстоятельство из числа трудных жизненных обстоятельств, приложив подтверждающие документы.

В-третьих, если залогодателем является третье лицо, то необходимо приложить его согласие.

В-четвертых, указать информацию о длительности льготного периода (не более шести месяцев) и дату начала льготного периода.

Стоит учесть! Если заемщик в своем требовании не определил длительность льготного периода и дату его начала, льготный период считается равным шести месяцам, а датой его начала считается дата, когда заемщик направил требование. В требовании лучше указывать максимальный шестимесячный срок, так как если финансовая ситуация заемщика улучшится, он сможет свободно прекратить каникулы досрочно. Если же в требовании указан меньший срок, то в дальнейшем продлить каникулы не получится.

В течение пяти рабочих дней после получения пакета документов сотрудники банка обязаны рассмотреть заявление и дать письменный ответ: одобрение/отказ в предоставлении ипотечных каникул. В течение двух рабочих дней с момента получения требования кредитором могут быть запрошены недостающие документы (из числа перечисленных выше).

Если в десятидневный срок с момента получения кредитором полного пакета документов заемщик не получит от банка ответ, то льготный период считается предоставленным. Поскольку сроки доставки почты довольно длительны, рекомендуется самостоятельно звонить сотрудникам банка и контролировать стадию рассмотрения заявления.

Анна Скорова, юрист

РЕГИСТРАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ: «ПОДВОДНЫЕ КАМНИ»

Как театр начинается с вешалки, так бизнес — с регистрации юридического лица. Уже на этой стадии крайне важно соблюсти все формальности, «сыграть по правилам» и не допустить ошибки, которые могут в будущем привести к плачевным последствиям.

Подача документов в ФНС: сложные моменты

Подготовка к государственной регистрации начинается задолго до первого похода в налоговую инспекцию — с приготовления необходимого пакета бумаг. Закрытый перечень документов, который обязателен для предоставления в регистрирующий орган, содержится в ст. 12 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (далее — Закон о госрегистрации). В уполномоченный орган подаются:

1. Заявление по форме Р11001. Это унифицированная форма, которая состоит из множества листов. В них заполняется основная информация о новой единице бизнеса, которая будет включена в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ). При внесении сведений нужно четко следовать инструкциям, утвержденным Приказом ФНС России от 25.01.2012 N ММВ-7-6/25@.

Предусмотрены разные варианты заполнения: вручную, машинописным текстом и с помощью специального программного обеспечения, которое можно скачать на официальном сайте налоговых органов nalog.ru. Последний способ представляется наиболее предпочтительным по нескольким причинам. Специализированная программа учитывает все нюансы заполнения формы Р11001, в том числе довольно незначительные, но неизменно создающие трудности при сдаче документов на регистрацию. Так, робот не позволит вам внести лишнюю информацию и оставит пустыми строки, которые не следует заполнять. К примеру, не нужно дублировать паспортные данные учредителей в разделе о заявителях. При ручном заполнении мысль об их повторном внесении кажется вполне логичной. А вот инструкция указывает на ненужность такого действия. И автоматика не даст вам их внести. При этом программа в обязательном порядке заполнит все необходимые строки. Без внесения нужной информации она не даст вывести заполненное заявление для просмотра и печати.

Между тем, и техника несовершенна. Так, при личной сдаче налоговые инспекторы требуют, чтобы все мобильные номера телефонов начинались с «+7», а вот программа упорно указывает первый знак «8». Конечно, это мелочь, которая не может явиться основанием для отказа в государственной регистрации юридического лица, но она будет стоить заявителю траты времени и нервов при общении с регистратором. Исправить эту оплошность можно только путем ручной корректировки в заполненной форме заявления, что требует знаний программы Excel, в которую из специализированной программы выгружается готовая форма заявления.

В заявлении не допускаются подчистки и исправления. Если есть необходимость внести корректировки, придется или заново заполнять его, или внести изменения в электронную версию документа и вновь распечатать. В связи с этим сдача документов на регистрацию может не ограничиться одним походом в налоговую.

Проблемным моментом является вопрос о необходимости заверения подписей заявителей у нотариуса. Если учредителями выступают физические лица и они вместе лично присутствуют при подаче документов на государственную регистрацию, то их подписи заверит принимающий инспектор. Участие нотариуса не потребуется. Сложнее обстоит дело, когда одним из учредителей является юридическое лицо. Как правило, регистратор требует, чтобы подпись его представителя была заверена нотариально. Но, с другой стороны, ничего не мешает единоличному исполнительному органу (лицу, действующему от имени фирмы без доверенности) явиться в налоговый орган, представить подтверждающие его полномочия документы и потребовать засвидетельствовать свою подпись у принимающего документы инспектора. Однако для этого может понадобится определенная настойчивость в отстаивании своего права.

2. Решение о создании юридического лица в виде протокола, договора или иного предусмотренного законодательством документа. Если у организации только один учредитель, то документ так и называется — «решение». Его типовая форма формируется одновременно с заполнением формы Р11001 на сайте ФНС, что сокращает время на подготовку пакета бумаг. Можно составить его и самостоятельно, внеся все предусмотренные Гражданским кодексом РФ и специальными законами (об ООО, об АО) сведения, в частности, полное фирменное и сокращенное фирменное наименование юридического лица, место нахождения и адрес, размер уставного капитала, порядок его оплаты и др. При наличии нескольких учредителей оформляется протокол их общего собрания. Чтобы не тратить время и деньги на заверение протокола у нотариуса, в нем нужно прописать иной способ подтверждения принятых решений. Например, путем подписания всеми участниками собрания.

Необходимо тщательно следить, чтобы информация в решении или протоколе полностью совпадала со сведениями, указанными в заявлении. Любое разночтение может стать основанием для отказа в государственной регистрации.

3. Учредительный документ юридического лица (устав), за исключением случая, когда оно будет действовать на основании типового устава.

Типовой устав довольно удобен тем, что не требуется затрат времени и специальных знаний для его подготовки. Однако с ним связан и ряд сложностей. Во-первых, типовой устав не предусматривает возможности внесения в него каких-либо правок и дополнений. Если потребуются индивидуальные изменения, то придется утверждать устав в новой редакции на бумажном носителе. Во-вторых, при заключении договоров с крупными предприятиями, а также для участия в тендерах и иных конкурсных процедурах обязательным пунктом в списке документов является «устав с отметкой налогового органа». При работе на основании типового устава такого документа в бумажном варианте у организации нет, что может стать формальным основанием для отказа в заключении договора или допуске к тендеру.

Налоговые органы не вправе проверять содержание учредительного документа и тем более отказывать в государственной регистрации на этом основании! Любая попытка регистрирующего органа вмешаться в наполнение устава является незаконной и необоснованной. Заявитель вправе ее вежливо и корректно пресечь со ссылкой на п. 4.1 ст. 9 Закона о госрегистрации.

4. Документ об уплате государственной пошлины. Как правило, это чек из банка. При подаче документов в электронном виде госпошлина может быть внесена путем безналичного перевода. Ее вправе уплатить как один из учредителей (в таком случае нужно указать в протоколе, на кого возлагается эта обязанность), так и все учредители по частям.

При создании акционерного общества предусмотрен дополнительный обязательный документ, который подтверждает присвоение выпуску акций регистрационного номера. Если же учредителем является иностранная организация, она должна приложить выписку из реестра юридических лиц страны своей регистрации.

Зачастую регистрирующий орган просит предоставить еще один документ — гарантийное письмо от соб-

ственника помещения о готовности заключить договор аренды с вновь создаваемой организацией и даче согласия на ее регистрацию по этому адресу (если речь идет о нежилом помещении) или письменное согласие от собственника или сособственников о согласии на регистрацию организации по данному адресу (если учредитель регистрирует фирму по месту своего жительства в жилом помещении). К такому письму требуют приложить заверенную собственником копию «зеленки» или выписку из ЕГРН. У налогового органа нет легальных оснований запрашивать подобные документы. Однако непредставление этой бумаги может привести к затягиванию процесса регистрации в связи с назначением проверки места нахождения юридического лица путем выхода на место или самостоятельной связи регистрирующего органа с собственником помещения для получения подтверждения. В целях минимизации времени регистрации и рисков отказа такую бумагу лучше сразу предоставлять вместе с остальным пакетом без дополнительного запроса от регистратора.

Подача документов на государственную регистрацию может осуществляться лично как через регистрирующий орган (его адрес нужно узнать на официальном сайте ФНС, т.к. далеко не каждая налоговая инспекция выполняет функции регистратора), так и путем обращения в многофункциональный центр. Кроме того, при наличии квалифицированной электронной подписи возможна подача документов в электронном виде. Направление пакета почтовым отправлением также не исключается. С точки зрения сроков получения решения о регистрации и экономии денег наиболее предпочтительным является личный визит в уполномоченный налоговый орган.

Права регистрирующего органа на стадии рассмотрения заявления

Если раньше налоговые органы при регистрации юридических лиц проводили только документальную проверку предоставленных заявителем материалов, то в 2017 году их полномочия были существенно расширены. Появилась и в настоящее время применяется процедура приостановки государственной регистрации. Она используется в случаях, когда имеются обоснованные сомнения в достоверности сведений, включенных в заявление и приложенные к нему бумаги. Регистрирующий орган может запрашивать письменные пояснения у заявителей и собственников помещений (по адресу, который указан как место нахождения юридического лица), вызывать их для дачи устных объяснений, получать любые справки и сведения от неограниченного круга лиц, проводить осмотры объектов недвижимости, в т.ч. с привлечением специалистов и экспертов. Эти действия могут проводиться как с участием заявителя, так и без его ведома. По результатам проверки проводится государственная регистрация юридического лица или выносится письменный отказ.

К сожалению, с отказом могут столкнуться и вполне добропорядочные учредители. Чтобы избежать трудностей, нужно заранее проверить некоторые сведения на сайте ФНС в электронном сервисе «Прозрачный бизнес».

Так, если какой-то адрес указан в качестве места нахождения пяти и более юридических лиц, он автоматически считается «адресом массовой регистрации». Такое зачастую происходит, если собственник недвижимости зарегистрировал право на большой объект, а затем разделил его на более маленькие помещения без официального присвоения им отдельных адресов. В таком случае, помимо общего адреса, стоит указать в документах номер комнаты или помещения, который позволит однозначно идентифицировать место нахождения организации в здании или на этаже.

Проблема может крыться в учредителях или директоре. Если ранее в отношении них уже вносилась запись о недостоверности сведений применительно к любому юридическому лицу, последует отказ в государственной регистрации вновь создаваемого. Кроме того, следует убедиться, что паспорта физических лиц не занесены по ошибке в реестр недействительных документов. Проверка осуществляется в электронном сервисе ГУ по вопросам миграции МВД России.

Кроме того, не стоит проявлять чрезмерную креативность в названии организации. Оно обязательно должно быть на русском языке. Наименование на иностранном языке допускается только как дополнение к русскому. Слова «Россия», «Российская Федерация», наименования государственных и муниципальных органов и некоторые другие могут использоваться только при наличии специального разрешения.

Оспаривание отказа в государственной регистрации организации

В случае, если в ходе проверочных мероприятий подтверждается факт предоставления заявителем недостоверных сведений, следует отказ в государственной регистрации. Он может быть оспорен. Для дел данной категории установлен обязательный досудебный порядок урегулирования спора. Жалоба в порядке подчиненности подается в вышестоящий регистрирующий орган в течение 3 месяцев с момента отказа. Она оформляется в письменном виде и направляется либо непосредственно в вышестоящий орган, либо через отказавший регистрирующий орган. С точки зрения экономии времени оптимален второй вариант, т.к. отказавшая инспекция направит жалобу вместе с регистрационным делом для ее рассмотрения без дополнительных запросов.

В случае признания жалобы необоснованной, а первоначального решения — законным и действительным заявитель вправе обратиться в арбитражный суд. У него на это есть три месяца с момента принятия решения вышестоящим регистрирующим органом.

Подходить к государственной регистрации новой организации нужно тщательно. Если вы укажите только достоверные сведения, заранее проверив их в специализированных сервисах, заполните все документы в соответствии с требованиями законодательства с использованием официальных программных продуктов, то вероятность получить отказ стремится к нулю, а стать зарегистрированным предпринимателем — очень высока.

Светлана Морозова, юрист

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ

В большинстве случаев заключенные трудовые договоры являются бессрочными. Однако в некоторых обстоятельствах вакантное место по тем или иным причинам работодатель предлагает занять на определенный срок. В таком случае заключается срочный трудовой договор. Что необходимо знать о таком договоре и к чему нужно быть готовым, когда его срок истечет?

Трудовое законодательство РФ предоставляет работодателю право в установленных законом случаях заключать с сотрудниками срочные трудовые договоры. Например, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, для выполнения временных или сезонных работ, в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность, в иных случаях, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) или иными федеральными законами. Таким образом, законом установлены основания для заключения с работником трудового договора на определенный срок.

Согласно п. 13 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», в соответствии с ч. 2 ст. 58 ТК РФ в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, например, если работодатель — субъект малого предпринимательства или работник является совместителем, срочный трудовой договор может заключаться без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. При этом такой договор может быть признан правомерным, если имелось соглашение сторон, то есть, если он заключен на основе добровольного согласия работника и работодателя. При этом согласие работника на заключение срочного трудового договора не является препятствием для признания незаконным срочного трудового договора, заключенного при отсутствии правовых оснований.

Кроме того, заключение срочного трудового договора в перечисленных в ч. 1 ст. 59 ТК РФ случаях может быть признано правомерным только при условии, если характер предстоящей работы или условия ее выполнения не позволяют установить трудовые отношения на неопределенный срок, из чего следует, что трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, считается заключенным бессрочно.

В случае судебного разбирательства бремя доказывания наличия обстоятельств, исключающих возможность заключения трудового договора с работником на неопределенный срок, возлагается на работодателя. И если суд посчитает, что работодатель не доказал наличие правовых оснований для заключения с истцом именно срочного трудового договора, то такой договор будет признан заключенным на неопределенный срок, работник будет восстановлен в своей должности с выплатой задолженности по зарплате, средней зарплаты за время вынужденного прогула, компенсацией морального вреда и судебных расходов *(см. Апелляционное определение ВС Республики Коми от 17.10.2019 по делу N 33-6237/2019)*.

Договор на срок

Срочный трудовой договор можно заключить на срок не более 5 лет, если иной срок не установлен действующим законодательством РФ или иными обстоятельствами, например, условиями заключенного договора. Так, сотрудника приняли по срочному трудовому договору для выполнения заранее определенной работы с партнером компании. Срок трудовых отношений зависел от того, как долго продлится сотрудничество с партнером. Через 6 лет оно прекратилось и сотрудника уволили. Он оспорил увольнение, посчитав, что после 5 лет работы трудовой договор стал бессрочным. Однако суд признал действия организации законными, указав, что дата окончания трудового договора не была определена и зависела от завершения выполнения работы для партнера компании. В таком случае период действия трудового договора пятью годами не ограничивается *(см. Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 31.10.2019 по делу N 33-10856/2019)*.

Срочный трудовой договор можно заключить с единоличным исполнительным органом компании, например, генеральным директором. Срок такого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон. Последствием истечения установленного срока является прекращение трудового договора. Однако, как и с другими сотрудниками, в том случае, если по истечении срока трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения и работник продолжает работу, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и он считается заключенным на неопределенный срок. Поскольку каких-либо последствий истечения срока, на который лицо избрано на должность единоличного исполнительного органа общества, законом не предусмотрено, истечение периода времени, на который избрано конкретное лицо для осуществления полномочий единоличного исполнительного органа общества, не влечет автоматического прекращения его полномочий. Директор обязан выполнять функции единоличного исполнительного органа до момента избрания нового руководителя *(см. Постановление Одиннадцатого ААС от 13.08.2019 ц 11АП-11139/2019 по делу N А65-6411/2019, Постановление Одиннадцатого ААС от 23.04.2018 N 11АП-4264/2018 по делу N А72-9729/2017, Постановление АС Центрального округа от 28.06.2018 N Ф10-2285/2018 по делу N А62-8372/2015, Постановление АС Поволжского округа от 10.08.2018 N Ф06-35990/2018 по делу N А72-9729/2017)*.

Оформление сотрудника в штат компании производится в общем порядке.

Срочный трудовой договор должен быть оформлен в письменном виде и подписан работником. В случае возникновения трудовых отношений на основании фактического допущения работника к работе с ведома работодателя, без надлежащего оформления трудового договора нельзя считать условие трудового договора о его срочном характере согласованным в отсутствие на то воли работника, поэтому такой договор считается заключенным на неопределенный срок *(см. Апелляционное определение Московского городского суда от 16.07.2019 по делу N 33-31717, Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 30.10.2018 N 33-20103/2018)*.

Многократное последовательное заключение с работником срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции может стать для суда основанием заподозрить попытку работодателя уклониться от предоставления прав и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством для сотрудников, работающих по бессрочным договорам, и признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок *(см. Апелляционное определение Свердловского областного суда от 03.09.2019 по делу N 33-14774/2019)*.

Срок истек

Истечение срока трудового договора является основанием для его прекращения. При этом само по себе истечение срока трудового договора не расторгает его автоматически. Более того, если после истечения срока, на который был заключен трудовой договор, сотрудник продолжает исполнять свои трудовые обязанности, то условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и он считается заключенным на неопределенный срок.

В связи с этим, если работодатель не планирует продолжать трудовые отношения с работником, необходимо соблюсти некоторые требования.

Согласно ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. В данном случае трудовой договор прекращается с выходом этого работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ). Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы или для выполнения сезонных работ, прекращается по завершении этой работы или периода (сезона).

Согласно ч. 3 ст. 261 ТК РФ допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае если сотрудница находится в отпуске по беременности и родам, а срочный трудовой договор на выполнение сезонных работ, заключенный с ней, истекает раньше срока окончания этого отпуска, то работодатель должен отсрочить прекращение трудового договора с сотрудницей до окончания (прекращения) ее отпуска по беременности и родам. После этого трудовой договор с работницей, утратившей статус беременной женщины (рождение ребенка, самопроизвольный выкидыш, аборт по медицинским показаниям и др.), подлежит прекращению в связи с истечением срока его действия (ст. 261 ТК РФ) *(см. Апелляционное определение ВС Республики Башкортостан от 16.01.2020 по делу N 2-9115/2019 (33-499/2020))*.

В случае рождения ребенка увольнение женщины в связи с окончанием срочного трудового договора производится в день окончания отпуска по беременности и родам. В иных случаях женщина может быть уволена в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием его прекращения и применяется даже в период временной нетрудоспособности работника. Установленный ст. 81 ТК РФ запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности не распространяется на расторжение трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ *(см. Апелляционное определение ВС Республики Башкортостан от 06.12.2012 по делу N 33-13965/2012)*.

Алгоритм действий

Итак, по общему правилу об окончании срока действия срочного трудового договора нужно уведомить работника в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.

В какой день следует уволить работника, если окончание срока договора выпадает на выходной или нерабочий праздничный день? В соответствии с ч. 4 ст. 14 ТК РФ если последний день срока договора приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Данное правило касается и исчисления срока трудового договора. Таким образом, уволить работника необходимо в ближайший рабочий день, следующий за нерабочим днем. Если последний день работы по срочному трудовому договору приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то увольнение сотрудника производится в ближайший рабочий день, следующий за выходным или нерабочим праздничным днем (ч. 4 ст. 14 ТК РФ).

Уведомление об окончании срока действия срочного трудового договора необходимо составить в 2-х экземплярах, один из которых с подписью работника подшить в его личное дело. Если сотрудник отказался ознакомиться с уведомлением под подпись, то необходимо составить об этом акт с участием свидетелей.

Несоблюдение данной процедуры уведомления повлечет признание увольнения незаконным и восстановление сотрудника на работе в ранее занимаемой должности со взысканием с работодателя среднего заработка за время вынужденного прогула и иных расходов *(см. Апелляционное определение ВС Республики Саха (Якутия) от 22.08.2018 по делу N 33-2993/2018)*.

В случае если сотрудник еще нужен, но при этом работодатель не готов заключать с ним бессрочный трудовой договор, то следует сначала в установленном порядке расторгнуть трудовой договор срок которого истек, и заключить новый срочный договор.

Любая из сторон договора также вправе расторгнуть срочный трудовой договор до истечения его срока действия на общих основаниях, установленных ТК РФ. Работник должен предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (абз. 1 статьи 80 ТК РФ). По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись.

Независимо от основания расторжения срочного трудового договора в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет *(см. Постановление Двенадцатого ААС от 06.11.2019 N 12АП-11878/2019 по делу N А12-10589/2019)*.

Ирина Стюфеева, юрист

ШТРАФ ЗА КОРРУПЦИЮ: КАК УБЕРЕЧЬСЯ

Привлечь за дачу взятки можно только гражданина, даже если он действовал в интересах компании. Но для организаций уже давно придуман аналог «взяточной» ответственности. Взятка считается коррупцией, а административный штраф за нее начинается от 1 млн руб. И если человек еще может избежать наказания в случае явки с повинной, то у компании таких шансов ничтожно мало.

Сумма взятки значения не имеет

«Не подмажешь — не поедешь». Увы, эта поговорка давно воспринимается в России как норма, особенно в бизнесе. Нередко деньги откровенно вымогают, но часто компании по привычке сами готовы их предложить «за решение вопроса». При этом далеко не все осознают, что рискуют попасть на огромную сумму.

К примеру, директор частной языковой школы дал трудинспектору взятку 20 000 руб. за то, чтобы тот отменил постановления о назначении штрафов в отношении школы. Тайное стало явным, и в итоге образовательное учреждение оштрафовали еще на 1 млн руб. *(Решение Красносельского райсуда г. Санкт-Петербурга от 13.09.2018 N 12-524/2018).*

ВНИМАНИЕ

Коррупцией считаются следующие действия (п. 1 ст. 1 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (далее – Закон № 273-ФЗ):

- **злоупотребление служебным положением или полномочиями;**
- **дача или получение взятки;**
- **коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физлицом своего должностного положения в целях получения выгоды для себя или для третьих лиц;**
- **совершение всех перечисленных действий от имени или в интересах компании.**

Почему так сурово? Дело в том, что «коррупционная» статья КоАП вообще не предусматривает минимального размера взятки, за дачу которой грозит штраф.

Если ваш сотрудник дал или хотя бы обещал незаконное вознаграждение от имени или в интересах компании представителю власти или руководителю другой фирмы, то это чревато для самой компании (ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ; ст. 14 Закона N 273-ФЗ):

— штрафом в размере до трехкратной суммы взятки, но не менее 1 млн руб.;

— конфискацией денег или иного имущества, предложенного в качестве взятки.

То есть если бы трудинспектору дали всего 5000 руб., на размер штрафа это никак бы не повлияло. И даже для малого бизнеса заменять штраф по этой статье на предупреждение запрещено (ч. 2 ст. 4.1.1 КоАП РФ).

Кстати, все те же санкции возможны, если взятка передавалась в интересах иной компании, которая связана с вашей.

В принципе, КоАП разрешает снижать штраф, но в случае с коррупцией не ниже чем до 500 000 руб. И для этого компании придется доказывать наличие исключительных обстоятельств, связанных (ч. 3.2, 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ):

— с характером нарушения и его последствиями;

— с имущественным и финансовым положением компании.

Поскольку понятие «исключительности» никак не закреплено в законе, судьи применяют его по своему усмотрению: иногда снижают штраф, а иногда и нет.

Можно ли избежать штрафа

Нередко при выявлении нарушений собственники фирм стараются свалить все на руководителя или другого работника: мол, он виноват, а компания ни при чем. Ведь штрафы для граждан в разы меньше, чем для организаций, а оплатить компания может помочь. Но в нашем случае этот номер не пройдет. Санкции за незаконное вознаграждение предусмотрены только для организаций. А доказать, что работник действовал лишь в своих интересах, довольно сложно.

К примеру, водитель грузовика предложил деньги полицейскому, чтобы тот не составлял протокол о нарушениях, выявленных при перевозке опасных грузов. Компания пыталась доказать, что это была собственная инициатива водителя. Но суд решил так: водитель был работником ООО, у него была товарно-транспортная накладная на перевозку груза. Штраф для водителя за нарушение правил перевозки опасных грузов не превышает 1 500 руб. (ч. 2 ст. 12.21.2 КоАП РФ), а взятка, которую он хотел дать сотруднику полиции, составила 9 300 руб. Значит, он действовал не в своих интересах, а в интересах компании-работодателя. Поэтому ее и оштрафовали на 1 млн руб. *(Постановление ВС от 04.10.2017 N 29-АД17-5)*.

Сам по себе факт привлечения руководителя или сотрудника компании к уголовной ответственности не спасет фирму от штрафа (ч. 2 ст. 14 Закона N 273-ФЗ; п. 28 Постановления Пленума ВС от 09.07.2013 N 24). Возможна даже обратная ситуация: человек может избежать осуждения, например в связи с «деятельным раскаянием» (примечание к ст. 291 УК РФ), а вот его компанию все равно оштрафуют. Так, уголовное дело в отношении специалиста питерского АО прекратили, поскольку он активно способствовал изобличению чиновника, которому передал деньги за подготовку нужного заключения. Но это никак не спасло от миллионного штрафа саму компанию *(Постановление Санкт-Петербургского горсуда от 03.04.2019 N 4а-370/2019)*.

СПРАВКА

Если руководство поручает работнику «занести деньги» в интересах фирмы, уголовная ответственность распределяется так (п. 28 Постановления Пленума ВС от 09.07.2013 № 24):

- **за дачу взятки представителю власти отвечает директор (ст. 291 УК РФ), за посредничество во взяточничестве – работник (ст. 291.1 УК РФ);**
- **за коммерческий подкуп руководителя другой фирмы отвечает директор, а за пособничество в подкупе – работник (ч. 5 ст. 33, ст. 204 УК РФ).**

И все же в КоАП есть норма, позволяющая фирмам освободиться от штрафа за дачу незаконного вознаграждения. Это возможно в двух случаях (примечание 5 к ст. 19.28 КоАП РФ):

— организация способствовала выявлению нарушения и проведению административного и/или уголовного расследования;

— в отношении организации имело место вымогательство.

Сразу скажем, что воспользоваться этой нормой совсем не просто. Так, у ООО угнали машину, а оперуполномоченный потребовал денег за розыск. Предварительно сообщив о вымогательстве в правоохранительные органы, представитель ООО передал требуемые 40 000 руб., после чего взяточника задержали и осудили. Это не помешало наказать ООО, но штраф удалось отбить в суде *(Постановление зампредседателя Свердловского облсуда от 27.02.2019 N 4а-162/2019)*.

В другом случае представитель компании сообщил о взятке, данной им во время выездной проверки административно-технической инспекции, уже после возбуждения уголовного дела. В связи с этим суд решил, что оснований для освобождения компании от «коррупционного» штрафа нет *(Постановление Мосгорсуда от 14.08.2019 N 4а-2908/2019)*.

Разрабатываем антикоррупционный ЛНА

Убедить прокуратуру или суд в том, что вы законопослушные борцы с коррупцией, поможет наличие в компании антикоррупционного локального акта.

Собственно, он в любом случае должен быть, поскольку Закон обязывает все организации разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции (пп. 3, 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона N 273-ФЗ). Но если вам придется отбиваться от штрафа, то наличие такого ЛНА маленький, но все же аргумент в вашу пользу.

Отразить разработанные меры можно:

— в положении об антикоррупционной политике;

— в специальном разделе другого ЛНА, например правил внутреннего трудового распорядка.

СПРАВКА

Административный штраф возможен лишь при наличии вины. Компания считается виновной при условии, что у нее была возможность для соблюдения закона, но она не приняла все зависящие от нее меры для этого (ч. 2 ст. 2.1 КоАП РФ).

В такой локальный акт, в частности, рекомендуется включить (ч. 2 ст. 13.3 Закона N 273-ФЗ):

— указание на подразделение (или просто должностное лицо, например замдиректора), которое в компании будет отвечать за профилактику коррупционных и иных нарушений, за оценку коррупционных рисков (Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утв. Минтрудом 18.09.2019), за взаимодействие с правоохранительными органами и т.д. Потом приказом следует возложить на него соответствующие обязанности;

— нормы УК и КоАП об ответственности за взятки, коммерческий подкуп, незаконное вознаграждение от имени компании, посредничество в этих действиях и т.д. Можно сделать отдельные памятки для сотрудников, провести обучение;

— правила служебного поведения работников, в том числе обязанность сообщать работодателю обо всех случаях коррупционных предложений со стороны официальных лиц и работников других организаций. Крупные компании иногда принимают отдельные кодексы этики для сотрудников;

— порядок действий работников при возникновении конфликта интересов. Например, в ситуации, когда сотрудник оказывается перед выбором, какого подрядчика рекомендовать руководству — фирму, принадлежащую его родственнику, или другую компанию.

Включаем антикоррупционные положения в трудовой договор

С положением об антикоррупционной политике, как и с любым другим ЛНА, все работники должны быть ознакомлены под подпись (статьи 8, 68 ТК РФ). Но Минтруд также рекомендует включать условие о соблюдении такого положения в трудовой договор (Памятка Минтруда от 18.09.2019 «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции...»).

В качестве общего правила можно просто вставить в ваш трудовой договор стандартную фразу.

5.1. Работник обязуется соблюдать Положение об антикоррупционной политике и иные локальные нормативные акты Работодателя в сфере предупреждения коррупции.

Для тех работников, чьи должности связаны с высоким коррупционным риском, рекомендовано предусмотреть и специальные обязанности, например представлять работодателю декларацию о конфликте интересов. С учетом характера работы имеет смысл также прописать конкретные антикоррупционные обязанности в должностных инструкциях.

Это в любом случае выгодно для компании. Ведь если обязанности закреплены в трудовом договоре, при их нарушении работника можно привлечь к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за неисполнение трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81, статьи 192, 193 ТК РФ). А если уж возникнет вопрос об административной ответственности, то вы сможете продемонстрировать прокуратуре или суду: смотрите, вот мы приняли все меры, сделали все, что могли. Предупреждали работника, разъясняли ему, обучали, а он все равно зачем-то дал взятку...

К слову сказать, Минтруд рекомендует также вводить материальные (премии или бонусы) и нематериальные (грамоты) стимулы для поощрения работников, соблюдающих антикоррупционные стандарты (Памятка Минтруда от 18.09.2019 «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции...».

* * *

Учтите, что срок давности для штрафа за незаконное вознаграждение от имени юридического лица составляет 6 лет (ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ). А прокуратура ведет специальный реестр компаний, которые хоть раз были привлечены по этой статье (Приказ Генпрокуратуры от 28.08.2017 N 590).

Мария Мошкович,
старший юрист
«Главная книга», N 3, 2020

ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА И РУКОВОДИТЕЛЯ
главная книга
Хотите получать этот журнал своевременно и по более низкой цене, чем при оформлении подписки по каталогам?
Обращайтесь в "КонсультантПлюс"
ООО "Правовые информационные технологии"
по тел.: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ), 555-922 (для районов РБ)

Государственная электронная почта

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 893620-7
«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Внесен в Государственную Думу 03.02.2020)

Для переписки граждан и юридических лиц с органами власти предлагают создать государственную электронную почту. Соответствующий законопроект внес в Госдуму зампред Комитета Совета Федерации по экономической политике Алексей Русских.

Государственная электронная почта (ГЭП) позволит гражданам быстрее получать от органов власти необходимые услуги, а властям, в свою очередь, — извещать о времени и месте судебных разбирательств заинтересованных лиц или о факте зафиксированного правонарушения. При этом для ГЭП не станут разрабатывать отдельный домен — новый сервис будет развиваться на базе портала госуслуг.

«Нет необходимости создавать что-то новое, когда можно эффективно использовать существующие механизмы. Мы расширяем функционал уже существующего и действующего на портале госуслуг личного кабинета», — сказал «Парламентской газете» Алексей Русских.

По его словам, это будет закрытая система. Электронное сообщение извне ГЭП нельзя будет направить ее пользователю. Также граждане не смогут с ее помощью общаться друг с другом. Почта будет работать исключительно на сферу государственных услуг — для отправки и получения юридически значимых сообщений.

В законопроекте отмечается, что сегодня принято большое количество нормативных правовых актов, которые регулируют электронный документооборот. Однако у всех них есть общий недостаток — необходимость получения квалифицированной электронной подписи для идентификации лица. Что приводит к значительному удорожанию предоставляемых услуг и невозможности для широкого круга лиц получать через Интернет нужные услуги.

«Мы исходим из того, что, пока большинство граждан не пользуется квалифицированными электронными подписями, нет необходимости в обязательном создании отдельного почтового домена. В обязательном порядке предлагается использовать усиленную ЭЦП только органами власти, а также адвокатами, нотариусами или, например, арбитражными управляющими. Для всех остальных — это лишь опция, которой можно пользоваться по желанию», — объяснил сенатор.

Председатель правления Фонда развития цифровой экономики Герман Клименко отметил: «Сам тренд на отказ государства от бумаг — хороший, поскольку в этом случае легко контролировать доставку».

Внедрить новый способ общения с органами власти планируется уже с 1 июля 2020 года.

Внесудебное банкротство

Законопроект

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 792949-7
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН “О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)” В ЧАСТИ ВНЕСУДЕБНОГО БАНКРОТСТВА ГРАЖДАНИНА»
(Принят в I чтении 13.02.2020)

Госдума приняла в первом чтении законопроект, которым предлагается дополнить Закон «О несостоятельности (банкротстве)» положениями о внесудебном порядке признания гражданина банкротом.

Согласно проектируемым поправкам, гражданин будет вправе обратиться с заявлением о признании его банкротом во внесудебном порядке, если:

— удовлетворение требований одного или нескольких кредиторов не позволяет ему исполнить денежные обязательства и (или) обязанность по уплате обязательных платежей в полном объеме перед другими кредиторами;

— размер таких обязательств и обязанности в совокупности составляет не менее чем 50 тыс. руб. и не более чем 500 тыс. руб.

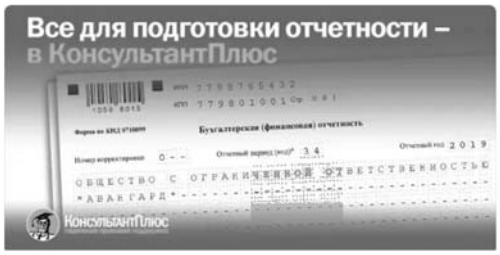
Кроме того, необходимо, чтобы одновременно соблюдались несколько условий. Так, воспользоваться данной внесудебной процедурой смогут лишь граждане, признанные безработными или являющиеся малоимущими, у которых нет в собственности имущества (за исключением такого, на которое не может быть обращено взыскание) и денег на счете в банке в сумме более 50 тыс. руб. за последние три месяца, нет неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного преступления в сфере экономики. И еще одно важное условие — такой гражданин не признавался банкротом (банкротство не возникало в силу закона) в течение 5 лет, предшествующих дате подачи заявления.

Согласно проекту сопровождением внесудебного банкротства гражданина будет заниматься назначенный саморегулируемой организацией арбитражный управляющий. Для граждан сопровождение будет бесплатным. Выплатить вознаграждение и возместить расходы арбитражному управляющему должна будет саморегулируемая организация, членом которой он является.

Сведения о возбуждении внесудебного порядка банкротства будут включаться в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве.

Последствия возбуждения внесудебного порядка будут сопоставимы с последствиями введения процедуры реструктуризации долгов: прекращается начисление неустоек и иных финансовых санкций, процентов по всем обязательствам гражданина и т.д.

Вместе с тем предполагается, что в период внесудебного банкротства кредиторы и уполномоченные органы смогут подать заявление о признании должника банкротом в суд в общем порядке.



В новом «**Практическом пособии по годовой бухгалтерской отчетности — 2019»** построчно рассмотрен порядок заполнения всех форм отчетности (бухгалтерского баланса, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и др.).

В пособии также рассмотрен порядок заполнения упрощенных форм бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах (в том числе для малых предприятий). Раздел «Взаимоувязка показателей» поможет проверить, правильно ли сформирована отчетность.

Учесть все изменения бюджетным организациям поможет «Путеводитель по бюджетному учету и налогам». В нем собрана информация по бухгалтерской отчетности бюджетных и автономных учреждений и бюджетной отчетности бюджетополучателей.

Система КонсультантПлюс также содержит пояснения по подготовке налоговых деклараций по всем основным налогам: НДС, налогу на прибыль, НДФЛ, ЕНВД, УСН, налогу на имущество организаций и др. Например, по запросу «как заполнить декларацию по налогу на прибыль» можно получить образец заполнения, форму и типовую ситуацию с разъяснениями.

В КонсультантПлюс найдете и другую необходимую информацию для подготовки отчетности: все формы отчетности и образцы их заполнения, календарь бухгалтера, ставки налогов, книги известных авторов по годовой отчетности.

Минюст опубликовал проект нового КоАП, который может вступить в силу не ранее 1 января 2021 г. В проекте много нововведений. В системе Консультант Плюс уже есть обзоры важных изменений кодекса для юриста, бухгалтера, кадровика, специалиста бюджетной организации, а также сам текст законопроекта.

Самые значимые нововведения:

— Минимальный срок давности составит один год, а не два месяца. В ряде сфер и сейчас установлен годичный срок, но еще остается довольного много опасных для бизнеса статей, по которым срок меньше. Прежде всего, изменения ощутят компании и ИП, которые занимаются лицензируемыми видами деятельности.

— Приостановить бизнес смогут только на месяц. Наказание будет называться не «административное приостановление», а «административный запрет», но суть его останется прежней. Нельзя будет временно использовать здание, оборудование или вести определенную деятельность. Запрет будут назначать на срок до 30 суток.

— Планируется в несколько раз увеличить штрафы за самое распространенное нарушение ПДД. За превышение скорости больше чем на 20 км/ч придется заплатить 3 тыс. руб. (сейчас 500 руб.), больше чем на 40 км/ч — 4 тыс. руб. (сейчас от 1 тыс. до 1,5 тыс. руб.).

Запрос: *«обзор новый коап».*

В систему КонсультантПлюс включен новый справочный материал, содержащий **данные о сроках обжалования судебных актов** в рамках действующих процессуальных кодексов.

Информация представлена в виде таблицы и поделена на 4 раздела в зависимости от вида процесса (арбитражный, гражданский, административный и уголовный).

Внутри каждого раздела выделены блоки:

— с общими правилами о сроках обжалования;

— с судебными актами, сроки обжалования которых соответствуют общим правилам;

— со специальными сроками обжалования;

— с судебными актами, не подлежащими обжалованию.

Запрос: *«сроки обжалования судебных актов».*

Лента новостей

Общее количество документов, находящихся в системах КонсультантПлюс на 01.03.2020, составляет

201 007 924

☑ В ИБ **"Бухгалтерская пресса и книги"** раздела Финансовые и кадровые консультации" включены:

– "От приема до увольнения. Что нужно знать кадровику - 2019" (под общ. ред. Ю.А. Васильева), М., "БиТуБи", 2019, 287 с.

В книге рассмотрены вопросы, касающиеся оформления трудовых договоров, переводов работников, учета рабочего времени, порядка предоставления отпусков, применения дисциплинарных взысканий, порядка прекращения трудового договора, а также особенности привлечения работодателя к ответственности за нарушение норм трудового законодательства и др.

– новые материалы журнала **"Финансовая газета"**, 2020, N 3, в которых рассмотрены нюансы исчисления налога на прибыль и НДС при уступке права требования долга и его прощении новым кредитором, а также особенности учета рабочего времени работников с ненормированным рабочим днем и др.

☑ В ИБ **"Постатейные комментарии и книги"** раздела "Комментарии законодательства" включена:

– книга **"Средства прокурорской деятельности: проблемы теории и практики: монография"** (Коршунова О.Н., Лавров В.В., Никитин Е.Л., Кулик Н.В. Головко И.И., Исламова Э.Р. и др.).

В монографии исследуются общие закономерности и категории прокурорской деятельности, связанные с использованием прокурором тех или иных средств.

Авторы освещают понятие "средства прокурорской деятельности". Они изучают проблемы выбора и использования данных средств при осуществлении прокурорского надзора за исполнением законодательства о градостроительной деятельности, охране объектов культурного наследия, антитеррористической защищенности объектов железнодорожного транспорта, а также при осуществлении надзора за исполнением таможенного законодательства, в оперативно-розыскной деятельности.

Освещаются проблемы использования правовых средств прокурором, участвующим в рассмотрении уголовных дел судами первой инстанции, в арбитраном процессе, при осуществлении деятельности, связанной с лишением родительских прав, при реализации полномочий по осуществлению кадрового обеспечения в органах прокуратуры, в связи с рассмотрением обращений в органах прокуратуры.

НОВОЕ

Решения военных судов в новых информационных банках КонсультантПлюс

Документы военных судов необходимы:

- юристам военных органов юстиции (военные суды, прокуратура, следственные органы);
- подразделениям и подведомственным учреждениям Минобороны России, Росгвардии, ФСБ России, ФСО России, МЧС России и другим, в которых предусмотрена военная служба;
- адвокатам, специализирующимся на защите прав военнослужащих, и др.

★ **Кассационный военный суд**
содержит решения кассационного военного суда

★ **Окружные (флотские) военные суды**
содержит решения окружных (флотских) военных судов

★ **Окружные (флотские) и гарнизонные военные суды**
содержит решения окружных (флотских) и гарнизонных военных судов

★ **Документы нового апелляционного военного суда**
включаются в банк «Апелляционные суды общей юрисдикции»

Новые банки **доступны бесплатно** пользователям системы **«КонсультантСудебнаяПрактика: Суды общей юрисдикции всех округов»** и в составе **«Супермассива судебной практики»**

Региональный информационный центр Сети КонсультантПлюс
ООО “Правовые информационные технологии”
670031, г. Улан-Удэ, ул. Бабушкина, 9а.
Телефоны “Горячей линии”: (3012) 555-999 (для г. Улан-Удэ), 555-922 (для районов РБ)